

Stanley Black & Decker, Inc.
Aviso de Privacidade do Candidato

Última atualização: Setembro de 2022

A Stanley Black & Decker, Inc. com suas entidades afiliadas, incluindo a empresa para a qual você está se candidatando a uma vaga de emprego (coletivamente, “Stanley Black & Decker”, “SBD”, “nós”, “nosso”), valoriza sua confiança e está comprometida com o gerenciamento, o uso e a proteção responsáveis de Informações Pessoais. Este Aviso de Privacidade do Candidato (“**Aviso**”) descreve nossas práticas em relação a coleta, uso e divulgação de quaisquer Informações Pessoais obtidas durante um processo de candidatura a uma vaga de emprego ou estágio (on-line ou off-line) ou por meio da seção Careers de nosso site (localizado em [Careers | Stanley Black & Decker \(stanleyblackanddecker.com\)](#)) (“**Site de Carreiras**”) (coletivamente, o “**Material de Candidatura**”). As informações Pessoais enviadas em outros sites da Stanley Black & Decker ou por meio do uso de nossos produtos e serviços serão usadas de acordo com a [Política de Privacidade Global](#) geral da Stanley Black & Decker. Observe que este Aviso não se aplica a sites, serviços ou aplicativos de terceiros.

1. Informações Pessoais que coletamos

Coletamos as suas Informações Pessoais relacionadas à candidatura. Para os fins deste Aviso, “Informações Pessoais” são informações relacionadas a uma pessoa física identificada ou identificável, incluindo quaisquer informações ou dados pessoais conforme definido em leis, regras ou regulamentos aplicáveis de privacidade ou proteção de dados (“**Legislação Aplicável**”).

As informações pessoais que usamos durante o processo de candidatura e recrutamento podem incluir:

Informações coletadas ou recebidas de você

- **Informações para contato:** nome, endereço, número de telefone, endereço de e-mail e outras informações de contato;
- **Materiais de Candidatura:** currículo e carta de apresentação;
- **Identidades nacionais:** número de segurança social, número de identificação nacional, número de identificação do governo ou identificadores nacionais semelhantes;
- **Experiência:** trabalho anterior, experiência prática e outras relevantes;
- **Escolaridade:** escolaridade, incluindo nível, tipo, área, graus, diplomas e certificados, além de instituições;
- **Cargo pretendido:** cargos, funções e oportunidades pretendidas e, se aplicável, cargo oferecido;
- **Habilidades:** habilidades, idiomas e outras competências;
- **Certificações:** licenças, autorizações e certificações profissionais e outras relacionadas com o trabalho;
- **Detalhes de referências:** informações que você fornece relacionadas a referências;
- **Informações de conta on-line:** nome de usuário e senha para acessar o Site de Carreiras e identificadores da candidatura
- **Informação de dispositivo:** informações coletadas automaticamente sobre o tipo de dispositivo pelo qual o Site de Carreiras for acessado e usado; o nome do sistema operacional e a versão do dispositivo usado para acessar o Site de Carreiras; fabricante do dispositivo, versão do aplicativo acessado em seu dispositivo; ID, endereço IP e dados de geolocalização do dispositivo.

- **Informações da entrevista e triagem por telefone;**
- **Informação demográfica;**
- **Preferências de comunicação:** método de comunicação e idioma preferidos;
- **Monitoramento no local:** monitoramento eletrônico de nossos escritórios e demais instalações do local de trabalho (imagens e vídeo), de acordo com a Legislação Aplicável e as políticas internas, como monitoramento de pontos de acesso internos e externos e áreas comuns;
- **Informações sobre eventos:** restrições alimentares, detalhes de viagem e acomodação, identificação emitida pelo governo para acessar uma de nossas instalações físicas e outros detalhes específicos de uma entrevista de recrutamento, reunião ou outro evento em particular;
- **Autorização de trabalho:** situação de autorização de trabalho e visto relevante ou outras informações de imigração; e
- **Outras informações:** qualquer outra informação que decida nos fornecer (por exemplo, preferências de emprego, disposição de se mudar, salário atual, salário desejado, prêmios ou associações profissionais).

Observe que também podemos solicitar que você forneça informações que possam ser tratadas como informações confidenciais, como raça/origem étnica, gênero e deficiência de nossos candidatos (“Informações sobre Diversidade”), para monitorar a equidade de oportunidades, ou informações sobre seus registros criminais (“Registros Criminais”). Faremos isso apenas quando permitido pela Legislação Aplicável e seguiremos todas as restrições aplicáveis associadas ao processamento de tais dados. Quando aplicável, obteremos nossa permissão expressa quando qualquer uma de suas informações pessoais confidenciais for processada em conexão com sua candidatura a vaga de emprego. Caso contrário, pedimos que evite enviar informações que possam se qualificar como informações confidenciais de acordo com a Legislação Aplicável, exceto quando essas informações forem exigidas por lei.

Dependendo da Legislação Aplicável, Informações Confidenciais podem incluir raça, religião, etnia, nacionalidade ou origem nacional, idade, identidade de gênero, vida ou práticas sexuais, orientação sexual, estado civil, informações médicas ou de saúde (incluindo situação de deficiência), informações genéticas ou biométricas, modelos biométricos, crenças políticas ou filosóficas, filiação a partidos políticos ou sindicatos, condição de veterano, informações de verificação de antecedentes, dados judiciais, como registros criminais ou informações sobre outros processos judiciais ou administrativos, dados financeiros e de contas bancárias, informações de identificação pessoal ou informações precisas de posicionamento.

Informações coletadas usando cookies e outras tecnologias da Web

Junto a nossos provedores de serviços, podemos usar “cookies” e tecnologias semelhantes no Site de Carreiras para coletar certas informações. Consulte nossa [Política de cookies e tecnologias semelhantes](#) para obter mais informações.

Informações coletadas de outras fontes

Ao longo da análise do seu Material de Candidatura, podemos obter informações sobre você por meio de outras fontes na medida permitida pela Legislação Aplicável. Tais informações podem incluir:

- **Referências:** detalhes sobre experiência, escolaridade, habilidades e outras informações contidas em cartas de referência ou obtidas de referências;

- **Registros Educacionais:** históricos escolares, diplomas e cartas de presença, comprovação ou similar de instituições de ensino frequentadas;
- **Organizações de licenciamento/certificação:** registros em organizações profissionais de licenciamento;
- **Inscrições de registo criminal:** detalhes sobre antecedentes criminais, quando permitido pela Legislação Aplicável;
- **Situação de imigração:** detalhes sobre a situação de imigração das agências locais aplicáveis;
- **Relatórios de crédito:** relatórios sobre seu histórico de crédito e falências pertinentes, de agências de crédito locais, se pertinente e quando permitido pela Legislação Aplicável;
- **Informações recebidas de verificações de antecedentes, quando permitido pela Legislação Aplicável; e**
- **Informações de mídia social:** detalhes de suas contas de mídia social, como LinkedIn.

Podemos combinar as Informações Pessoais que recebemos de várias fontes com as Informações Pessoais que coletamos de você e usá-las conforme descrito neste Aviso.

2. Uso das Informações

As informações que enviar no Site de Carreiras serão usadas para fins de recrutamento, gerenciamento e planejamento de pessoal global da Stanley Black & Decker, conforme permitido pela Legislação Aplicável. Os propósitos de nossos usos de suas Informações Pessoais incluem:

- **Análise de candidatura:** incluindo o processo de avaliação da adequação de um candidato às funções e às oportunidades aplicáveis;
- **Processamento de candidatura e recrutamento:** incluindo facilitar o acesso ao Site de Carreiras, o envio, a transmissão e o processamento eficiente de candidaturas, entrevistas e eventos de recrutamento, incluindo quaisquer viagens e refeições relacionadas;
- **Fornecer comunicação e atualizações:** inclui responder às suas perguntas, comunicar-se com você sobre sua candidatura e enviar informações sobre o Site de Carreiras e Alterações em nossos termos e Políticas;
- **Verificar referências:** inclui entrar em contato com referências para obter informações adicionais sobre a adequação do candidato;
- **Verificações de candidatura e averiguação de antecedentes:** inclui a realização de verificações e averiguações de antecedentes, sujeito à Legislação Aplicável. Isso pode incluir a análise de quaisquer registros de antecedentes criminais, contato com referências e confirmação da veracidade dos detalhes da candidatura, como escolaridade, experiência, autorização de trabalho e qualificações;
- **Atividades de integração:** incluindo incorporar Informações Pessoais em nosso sistema de recursos humanos e usá-las para gerenciar o processo de novas contratações. Qualquer informação desse tipo pode se tornar parte de seu arquivo de funcionário e ser usada para outros fins relacionados ao vínculo no caso de contratarmos você;
- **Diversidade e inclusão:** tais usos podem incluir Monitoramento e promoção da igualdade de oportunidades nos processos de recrutamento de acordo com a Legislação Aplicável;
- **Conformidade com os Requisitos Legais:** incluindo a conformidade com os requisitos legais e outros aplicáveis aos nossos negócios em todos os países em que operamos; realização de auditorias e investigações, realização de fusões e aquisições, para fins financeiros, contábeis, de seguros e resolução de disputas;

- **Melhorar os processos de recrutamento:** incluindo identificar oportunidades e implementar mudanças para tornar nossos processos de recrutamento mais eficazes, eficientes e envolventes, inclusive por meio de análises e relatórios agregados;
- **Operações comerciais gerais:** incluindo a realização de atividades comerciais internas. Isso pode incluir a realização de treinamento interno, monitoramento e prevenção de fraudes, segurança e proteção, proteção de nossos direitos legais, garantia de nossa privacidade e segurança, proteção de nossa propriedade e/ou de nossas afiliadas, você ou outros, detecção e prevenção de ataques cibernéticos, gerenciamento de fusões, aquisições, vendas, reorganizações, associações, cessões de direitos, transferências ou disposições e integração com o comprador.
- **Recrutamento futuro:** na medida permitida pela Legislação Aplicável, isso inclui coletar e armazenar Informações Pessoais para que o candidato seja considerado para oportunidades futuras.
- **Para proteger nossos interesses comerciais legítimos e direitos legais de acordo com a Legislação Aplicável.**

Base jurídica para o processamento de informações pessoais — EEE

Ao coletar e processar as Informações Pessoais de indivíduos que residem no Espaço Econômico Europeu (“EEA”) e outra jurisdição onde uma base legal é necessária para o processamento de seus dados, a base legal em que nos baseamos para coletar e o uso das Informações Pessoais descritas nesta parte do Aviso depende das Informações Pessoais que coletamos e do contexto específico em que as coletamos. As bases legais para o processamento de suas Informações Pessoais são as seguintes:

- **Contrato:** Precisamos negociar e firmar um contrato de trabalho com você.
- **Consentimento:** Você nos deu sua permissão expressa para fazê-lo, principalmente quando processamos seus dados confidenciais ou recrutamento futuro.
- **Interesse legítimo:** O processamento é de nosso interesse legítimo e não é sobreposto por seus direitos, como:
 - Encontrar o melhor candidato para qualquer cargo;
 - Processar suas informações pessoais para se comunicar de maneira eficaz e responder às suas solicitações;
 - Condução de operações comerciais, incluindo a realização de treinamento interno, monitoramento de segurança e proteção, proteção de nossos direitos legais, proteção de nossa propriedade e/ou de nossas afiliadas, de você ou outros, detecção e prevenção de fraudes ou ataques cibernéticos; ou
 - Fornecer a melhor experiência de usuário e funcionalidade para o Site de Carreiras;
- Para cumprir nossas obrigações legais, leis e regulamentos aplicáveis.
- **Interesse vital:** Processamos suas Informações Pessoais para proteger interesses vitais com a finalidade de detectar e prevenir atividades fraudulentas ou ilícitas que afetem o interesse vital de uma pessoa ou a segurança pública.

À parte das bases legais identificadas acima, podemos processar suas Informações Pessoais na medida em que você nos fornecer seu consentimento para fazê-lo, nas jurisdições relevantes onde a Legislação Aplicável garantir tal consentimento. Assim, dependendo das Legislações Aplicáveis em sua jurisdição, podemos processar suas Informações Pessoais com base em várias bases legais,

conforme permitido pelas Legislações Aplicáveis e conforme descrito acima, ou podemos contar com o consentimento, quando permitido pelas Legislações Aplicáveis. Quando a coleta ou o processamento for baseado em seu consentimento, você poderá revogar seu consentimento a qualquer momento na medida permitida pela Legislação Aplicável.

Recrutamento futuro

Com o seu consentimento, as Informações Pessoais que coletamos sobre você podem ser adicionadas ao banco de dados internacional de candidatos da Stanley Black & Decker e podem ser retidas e usadas para considerar você para outras oportunidades na Stanley Black & Decker e suas afiliadas além daquela(s) para as quais se candidata. Se você não deseja que façamos isso, entre em contato conosco no endereço da seção “*Fale conosco*” abaixo.

O fornecimento de Informações Pessoais para nós durante o processo de inscrição e recrutamento é voluntário. No entanto, se não fornecer informações suficientes, a Stanley Black & Decker poderá não conseguir considerar sua candidatura de emprego.

3. Informações que compartilhamos com terceiros

A Stanley Black & Decker é uma empresa global com operações em mais de 60 países e pode compartilhar Informações Pessoais com afiliadas envolvidas na avaliação de candidatos a um determinado cargo em todo o mundo. A Stanley Black & Decker, Inc. permanecerá responsável pelas Informações Pessoais compartilhadas com as afiliadas. Você pode consultar a lista e localização de nossas afiliadas [aqui](#). Nesses casos, limitamos o acesso às Informações Pessoais ao pessoal com necessidade comercial de conhecer as informações para os fins descritos neste Aviso, incluindo o pessoal dos departamentos de recrutamento, recursos humanos e tecnologia da informação, bem como o departamento responsável pelo cargo para o qual está se candidatando.

Além de compartilhar informações com nossas afiliadas, também podemos compartilhar suas Informações Pessoais conforme descrito abaixo:

Informações compartilhadas para prestar nossos serviços

Podemos compartilhar suas Informações Pessoais na medida necessária para fornecer o Material de Candidatura. Isso inclui, entre outros, atualização, proteção e solução de problemas, além de prestação de suporte.

Informações compartilhadas com nossos provedores de serviços

Podemos contratar provedores de serviços terceirizados para trabalhar conosco a fim de administrarem e apoiarem nossos negócios. Esses provedores de serviços terceirizados têm acesso às suas Informações Pessoais apenas com a finalidade de realizar serviços em nosso nome. Os exemplos incluem hospedar nossos servidores da Web, analisar dados, fornecer assistência de marketing, processar pagamentos com cartão de crédito e fornecer atendimento ao cliente. Essas empresas e indivíduos podem estar localizados em um país cuja legislação de proteção de dados seja diferente da de seu país e terão acesso às suas informações pessoais conforme necessário para desempenhar as funções delas, mas não podem compartilhar essas informações pessoais com terceiros ou usar esses dados para qualquer outra finalidade.

Informações divulgadas em conexão com transações comerciais

Podemos também utilizar, exibir ou transferir suas Informações Pessoais a terceiros no caso de reorganização, fusão, venda, associação, cessão de direitos, transferência ou outra disposição de quaisquer áreas de nossa empresa, bens ou estoque, incluindo ações ligadas a falência ou procedimentos similares.

Informações compartilhadas com terceiros para comercialização de produtos ou serviços deles

Se não optou por essas divulgações, podemos divulgar suas Informações Pessoais a terceiros para comercialização de produtos ou serviços deles a você.

Informações divulgadas para nossa proteção e proteção de outros

Podemos divulgar suas Informações Pessoais se exigido por lei, de acordo com uma solicitação de entidade governamental, ou se acreditarmos de boa-fé, após considerar seus interesses de privacidade e outros fatores, que tal ação será necessária para:

- 1) Cumprir os requisitos legais ou cumprir os procedimentos legais (incluindo intimações);
- 2) Fazer cumprir ou aplicar nossos termos de uso e outros acordos;
- 3) Proteger nossos direitos de propriedade; direitos, segurança ou propriedade; direitos e segurança de terceiros, de nossas empresas afiliadas ou do público em geral; ou
- 4) Interromper qualquer atividade que consideremos ilegal, antiética ou juridicamente acionável.

Informações divulgadas de forma agregada ou anonimizada

Também compartilhamos informações agregadas ou anonimizadas sobre os candidatos com nossos parceiros e outros terceiros. No entanto, essas informações não são consideradas Informações Pessoais, porque são anonimizadas e agregadas de tal forma que não podem ser vinculadas razoavelmente ao indivíduo.

Informações divulgadas a terceiros de acordo com suas preferências

Podemos divulgar tais Informações Pessoais a terceiros se você consentir com tal divulgação.

4. Transferência de informações

A divulgação de suas Informações Pessoais pode incluir a transferência de Informações Pessoais para outros países fora de sua jurisdição, incluindo os Estados Unidos ou qualquer outro país em que nós ou nossos provedores de serviços tenhamos operações. Vários países exigem que as organizações implementem proteções especiais quando as informações forem compartilhadas com o exterior. A SBD cumpre essas obrigações e implementou mecanismos entre empresas para atender a esses requisitos. No que diz respeito às transferências do EEE para outros países, implementamos medidas adequadas, como cláusulas contratuais padrão adotadas pela Comissão Europeia para proteger suas informações. Os funcionários dentro do EEE podem obter uma cópia dessas medidas entrando em contato com PrivacyPolicyManager@sbdinc.com.

Além disso, se estiver localizado(a) em um país fora do EEE, a SBD também poderá transferir seus dados para países com legislação de proteção de dados que não tenha o mesmo nível de segurança e padrões de sua regulamentação local. Nesses casos, a SBD realizará as transferências de acordo com os requisitos da Legislação Aplicável para garantir a segurança, confidencialidade e licitude do processamento dos dados.

5. Retenção de dados

Somente reteremos Informações Pessoais pelo período necessário para cumprir as finalidades descritas neste Aviso, a menos que um período de retenção mais longo seja necessário ou permitido por lei a fim de atender requisitos legais ou conforme necessário para nos protegermos de demandas judiciais. Os critérios utilizados para determinar nossos períodos de retenção são: (i) a duração do processo de candidatura; (ii) a duração de nosso relacionamento contínuo com você; (iii) a obrigação legal a que estamos sujeitos; (iv) estatutos aplicáveis de limitações, litígios ou investigações regulatórias.

Podemos remover de nosso banco de dados Informações Pessoais de contas inativas, sujeito a quaisquer obrigações legais ou regulatórias aplicáveis. Além disso, a Stanley Black & Decker pode excluir Informações Pessoais sobre você (incluindo seu currículo) de nosso banco de dados a

qualquer momento e sem fornecer qualquer motivo. Portanto, guarde sua própria cópia das Informações Pessoais fornecidas a nós.

6. Coleta de informações passiva: Cookies e tecnologia similar

Nós e nossos provedores de serviços usamos “cookies” e tecnologias semelhantes no Site de Carreiras. Consulte nossa [Política de cookies e tecnologias semelhantes](#) para obter mais informações.

7. Escolhas e acesso

Dependendo do seu país de residência, você pode ter certas opções e direitos sob a Legislação Aplicável. Isso pode incluir os direitos de acessar, corrigir, atualizar, suprimir, restringir ou excluir Informações Pessoais ou se opor ao processamento destas. Caso se inscreva no Site de Carreiras, poderá acessar, revisar e alterar suas Informações Pessoais armazenadas nele entrando no Site de Carreiras e atualizando as informações da conta. Para alterar as Informações Pessoais que já enviou para concorrer a uma vaga específica, atualize seu perfil e reenvie sua candidatura para esse cargo.

Se deseja exercer algum de seus direitos ou se deseja solicitar o recebimento de uma cópia eletrônica de suas Informações Pessoais para fins de transmissão para outra empresa (desde que esse direito à portabilidade de dados seja garantido pela Legislação Aplicável), é possível entrar em contato conosco pelo: [Formulário de Privacidade Web \(onetrust.com\)](#) ou PrivacyPolicyManager@sbdinc.com. Atenderemos à sua solicitação de acordo com a Legislação Aplicável. Podemos precisar solicitar Informações Pessoais adicionais sobre você para verificar sua identidade e proteger contra solicitações fraudulentas.

Quando dependermos do seu consentimento para processar Informações Pessoais, será lhe concedido o direito de revogá-lo a qualquer momento. É possível solicitar que paremos de usar suas Informações Pessoais para fins de recrutamento a qualquer momento.

Observe que certas Informações Pessoais podem estar isentas dessas solicitações de acordo com as leis de proteção de dados aplicáveis ou outras leis e regulamentos.

De acordo com a legislação da Califórnia, os candidatos residentes nesse estado têm direitos específicos em relação às suas Informações Pessoais. Para saber mais, consulte [as Informações adicionais para residentes da Califórnia](#) abaixo.

Seus Direitos – Residentes do EEE, Reino Unido e Suíça

Se estiver localizado em uma jurisdição do EEE, poderá ter os seguintes direitos de proteção de dados:

- O direito de acessar, atualizar ou excluir as informações que temos sobre você. Sempre que possível, você pode acessar, atualizar ou solicitar a exclusão das Informações Pessoais diretamente na seção de configurações da conta. Se não conseguir realizar essas ações sozinho(a), entre em contato conosco para obter ajuda.
- O direito de retificação. Você tem o direito de ter as Informações Pessoais retificadas se essas informações estiverem imprecisas ou incompletas.
- O direito de objeção. Você tem o direito de se opor ao processamento de suas Informações Pessoais.
- O direito de restrição. Você tem o direito de solicitar que restrinjamos o processamento de suas Informações Pessoais em determinadas circunstâncias.

- O direito à portabilidade de dados. Você tem o direito de receber uma cópia das Informações Pessoais que temos sobre você em um formato estruturado, legível por máquina e comumente usado.
- O direito de revogar o consentimento. Você também tem o direito de revogar seu consentimento a qualquer momento em que tenhamos dependido de seu consentimento para processar suas Informações Pessoais.
- O direito de reclamar a uma autoridade de proteção de dados. Você tem o direito de reclamar a uma autoridade de proteção de dados sobre a coleta e o uso de suas Informações Pessoais. Para obter mais informações, entre em contato com a autoridade local de proteção de dados no EEE.

8. Informações de contato e reclamações à autoridade supervisora

Caso deseje fazer uma reclamação sobre como a Stanley Black & Decker processa suas informações pessoais, entre em contato conosco usando o [Formulário de Privacidade Web \(onetrust.com\)](#), PrivacyPolicyManager@sbdinc.com ou entre em contato com o responsável pela proteção de dados da Stanley Black & Decker de seu país ou região, se aplicável, [aqui](#). É possível manifestar uma preocupação ou apresentar uma reclamação a uma autoridade supervisora ou outra agência reguladora de seu país ou região se acreditar que violamos algum dos direitos relativos às suas Informações Pessoais. Uma lista de autoridades supervisoras do EEE está disponível [aqui](#).

9. Segurança

Usamos medidas organizacionais, técnicas e administrativas razoáveis destinadas a proteger as Informações Pessoais dentro da organização. Infelizmente, nenhum sistema de transmissão ou armazenamento de dados pode ser garantido como 100% seguro. Se há motivos para acreditar que sua interação conosco não está mais segura, avise-nos imediatamente de acordo com a seção “*Fale conosco*” abaixo.

A Stanley Black & Decker se isenta, na medida do permitido pelas Legislações Aplicáveis, de qualquer responsabilidade para si e suas afiliadas e contratadas por quaisquer Informações Pessoais coletadas pela SBD em conexão com sua candidatura que sejam perdidas, mal utilizadas, acessadas ilegalmente, divulgadas, alteradas, destruídas ou não entregues em tempo hábil ao nosso Site de Carreiras.

10. Processamento automatizado

Podemos usar ferramentas automatizadas para nos auxiliar no processamento e na avaliação de candidaturas a vaga de emprego. Essas ferramentas utilizam algoritmos complexos e tecnologia de aprendizado de máquina para auxiliar nas operações a seguir.

- **Requisitos mínimos.** Usamos ferramentas automatizadas para determinar se, com base nas informações fornecidas, você atende aos requisitos mínimos para uma vaga. Por exemplo, se o trabalho exigir três anos de experiência como desenvolvedor de software, essas ferramentas analisarão as seleções feitas nos formulários enviados por meio do Site de Carreiras e/ou as palavras e os padrões textuais coletados na sua candidatura para determinar se esse tipo de experiência está presente ou não.
- **Classificação de correspondência de vagas.** Usamos ferramentas automatizadas para atribuir um valor percentual à sua candidatura, avaliando o grau de correspondência entre a sua candidatura e os requisitos da função pretendida. Nossas ferramentas podem contar com vários fatores na atribuição desses percentuais, que podem variar de acordo com a vaga. Por exemplo, para certas vagas, a experiência prática específica pode ser mais relevante do que as certificações; para outros, pode ser o contrário. Com base na análise, nossas ferramentas automatizadas podem fornecer a um funcionário da Stanley Black & Decker uma visão geral dos candidatos potencialmente qualificados para o cargo em

questão. O funcionário da Stanley Black & Decker avaliará essas recomendações e, com base em nossos processos padrão, entrará em contato e entrevistará os candidatos.

11. Legislação aplicável à candidatura a vaga de emprego

Os Materiais de Candidatura lhe permitem candidatar-se a vagas de emprego em todo o mundo, beneficiando-se da área centralizada de recrutamento global da Stanley Black & Decker. Este Site de Carreiras é operado nos Estados Unidos. Assim, quaisquer Informações Pessoais que enviar ao Site de Carreiras serão coletadas nos Estados Unidos e estarão sujeitas às leis daquele país. Se compartilharmos suas Informações Pessoais com uma afiliada localizada em outro país na qualidade de empregadora em potencial, a afiliada tratará suas Informações Pessoais de acordo com este Aviso. Qualquer contratação ou outras decisões relacionadas ao vínculo empregatício serão tomadas pela afiliada contratante de acordo com as leis do país onde o trabalho estará localizado.

12. Sobre menores de idade

O Site de Carreiras é destinado a indivíduos maiores de 18 anos e não é direcionado àqueles abaixo dessa idade. Como tal, não coletamos intencionalmente Informações Pessoais de indivíduos menores de 18 anos. Se soubermos que coletamos acidentalmente Informações Pessoais de uma pessoa menor de 18 anos, tomaremos medidas para excluir essas informações de nossos arquivos o mais rápido possível.

13. Alterações no Aviso

Podemos alterar este Aviso periodicamente. Quando fizermos isso, atualizaremos a data da “Última atualização” acima para indicar quando essas alterações entrarão em vigor. Quaisquer informações coletadas por meio do Material de Candidatura serão contempladas pelo Aviso em vigor no momento em que essas informações forem coletadas.

14. Fale conosco

Se tiver dúvidas, solicitações ou reclamações, sinta-se à vontade para entrar em contato conosco preenchendo o [Formulário de Privacidade Web \(onetrust.com\)](https://onetrust.com) ou por e-mail em PrivacyPolicyManager@sbdinc.com.

No caso de candidato dentro do EEE, a entidade da SBD para a qual você se candidatou a uma vaga será a controladora de dados de suas Informações Pessoais, sendo que dúvidas, solicitações ou reclamações poderão ser direcionadas para o e-mail acima.

Como as comunicações por e-mail nem sempre são seguras, não inclua informações confidenciais em seus e-mails para nós.

Informações adicionais para residentes da Califórnia

Este Aviso de Privacidade descreve as Informações Pessoais que coletamos ou processamos sobre os residentes da Califórnia em conexão com os Materiais de Candidatura e o uso de nosso Site de Carreiras; como usamos, compartilhamos e protegemos essas Informações Pessoais e quais são seus direitos em relação às suas Informações Pessoais que coletamos ou processamos.

Informações Pessoais que coletamos e compartilhamos e com que finalidade

Nos últimos 12 meses, coletamos e/ou compartilhamos as seguintes Informações Pessoais de visitantes quando eles interagiram com nosso Site de Carreiras, conforme descrito em detalhes acima nas respectivas seções:

- Informações coletadas ou recebidas de você;
- Informações coletadas usando cookies e outras tecnologias da Web; e
- Informações coletadas de outras fontes.

Nos últimos 12 meses, compartilhamos essas informações com as categorias de terceiros discutidas acima nas seções intituladas:

- Informações compartilhadas para prestar nossos serviços;
- Informações compartilhadas com nossos provedores de serviços;
- Informações divulgadas em conexão com transações comerciais;
- Informações compartilhadas com terceiros para comercialização de produtos ou serviços deles; e
- Informações divulgadas para nossa proteção e proteção de outros;

Usamos suas Informações Pessoais para uma variedade de propósitos estabelecidos na seção acima intitulada "Uso das Informações"

Transparência: De acordo com a Seção 1798.83 do Código Civil da Califórnia, você pode solicitar anualmente informações sobre a divulgação de suas Informações Pessoais a terceiros para fins de marketing direto. Não compartilhamos Informações Pessoais com terceiros para fins de marketing direto.

Informações Pessoais Confidenciais que coletamos e compartilhamos e com que finalidade

Nos últimos 12 meses, coletamos e/ou compartilhamos as seguintes Informações Pessoais Confidenciais (conforme definidas pelo CPRA) de candidatos quando fornecidas no Material de Candidatura:

- Raça;
- Religião;
- Etnia;
- Nacionalidade ou origem nacional;
- Vida ou práticas sexuais; orientação sexual;
- Informações médicas ou de saúde (incluindo situação de deficiência);
- Informações genéticas ou biométricas;

- Modelos biométricos;
- Crenças políticas ou filosóficas;
- Filiação a partidos políticos ou sindicatos;
- Dados financeiros e de contas bancárias; e
- Informações de posicionamento precisas.

Podemos usar essas Informações Pessoais Confidenciais para fins de execução de serviços para nossos negócios, prestação de serviços conforme solicitado por você e garantia da segurança e da integridade de nossos negócios, infraestrutura e indivíduos com quem interagimos. Isso inclui, sem limitação, receber e processar sua candidatura a vaga de emprego, avaliar sua adequação ao(s) cargo(s) para o(s) qual(is) está se candidatando, realizar verificações de antecedentes, analisar e monitorar a diversidade, fazer uma oferta (segundo nosso critério), cumprir funções administrativas, cumprir a lei, o procedimento legal ou solicitações de autoridades governamentais ou reguladoras, além de exercer ou defender-se de demandas judiciais.

Seus direitos como residente da Califórnia

De acordo com a legislação da Califórnia, os postulantes residentes nesse estado têm direitos específicos em relação às suas Informações Pessoais. Esses direitos estão sujeitos a certas exceções descritas abaixo. Quando necessário, responderemos à maioria das solicitações em até 45 dias, a menos que seja razoavelmente necessário estender o tempo de resposta.

Direito de corrigir informações imprecisas

Você tem o direito de solicitar que corrijamos quaisquer informações pessoais imprecisas sobre você, considerando a natureza das Informações Pessoais e os propósitos do processamento das Informações Pessoais. Ao receber tal solicitação, usaremos esforços comercialmente razoáveis para corrigir as Informações Pessoais imprecisas.

Direito à divulgação de informações

Você tem o direito de solicitar que divulguemos suas Informações Pessoais específicas que coletamos, como:

- As categorias de Informações Pessoais que a SBD coletou sobre você nos últimos 12 meses.
- As categorias de fontes de Informações Pessoais que a SBD coletou sobre você nos últimos 12 meses.
- O objetivo corporativo ou comercial da SBD para coletar essas Informações Pessoais.
- As categorias de terceiros com quem a SBD compartilha essas Informações Pessoais.
- As Informações Pessoais específicas que a SBD coletou sobre você.
- Se a SBD divulgou suas Informações Pessoais a terceiros para fins comerciais, uma lista dos tipos de Informações Pessoais que cada categoria de destinatário recebeu.

Direito de limitar nosso uso de suas Informações Pessoais Confidenciais

Você pode, a qualquer momento, nos orientar a limitar nosso uso de suas Informações Pessoais Confidenciais ao que for necessário para executar os serviços (ou seja, processar sua candidatura).

Caso você faça tal solicitação, não processaremos, compartilharemos ou usaremos suas Informações Pessoais Confidenciais sem o seu consentimento.

Direito de recusar a venda ou o compartilhamento de Informações Pessoais

Você tem o direito de recusar a venda ou o compartilhamento de suas Informações Pessoais para fins de publicidade contextual cruzada.

Não vendemos ou compartilhamos suas Informações Pessoais e, portanto, não fornecemos nenhum mecanismo para que você exerça o direito de recusar essas ações.

Direito à não discriminação

Você tem o direito de não ser discriminado pelo exercício de seus direitos de privacidade, no estado da Califórnia, descritos acima.

Direito de excluir informações pessoais

Você tem o direito de solicitar que excluamos qualquer uma de suas Informações Pessoais coletadas e retidas, sujeito a certas exceções. Ao receber uma solicitação verificada para excluir suas Informações Pessoais, nós a cumpriremos, a menos que autorizado de outra forma por lei.

Como exercer esses direitos

É possível enviar uma solicitação de consumidor verificável para nós para a divulgação ou a exclusão de Informações Pessoais clicando aqui: [Formulário de Privacidade Web \(onetrust.com\)](https://www.onetrust.com/pt-br/privacidade).

Como alternativa, você pode ligar para +1 (888) 997-6648 ou entrar em contato conosco pelos métodos fornecidos na seção intitulada “Fale conosco” acima.

Para proteger sua privacidade e a segurança de suas informações, verificamos as solicitações dos consumidores. Quaisquer informações adicionais que você fornecer serão usadas apenas para verificar sua identidade e não para qualquer outro propósito.

É possível designar um agente autorizado para fazer solicitações em seu nome. Nesse caso, forneça permissão por escrito a um agente autorizado a enviar uma solicitação em seu nome, ao passo que poderemos exigir que você confirme sua identidade diretamente conosco. Como alternativa, um agente autorizado que tenha recebido uma procuração de acordo com as seções 4000-4465 do Código de Sucessões pode enviar uma solicitação em seu nome.

Agentes autorizados

Se você quiser fazer uma solicitação como agente autorizado em nome de um residente da Califórnia, poderá usar os métodos de envio indicados acima. Como parte de nosso processo de verificação, podemos solicitar que você forneça, conforme aplicável, um comprovante de sua situação como agente autorizado. Além disso, podemos exigir que o indivíduo em nome de quem você está fazendo a solicitação confirme a identidade dele ou sua permissão para enviar a solicitação.