

Stanley Black & Decker, Inc.

Powiadomienie o ochronie prywatności kandydatów

Data ostatniej aktualizacji: wrzesień 2022 r.

Stanley Black & Decker, Inc. wraz z podmiotami powiązаныmi, w tym firmą, w której ubiegasz się o zatrudnienie (łącznie „Stanley Black & Decker”, „SBD” „nas”, „nasz”, „my”), ceni Twoje zaufanie i zobowiązuje się do wykorzystywania i ochrony Danych Osobowych oraz zarządzania nimi w odpowiedzialny sposób. W niniejszym Powiadomieniu o ochronie prywatności kandydatów („**Powiadomienie**”) opisano nasze praktyki dotyczące gromadzenia, wykorzystywania i ujawniania wszelkich Danych osobowych zebranych podczas procesu ubiegania się o pracę lub staż (zarówno online, jak i offline) lub w sekcji Kariery na naszej stronie internetowej (znajdującej się pod adresem [Kariera | Stanley Black & Decker \(stanleyblackanddecker.com\)](https://stanleyblackanddecker.com)) („**Strona Kariery**”) (łącznie „**Materiały aplikacyjne**”). Dane osobowe przesłane za pośrednictwem innych stron internetowych Stanley Black & Decker lub w związku z korzystaniem z produktów i usług będą wykorzystywane zgodnie z naszą ogólną [Globalną polityką prywatności](#) Stanley Black & Decker online. Należy pamiętać, że niniejsze Powiadomienie nie ma zastosowania do stron internetowych, usług ani aplikacji osób trzecich.

1. Gromadzone Dane osobowe

Gromadzimy Twoje Dane osobowe w związku ze złożonym podaniem. Na potrzeby niniejszego Powiadomienia „Dane osobowe” oznaczają informacje dotyczące zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osoby fizycznej, w tym wszelkie dane osobowe lub personalne zdefiniowane w obowiązujących przepisach, zasadach i regulacjach dotyczących prywatności lub ochrony danych („**Obowiązujące prawo**”).

Dane osobowe, z których korzystamy podczas procesu aplikowania i rekrutacji, mogą obejmować:

Informacje zebrane lub otrzymane od Ciebie

- **Informacje kontaktowe:** imię i nazwisko, adres, numer telefonu, adres e-mail i inne dane kontaktowe;
- **Materiały aplikacyjne:** CV, życiorys i list motywacyjny;
- **Identyfikatory krajowe:** numer ubezpieczenia społecznego, krajowy numer identyfikacyjny, lokalny numer identyfikacyjny lub podobne identyfikatory krajowe;
- **Doświadczenie:** w poprzedniej pracy, praktyczne i inne odpowiednie doświadczenie;
- **Wykształcenie:** wykształcenie, w tym poziom, rodzaj, przedmiot, stopnie, dyplomy i certyfikaty oraz instytucje;
- **Stanowisko interesujące kandydata:** stanowiska, role i możliwości interesujące kandydata oraz, w stosownych przypadkach, oferowane stanowisko;
- **Umiejętności:** umiejętności, znajomość języków i inne kompetencje;
- **Certyfikaty:** posiadane licencje, pozwolenia i certyfikaty zawodowe i inne związane z pracą;
- **Referencje:** informacje, które podajesz w odniesieniu do referencji;
- **Informacje o koncie online:** nazwa użytkownika i hasło umożliwiające dostęp do Strony Kariery oraz identyfikatory podań;
- **Informacje o urządzeniu:** automatycznie zbierane informacje dotyczące rodzaju urządzenia, z którego uzyskiwany jest dostęp do i na którym następuje korzystanie ze Strony Kariery, nazwy systemu operacyjnego i wersji urządzenia używanego do uzyskania dostępu do Strony Kariery, producenta urządzenia, wersji aplikacji, do której uzyskano dostęp na Twoim urządzeniu, identyfikatora urządzenia, adresu IP i dane geolokalizacyjne;

- **Informacje z rozmów kwalifikacyjnych i rozmów telefonicznych;**
- **Informacje demograficzne;**
- **Preferencje komunikacji:** preferowana metoda i język komunikacji;
- **Monitorowanie na miejscu:** elektroniczne monitorowanie naszych biur i innych obiektów w miejscu pracy (obrazy i wideo), zgodnie z Obowiązującym prawem i wewnętrznymi politykami, takie jak monitorowanie wewnętrznych i zewnętrznych punktów dostępu oraz obszarów wspólnych;
- **Informacje o wydarzeniach:** ograniczenia w zakresie diety, szczegóły dotyczące podróży i zakwaterowania, oficjalny dokument tożsamości umożliwiający dostęp do jednego z naszych fizycznych pomieszczeń oraz inne szczegóły dotyczące konkretnej rozmowy kwalifikacyjnej, spotkania lub innego wydarzenia;
- **Upoważnienie do pracy:** status upoważnienia do pracy i odpowiednie informacje wizowe lub inne informacje imigracyjne; oraz
- **Inne informacje:** wszelkie inne informacje, które w inny sposób zdecydujesz się nam przekazać (np. preferencje dotyczące zatrudnienia, chęć zmiany miejsca zamieszkania, aktualne wynagrodzenie, żądane wynagrodzenie, nagrody lub członkostwo w organizacjach zawodowych).

Należy pamiętać, że możemy również poprosić o podanie informacji, które mogą być traktowane jako informacje wrażliwe, takich jak rasa/pochodzenie etniczne, płeć i niepełnosprawność naszych kandydatów („Informacje o różnorodności”) w celu monitorowania równych szans, lub informacje o karalności („Rejestr karny”). Zrobimy to tylko wtedy, gdy jest to dozwolone przez Obowiązujące prawo i będziemy przestrzegać wszystkich obowiązujących ograniczeń związanych z przetwarzaniem takich danych. W stosownych przypadkach uzyskamy Twoją wyraźną zgodę na przetwarzanie poufnych danych osobowych w związku z Twoim podaniem o pracę. W przeciwnym razie prosimy o unikanie przesyłania informacji, które zgodnie z Obowiązującym prawem mogą być zaliczane do informacji wrażliwych, z wyjątkiem sytuacji, gdy takie informacje są wymagane przez prawo.

W zależności od Obowiązującego prawa Informacje wrażliwe mogą obejmować rasę, religię, pochodzenie etniczne, narodowość lub pochodzenie narodowe, wiek, tożsamość płciową, życie lub praktyki seksualne lub orientację seksualną, stan cywilny, informacje medyczne lub zdrowotne (w tym stopień niepełnosprawności), informacje genetyczne lub biometryczne, szablony biometryczne, przekonania polityczne lub filozoficzne, przynależność do partii politycznych lub związków zawodowych, status weterana, informacje dotyczące weryfikacji przeszłości, dane sądowe, takie jak rejestry karne lub informacje o innych postępowaniach sądowych lub administracyjnych, finansowych i dane rachunku bankowego, dane identyfikacyjne lub dokładne informacje o lokalizacji.

Informacje gromadzone za pomocą plików cookie i innych technologii internetowych

Wraz z naszymi usługodawcami możemy używać plików „cookie” i podobnych technologii na Stronie Kariery w celu gromadzenia określonych informacji. Więcej informacji można znaleźć w naszych [Zasadach dotyczących plików cookie i podobnych technologii](#).

Informacje zebrane z innych źródeł

W trakcie analizy Materiałów aplikacyjnych możemy uzyskać informacje o Tobie z innych źródeł w zakresie dozwolonym przez Obowiązujące prawo. Takie informacje mogą obejmować:

- **Materiały referencyjne:** szczegóły dotyczące doświadczenia, wykształcenia, umiejętności i inne informacje zawarte w listach referencyjnych lub w inny sposób uzyskane z referencji;

- **Dokumenty dot. wykształcenia:** dokumenty poświadczające przebieg edukacji, dyplomy i listy potwierdzające uczestnictwo, weryfikację lub podobne dokumenty z instytucji edukacyjnych, w których dana osoba uzyskała wykształcenie;
- **Organizacje licencjonujące/certyfikujące:** rejestracje w organizacjach wydających licencje zawodowe;
- **Rejestry karne:** szczegóły dotyczące rejestrów karnych, jeśli zezwala na to Obowiązujące prawo;
- **Status imigranta:** szczegółowe informacje o statusie imigranta od odpowiednich lokalnych agencji;
- **Raporty kredytowe:** raporty dotyczące historii kredytowej i bankructw wydane przez lokalne biura kredytowe, jeśli ma to zastosowanie i gdy zezwala na to Obowiązujące prawo;
- **Informacje uzyskane w ramach weryfikacji przeszłości, jeśli zezwala na to Obowiązujące prawo; oraz**
- **Informacje w mediach społecznościowych:** szczegóły z kont w mediach społecznościowych, takich jak LinkedIn.

Dane osobowe, które uzyskujemy z różnych źródeł, możemy łączyć z Danymi osobowymi uzyskanymi od Ciebie i wykorzystywać je zgodnie z opisem zawartym w niniejszym Powiadomieniu.

2. Korzystanie z informacji

Informacje przesyłane przez kandydata na Stronie Kariery będą wykorzystywane do globalnych celów rekrutacji, zarządzania personelem i planowania personelu Stanley Black & Decker, zgodnie z Obowiązującym prawem. Cele, w jakich wykorzystujemy Twoje Dane osobowe:

- **Przegląd podań:** w tym proces oceny adekwatności i dopasowania kandydata do odpowiednich ról i możliwości;
- **Przetwarzanie podań i rekrutacja:** w tym ułatwianie dostępu do Strony Kariery, składanie, przesyłanie i sprawne przetwarzanie podań oraz rozmowy kwalifikacyjne i rekrutacyjne, w tym wszelkie związane z nimi podróże i posiłki;
- **Zapewnianie komunikacji i aktualizacji:** odpowiadanie na Twoje zapytania, komunikowanie się z Tobą w sprawie Twojego podania oraz przesyłanie Ci informacji na temat Strony Kariery i zmian naszych warunków i Polityk;
- **Sprawdzanie referencji:** w tym kontaktowanie się z podmiotami wydającymi referencje w celu uzyskania dodatkowych informacji o przydatności kandydata;
- **Weryfikacja podań i kontrole w tle:** przeprowadzanie weryfikacji i sprawdzania przeszłości, z zastrzeżeniem Obowiązującego prawa. Może to obejmować przeglądanie wszelkich rejestrów karnych, kontaktowanie się z podmiotami wydającymi referencje i potwierdzanie prawdziwości szczegółów podań, takich jak wykształcenie, doświadczenie, uprawnienia do pracy i kwalifikacje;
- **Wdrożenie do pracy:** w tym wprowadzanie Danych osobowych do naszego systemu zasobów ludzkich i wykorzystywanie ich do zarządzania procesem zatrudniania nowych pracowników. Wszelkie takie informacje mogą zostać włączone do Twoich akt pracownika i zostać wykorzystane do innych celów związanych z zatrudnieniem w przypadku, gdy Cię zatrudnimy;
- **Różnorodność i integracja:** takie korzystanie może obejmować monitorowanie i wspieranie zasady równych szans w procesach rekrutacyjnych zgodnie z Obowiązującym prawem;

- **Zgodność z wymogami prawnymi:** w tym zgodność z wymogami prawnymi i innymi mającymi zastosowanie do naszej działalności we wszystkich krajach, w których prowadzimy działalność; przeprowadzanie audytów i dochodzeń, przeprowadzanie fuzji i przejęć w celach finansowych, księgowych, ubezpieczeniowych i rozstrzygnięcia sporów;
- **Usprawnienie procesów rekrutacyjnych:** w tym identyfikowanie możliwości i wdrażanie zmian, aby nasze procesy rekrutacyjne były bardziej efektywne, wydajne i angażujące, w tym poprzez analizy i raportowanie zbiorcze;
- **Ogólna działalność biznesowa:** w tym prowadzenie wewnętrznej działalności biznesowej. Może to obejmować przeprowadzanie szkoleń wewnętrznych, monitorowanie pod kątem oszustw i zapobieganie im, bezpieczeństwo i ochronę, zabezpieczenie naszych praw, zapewnienie naszej prywatności i bezpieczeństwa, ochronę naszego mienia i/lub mienia należącego do naszych podmiotów powiązanych, Ciebie lub innych osób, wykrywanie cyberataków i zapobieganie im, zarządzanie fuzjami, przejęcia, sprzedaż, restrukturyzacje, wspólne przedsięwzięcia, cesje, przeniesienia lub zbycia oraz połączenie z nabywcą.
- **Przyszła rekrutacja:** w zakresie dozwolonym przez Obowiązujące prawo, obejmuje zbieranie i przechowywanie Danych osobowych do celów uwzględnienia kandydata w odniesieniu do przyszłych możliwości zawodowych.
- **Ochrona naszych uzasadnionych interesów biznesowych i praw zgodnie z Obowiązującym prawem.**

Podstawa prawna przetwarzania danych osobowych — EOG

Gromadząc i przetwarzając Dane osobowe osób zamieszkałych na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego („EOG”) oraz w innych jurysdykcjach, w których do przetwarzania Twoich danych niezbędna jest podstawa prawna, podstawa prawna, na której opieramy się w celu gromadzenia i korzystania z Danych osobowych opisanych w tej części Powiadomienia zależy od gromadzonych przez nas Danych osobowych i konkretnego kontekstu, w jakim je gromadzimy. Podstawy prawne przetwarzania przez nas Twoich Danych osobowych są następujące:

- Umowa: negocjowanie i zawarcie z Tobą umowy o pracę.
- Zgoda: udzielenie nam na to wyraźnej zgody przez kandydata, zwłaszcza w przypadku przetwarzania Twoich danych wrażliwych lub przyszłej rekrutacji.
- Uzasadnione interesy: przetwarzanie leży w naszym uzasadnionym interesie i nie narusza Twoich praw, a są nim:
 - Znalezienie najlepszego kandydata na dane stanowisko;
 - Przetwarzanie Twoich Danych osobowych w celu skutecznego odpowiadania i reagowania na Twoje prośby;
 - Prowadzenie działalności biznesowej, w tym prowadzenie szkoleń wewnętrznych, monitorowanie bezpieczeństwa i ochrony, ochrona naszych praw, ochrona naszego mienia i/lub mienia należącego do naszych podmiotów powiązanych, Ciebie lub innych osób, wykrywanie i zapobieganie oszustwom lub cyberatakom; lub
 - Zapewnienie najlepszego komfortu użytkownika i funkcjonalności naszej Strony Kariery.
- Przestrzeganie naszych zobowiązań prawnych oraz obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych.

- Żywy interes: Przetwarzamy Twoje Dane osobowe w celu ochrony żywych interesów, jakimi są wykrywanie i zapobieganie nieuczciwym lub nielegalnym działaniom, które mają wpływ na żywy interes danej osoby lub bezpieczeństwo publiczne.

Niezależnie od podstaw prawnych wskazanych powyżej, możemy przetwarzać Twoje Dane osobowe w zakresie, w jakim wyrazisz na to zgodę, w odpowiednich jurysdykcjach, w których Obowiązujące prawo przewiduje taką zgodę. W związku z tym, w zależności od Obowiązującego prawa w Twojej jurysdykcji, możemy przetwarzać Twoje Dane osobowe w oparciu o różne podstawy prawne dopuszczone przez Obowiązujące prawo oraz w sposób opisany powyżej, lub możemy opierać się na wyrażonej zgodzie, jeśli jest to dozwolone przez Obowiązujące prawo. Jeżeli gromadzenie lub przetwarzanie odbywa się na podstawie Twojej zgody, możesz wycofać ją w dowolnym momencie w zakresie dozwolonym przez Obowiązujące prawo.

Przyszła rekrutacja

Za Twoją zgodą Dane osobowe, które zbieramy na Twój temat, mogą zostać dodane do międzynarodowej bazy danych kandydatów Stanley Black & Decker i mogą być przechowywane i wykorzystywane do rozważenia w przypadku innych możliwości zatrudnienia w Stanley Black & Decker i jej podmiotach powiązanych poza tymi, do których aplikujesz. Jeśli nie chcesz, abyśmy to robili, skontaktuj się z nami, korzystając z danych adresowych podanych w sekcji „Kontakt” poniżej.

Podanie nam Danych osobowych podczas procesu aplikacji i rekrutacji jest dobrowolne. Jeśli jednak nie podasz wystarczających informacji, Stanley Black & Decker może nie być w stanie rozpatrzyć Twojego podania o pracę.

3. Informacje, które udostępniamy osobom trzecim

Stanley Black & Decker jest globalną firmą działającą w ponad 60 krajach i może udostępniać Dane osobowe podmiotom powiązanym zaangażowanym w ocenę kandydatów na dane stanowisko na całym świecie. Stanley Black & Decker, Inc. pozostanie podmiotem odpowiedzialnym za Dane osobowe udostępniane podmiotom powiązanym. [Tutaj](#) można zapoznać się z listą i lokalizacją naszych podmiotów powiązanych. W takich przypadkach ograniczamy dostęp do Danych osobowych do pracowników, którzy mają potrzebę poznania tych informacji do celów biznesowych opisanych w niniejszej Informacji, w tym do pracowników działów rekrutacji, zasobów ludzkich i technologii informatycznych oraz działu odpowiedzialnego za stanowisko, na które aplikujesz.

Oprócz udostępniania informacji naszym podmiotom powiązanym możemy również udostępniać Twoje Dane osobowe w sposób opisany poniżej:

Informacje udostępniane w celu świadczenia naszych usług

Możemy udostępniać Twoje Dane osobowe w zakresie niezbędnym do dostarczenia Materiałów aplikacyjnych. Obejmuje to między innymi aktualizowanie, zabezpieczanie i rozwiązywanie problemów, a także zapewnianie wsparcia.

Informacje udostępniane naszym usługodawcom

Możemy angażować zewnętrznych usługodawców w celu administrowania i wspierania naszej działalności. Tacy zewnętrzni usługodawcy mają dostęp do Twoich Danych osobowych wyłącznie w celu świadczenia usług w naszym imieniu. Przykładowe usługi to hosting naszych serwerów internetowych, analizowanie danych, udzielanie pomocy marketingowej, przetwarzanie płatności kartą kredytową i świadczenie usług obsługi klienta. Te firmy i osoby fizyczne mogą znajdować się w kraju, którego ustawodawstwo dotyczące ochrony danych jest inne niż w Twoim kraju, i będą miały dostęp do Twoich Danych osobowych w zakresie niezbędnym do wykonywania swoich funkcji, ale nie mogą udostępniać ich żadnej innej osobie trzeciej ani wykorzystywać tych danych w jakimkolwiek innym celu.

Informacje ujawniane w związku z transakcjami biznesowymi

Ponadto możemy ujawniać Dane osobowe podmiotowi zewnętrznemu w przypadku przekształcenia, połączenia, sprzedaży, udziału we wspólnym przedsięwzięciu lub jakichkolwiek innych dyspozycji dotyczących całości albo części naszego przedsiębiorstwa, naszych aktywów lub akcji, w tym w związku z postępowaniem upadłościowym lub podobnym postępowaniem.

Informacje udostępniane osobom trzecim w związku z działaniami marketingowymi prowadzonymi w odniesieniu do ich produktów lub usług

W przypadku braku rezygnacji z takiego ujawnienia możemy ujawnić Twoje Dane osobowe osobom trzecim w celach marketingowych związanych z ich produktami lub usługami.

Informacje ujawniane w celu naszej ochrony i ochrony innych osób

Możemy ujawnić Twoje Dane osobowe, jeśli jest to prawnie wymagane, na wniosek podmiotu rządowego lub jeśli uznamy w dobrej wierze — po rozważeniu Twoich interesów związanych z prywatnością i innych czynników — że takie działanie jest konieczne, aby:

- 1) zachować zgodność z wymogami prawnymi lub postępować zgodnie z procesami prawnymi (w tym wezwaniami do sądu);
- 2) egzekwować lub stosować nasze warunki użytkowania i inne umowy;
- 3) chronić nasze prawa własności, prawa i bezpieczeństwo lub mienie, prawa i bezpieczeństwo osób trzecich, naszych spółek zależnych lub ogółu społeczeństwa; lub
- 4) powstrzymać wszelkie działania, które uważamy za nielegalne, nieetyczne lub spowodować podjęcie kroków prawnych.

Informacje ujawniane w sposób zagregowany lub anonimowy

Zagregowane lub anonimowe informacje o kandydatach udostępniamy również naszym partnerom i innym osobom trzecim. Jednak takie informacje nie są uważane za Dane osobowe, ponieważ są zanonimizowane i zagregowane w taki sposób, że nie można ich w uzasadniony sposób powiązać z daną osobą.

Informacje ujawniane innym zgodnie z Twoimi preferencjami

Możemy ujawnić takie Dane osobowe osobom trzecim, jeśli wyrazisz na to zgodę.

4. Przekazywanie informacji

Ujawnianie Twoich Danych osobowych może obejmować przekazywanie ich do innych krajów poza Twoją jurysdykcją, w tym do Stanów Zjednoczonych lub dowolnego innego kraju, w którym my lub nasi usługodawcy prowadzimy działalność. Niektóre kraje wymagają, aby organizacje stosowały specjalne zabezpieczenia w przypadku udostępniania informacji za granicą. Firma SBD przestrzega tych obowiązków i wdrożyła w tym celu odpowiednie mechanizmy międzyfirmowe. W zakresie przekazywania danych z terenu EOG do innych krajów wdrożyliśmy odpowiednie środki, takie jak standardowe klauzule umowne przyjęte przez Komisję Europejską w celu ochrony danych pracownika. Pracownicy na terenie EOG mogą uzyskać kopię dokumentów opisujących te środki, pisząc na adres PrivacyPolicyManager@sbdinc.com.

Ponadto, jeśli znajdujesz się w kraju spoza EOG, SBD może również przekazywać Twoje dane do krajów, gdzie obowiązują przepisy dotyczące ochrony danych, które nie zapewniają takiego samego poziomu bezpieczeństwa i standardów, jak w przypadku przepisów lokalnych. W takich przypadkach SBD będzie przekazywać dane zgodnie z wymogami Obowiązującego prawa, aby zapewnić bezpieczeństwo, poufność oraz zgodność z prawem przetwarzania danych.

5. Przechowywanie danych

Będziemy przechowywać Dane osobowe tylko przez okres niezbędny do realizacji celów wskazanych w niniejszym Powiadomieniu, chyba że dłuższy okres jest wymagany lub dopuszczony przez prawo, w celu spełnienia wymogów prawnych lub, w razie potrzeby, w celu ochrony spółki przed

roszczeniami prawnymi. Kryteria wykorzystywane do ustalenia długości okresu przechowywania danych: (i) czas trwania procesu aplikacyjnego; (ii) okres, w którym utrzymujemy relacje z Tobą; (iii) obowiązek prawny, któremu podlegamy; (iv) stosowne przepisy o przedawnieniu, postępowania sądowe lub dochodzenia prowadzone przez organy regulacyjne.

Możemy usunąć Dane osobowe dotyczące nieaktywnych kont z naszej bazy danych, z zastrzeżeniem wszelkich obowiązujących zobowiązań prawnych lub regulacyjnych. Ponadto firma Stanley Black & Decker może w dowolnym momencie i bez podania przyczyny usunąć Twoje Dane osobowe (w tym CV/życiorys) ze swojej bazy danych. Dlatego prosimy o zachowanie własnej kopii przekazanych nam Danych osobowych.

6. Pasywne zbieranie informacji: pliki cookie i podobne technologie

My i nasi usługodawcy korzystamy z plików „cookie” i podobnych technologii na Stronie Kariery. Więcej informacji można znaleźć w naszych [Zasadach dotyczących plików cookie i podobnych technologii](#).

7. Wybory i dostęp

W zależności od kraju zamieszkania możesz mieć pewne opcje do wyboru i prawa wynikające z Obowiązującego prawa. Mogą to być prawa do uzyskiwania dostępu do Danych osobowych, ich korygowania, aktualizowania, ukrywania, ograniczania dostępu do nich lub do ich usuwania bądź do sprzeciwu wobec przetwarzania Danych osobowych. Jeśli zarejestrujesz się na Stronie Kariery, możesz uzyskać dostęp do Danych Osobowych przechowywanych na tej stronie, a także przeglądać i zmieniać je, logując się na Stronie Kariery i aktualizując informacje o swoim koncie. Aby zmienić Dane osobowe już przekazane w ramach aplikowania na konkretne stanowisko, zaktualizuj swój profil i ponownie prześlij swoje podanie dotyczące tego stanowiska.

Jeśli zechcesz skorzystać ze swoich praw lub zechcesz poprosić o elektroniczną kopię swoich Danych osobowych w celu przesłania ich do innej firmy (w zakresie, w jakim masz prawo do przenoszenia danych na mocy Obowiązującego prawa), możesz skontaktować się z nami, korzystając z: [formularza Privacy Web Form \(onetrust.com\)](#) lub wysyłając wiadomość na adres: PrivacyPolicyManager@sbdinc.com. Do wniosku ustosunkujemy się zgodnie z Obowiązującym prawem. Może się zdarzyć, że będziemy musieli wymagać podania dodatkowych Danych osobowych w celu zweryfikowania Twojej tożsamości i zapewnienia ochrony przed próbami uzyskania nieuprawnionego dostępu.

W przypadku gdy opieramy się na Twojej zgodzie na przetwarzanie Danych osobowych, możesz wycofać swoją zgodę w dowolnym momencie. Możesz zażądać w dowolnym momencie, abyśmy zaprzestali wykorzystywania Twoich Danych osobowych do celów rekrutacyjnych.

Należy pamiętać, że niektóre Dane osobowe mogą być wyłączone z obowiązku spełnienia takich żądań zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych i innymi przepisami.

Zgodnie z prawem stanu Kalifornia kandydaci będący mieszkańcami stanu Kalifornia mają określone prawa dotyczące ich Danych osobowych. Aby uzyskać więcej informacji, zapoznaj się z poniższymi [dodatkowymi informacjami dla mieszkańców stanu Kalifornia](#).

Twoje prawa — mieszkańcy EOG, Wielkiej Brytanii, Szwajcarii

Jeśli znajdujesz się na terenie EOG, możesz mieć następujące prawa dotyczące ochrony danych:

- Prawo do uzyskania dostępu do, aktualizacji lub usunięcia informacji dotyczących Ciebie, które posiadamy. O ile jest to możliwe, możesz uzyskać dostęp do swoich Danych osobowych, zaktualizować je lub zażądać ich usunięcia bezpośrednio w ustawieniach konta. Jeśli nie możesz zrobić tego samodzielnie, skontaktuj się z nami z prośbą o pomoc.
- Prawo do sprostowania. Masz prawo do sprostowania swoich Danych osobowych, jeśli informacje te są niedokładne lub niekompletne.

- Prawo do sprzeciwu. Masz prawo sprzeciwić się przetwarzaniu przez nas Twoich Danych osobowych.
- Prawo do ograniczenia przetwarzania. W pewnych okolicznościach masz prawo zażądać, abyśmy ograniczyli przetwarzanie Twoich Danych osobowych.
- Prawo do przenoszenia danych. Masz prawo do otrzymania kopii Danych osobowych dotyczących Ciebie, które posiadamy, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego.
- Prawo do wycofania zgody. Masz również prawo wycofać swoją zgodę w dowolnym momencie, gdy opieramy się na Twojej zgodzie na przetwarzanie Twoich Danych osobowych.
- Prawo do wniesienia skargi do organu ochrony danych. Masz prawo wnieść skargę do organu ochrony danych w związku z gromadzeniem i wykorzystywaniem przez nas Twoich Danych osobowych. Aby uzyskać więcej informacji, skontaktuj się ze swoim lokalnym organem ochrony danych na terenie EOG.

8. Dane kontaktowe organu nadzorczego i skargi

Jeśli zechcesz wnieść skargę dotyczącą sposobu, w jaki firma Stanley Black & Decker przetwarza Twoje dane osobowe, możesz skontaktować się z nami, korzystając z naszego [formularza Privacy Web Form \(onetrust.com\)](#) lub wysyłając wiadomość na adres: PrivacyPolicyManager@sbdinc.com, bądź kontaktując się z inspektorem ochrony danych firmy Stanley Black & Decker odpowiedzialnym za Twój kraj lub region, w stosownych przypadkach, [tutaj](#). Możesz zgłosić naruszenie lub wnieść skargę do organu nadzorczego lub innego organu regulacyjnego w swoim kraju lub regionie, jeśli uważasz, że naruszyliśmy którekolwiek z praw dotyczących Twoich Danych osobowych. Wykaz organów ochrony danych na terenie EOG jest dostępny [tutaj](#).

9. Bezpieczeństwo

Stosujemy uzasadnione środki organizacyjne, techniczne i administracyjne mające na celu ochronę Danych osobowych w naszej organizacji. Niestety żaden system przesyłania lub przechowywania danych nie jest całkowicie bezpieczny. Jeśli masz podstawy, by sądzić, że Twoja interakcja z nami nie jest już bezpieczna, powiadom nas o tym natychmiast, korzystając z informacji podanych w sekcji „Kontakt”.

Firma Stanley Black & Decker niniejszym zrzeka się, w zakresie dozwolonym przez Obowiązujące prawo, wszelkiej odpowiedzialności dotyczącej jej oraz jej podmiotów powiązanych i kontrahentów w odniesieniu do wszelkich Danych osobowych zebranych przez SBD w związku z Twoim podaniem, które zostało zagubione, niewłaściwie wykorzystane, uzyskane w nielegalny sposób, ujawnione, zmienione lub zniszczone bądź które nie zostało przesłane w terminie na naszą Stronę Kariery.

10. Zautomatyzowane przetwarzanie

Możemy korzystać ze zautomatyzowanych narzędzi w celu przetwarzania i oceny podań o pracę. Narzędzia te wykorzystują złożone algorytmy i technologię uczenia maszynowego w celu realizacji poniższych operacji.

- **Minimalne wymagania**. Korzystamy ze zautomatyzowanych narzędzi w celu ustalenia, czy, na podstawie przekazanych nam przez Ciebie informacji, spełniasz minimalne wymagania na dane stanowisko. Na przykład, jeśli na danym stanowisku wymagane jest trzyletnie doświadczenie jako programista, narzędzia te przeanalizują opcje wybrane przez Ciebie w formularzach przesyłanych za pośrednictwem Strony Kariery i/lub słowa i wzorce tekstowe zebrane w związku z Twoim podaniem w celu ustalenia, czy posiadasz takie doświadczenie.

- **Stopień zgodności z wymaganiami na stanowisko.** Korzystamy ze zautomatyzowanych narzędzi w celu przypisania do Twojego podania wartości procentowej wskazującej na stopień zgodności Twojego podania z wymaganiami dotyczącymi docelowego stanowiska. Nasze narzędzia mogą przypisywać takie wartości procentowe na podstawie kilku czynników, które mogą się różnić w zależności od stanowiska. Na przykład w przypadku niektórych stanowisk konkretne doświadczenie praktyczne może mieć większe znaczenie niż certyfikaty, a w przypadku innych stanowisk może być odwrotnie. Na podstawie takiej analizy, dzięki naszym zautomatyzowanym narzędziom pracownik firmy Stanley Black & Decker może dokonać przeglądu kandydatów kwalifikujących się potencjalnie do pracy na danym stanowisku. Następnie pracownik firmy Stanley Black & Decker ocenia takie rekomendacje i, w oparciu o nasze standardowe procesy, kontaktuje się z kandydatami i przeprowadza z nimi rozmowy kwalifikacyjne.

11. Prawo mające zastosowanie do podania o pracę

Materiały aplikacyjne pozwalają kandydatom aplikować na stanowiska na całym świecie dzięki scentralizowanej globalnej funkcji rekrutacyjnej firmy Stanley Black & Decker. Ta Strona Kariery jest obsługiwana ze Stanów Zjednoczonych. W związku z powyższym wszelkie Dane osobowe, które przesyłasz na Stronę Kariery, będą gromadzone w Stanach Zjednoczonych i będą podlegać przepisom USA. W przypadku gdy udostępnimy Twoje Dane osobowe podmiotowi powiązanemu, który jest potencjalnym pracodawcą i jest zlokalizowany w innym kraju, taki podmiot powiązany będzie przetwarzać Twoje Dane osobowe zgodnie z niniejszym Powiadomieniem. Wszelkie decyzje dotyczące rekrutacji lub inne decyzje związane z zatrudnieniem będą podejmowane przez rekrutujący podmiot powiązany zgodnie z prawem kraju, w którym stanowisko pracy będzie zlokalizowane.

12. Osoby nieletnie

Strona Kariery jest przeznaczona dla osób, które ukończyły 18 lat, i nie jest skierowana do osób nieletnich poniżej 18. roku życia. W związku z powyższym nie zbieramy świadomie Danych osobowych osób, które nie ukończyły 18 lat. W przypadku gdy dowiemy się, że przypadkowo zebraliśmy Dane osobowe osoby poniżej 18. roku życia, podejmiemy kroki w celu jak najszybszego usunięcia takich informacji z naszych rejestrów.

13. Zmiany w Powiadomieniu

Możemy okresowo wprowadzać zmiany w niniejszym Powiadomieniu. W takim przypadku zaktualizujemy datę podaną w pozycji „Data ostatniej aktualizacji” wyżej, aby wskazać, kiedy takie zmiany wejdą w życie. Wszelkie informacje gromadzone za pośrednictwem Materiałów aplikacyjnych są objęte zakresem Powiadomienia obowiązującym w chwili zebrania takich danych.

14. Kontakt

W razie pytań, wniosków lub skarg skontaktuj się z nami, wypełniając nasz formularz [Privacy Web Form \(onetrust.com\)](#) lub wysyłając wiadomość na adres: PrivacyPolicyManager@sbdinc.com.

Jeśli jesteś kandydatem z terenu EOG, podmiot SBD, do którego aplikujesz, jest administratorem Twoich Danych osobowych, a pytania, wnioski lub skargi możesz kierować na powyższy adres e-mail.

Ponieważ komunikacja drogą elektroniczną nie zawsze jest bezpieczna, w kierowanych do nas wiadomościach e-mail prosimy nie podawać wrażliwych informacji.

Dodatkowe informacje dla mieszkańców stanu Kalifornia

W niniejszym Powiadomieniu o ochronie prywatności opisano Dane osobowe, które zbieramy lub przetwarzamy, dotyczące mieszkańców stanu Kalifornia w związku z Materiałami aplikacyjnymi i korzystaniem z naszej Strony Kariery, sposobem, w jaki wykorzystujemy, udostępniamy i chronimy te Dane osobowe, a także Twoimi prawami dotyczącymi Twoich Danych osobowych, które zbieramy lub przetwarzamy.

Dane osobowe, które zbieramy i udostępniamy, oraz cel ich zbierania

W okresie ostatnich 12 miesięcy zebraliśmy i/lub udostępniliśmy następujące Dane osobowe osób odwiedzających naszą Stronę Kariery, jak opisano szczegółowo wyżej w następujących punktach:

- Informacje zebrane lub otrzymane od Ciebie;
- Informacje gromadzone za pomocą plików cookie i innych technologii internetowych; oraz
- Informacje zebrane z innych źródeł.

W okresie ostatnich 12 miesięcy udostępniliśmy powyższe informacje osobom trzecim z kategorii opisanych wyżej w punktach zatytułowanych:

- Informacje udostępniane w celu świadczenia naszych usług;
- Informacje udostępniane naszym usługodawcom;
- Informacje ujawniane w związku z transakcjami biznesowymi;
- Informacje udostępniane osobom trzecim w celu marketingu ich produktów lub usług; oraz
- Informacje ujawniane w celu naszej ochrony i ochrony innych osób.

Wykorzystujemy Twoje Dane osobowe do różnych celów określonych w powyższym punkcie zatytułowanym „Korzystanie z informacji”.

Przepisy „Shine the Light”: zgodnie z art. 1798.83 kalifornijskiego Kodeksu cywilnego możesz raz w roku zażądać informacji dotyczących ujawniania Twoich Danych osobowych osobom trzecim do celów ich marketingu bezpośredniego. Nie udostępniamy Danych osobowych osobom trzecim dla celów ich marketingu bezpośredniego.

Wrażliwe dane osobowe, które zbieramy i udostępniamy, oraz cel ich zbierania

W okresie ostatnich 12 miesięcy zebraliśmy i/lub udostępniliśmy następujące Wrażliwe dane osobowe (zdefiniowane w ustawie California Privacy Rights Act) kandydatów, którzy przesyłają Materiały aplikacyjne:

- rasa,
- wyznanie,
- pochodzenie etniczne,
- narodowość lub kraj pochodzenia,
- życie lub praktyki seksualne lub orientacja seksualna,
- informacje medyczne lub zdrowotne (w tym stopień niepełnosprawności),
- informacje genetyczne lub biometryczne,
- szablony biometryczne,

- przekonania polityczne lub filozoficzne,
- przynależność do partii politycznych lub związków zawodowych,
- dane finansowe i dane rachunku bankowego, oraz
- dokładne informacje o lokalizacji.

Możemy wykorzystywać takie Wrażliwe dane osobowe w celu świadczenia usług na rzecz naszej firmy, świadczenia usług, które zamówisz, a także w celu zapewnienia bezpieczeństwa i uczciwości naszej działalności, infrastruktury oraz osób, z którymi się kontaktujemy. Dotyczy to między innymi przyjęcia i przetwarzania Twojego podania o pracę, oceny Twojej przydatności do pracy na danym stanowisku lub stanowiskach, na które aplikujesz, przeprowadzania weryfikacji Twojej przeszłości, analizowania i monitorowania różnorodności, przedstawienia Ci oferty (według naszego uznania), pełnienia funkcji administracyjnych, przestrzegania prawa, realizacji procesu prawnego lub żądań organów rządowych bądź regulacyjnych oraz dochodzenia lub obrony roszczeń prawnych.

Twoje prawa jako mieszkańca stanu Kalifornia

Zgodnie z prawem stanu Kalifornia kandydaci będący mieszkańcami stanu Kalifornia mają określone prawa dotyczące ich Danych osobowych. Prawa te podlegają pewnym wyjątkom opisanym niżej. W razie takiego wymogu odpowiadamy na większość wniosków w terminie 45 dni, chyba że konieczne jest wydłużenie terminu udzielenia odpowiedzi.

Prawo do poprawienia nieprawidłowych informacji

Masz prawo zażądać, abyśmy poprawili wszelkie nieprawidłowe dane osobowe dotyczące Ciebie, uwzględniając charakter danych osobowych i cele ich przetwarzania. Po otrzymaniu takiego wniosku dołożymy uzasadnionych handlowo starań w celu poprawienia nieprawidłowych danych osobowych.

Prawo do ujawnienia informacji

Masz prawo zażądać, abyśmy ujawnili określone dane osobowe dotyczące Ciebie, które zebraliśmy, takie jak:

- kategorie Danych osobowych dotyczących Ciebie i zebranych przez SBD w okresie ostatnich 12 miesięcy,
- kategorie źródeł Danych osobowych dotyczących Ciebie i zebranych przez SBD w okresie ostatnich 12 miesięcy,
- biznesowy lub komercyjny cel zbierania tych Danych osobowych przez SBD,
- kategorie osób trzecich, którym SBD udostępnia takie Dane osobowe,
- konkretne Dane osobowe dotyczące Ciebie i zebrane przez SBD,
- jeśli firma SBD ujawniła Twoje Dane osobowe osobie trzeciej w celach biznesowych, wykaz rodzajów Danych osobowych otrzymanych przez odbiorców z każdej kategorii.

Prawo do ograniczenia wykorzystywania przez nas Twoich Wrażliwych danych osobowych

W każdej chwili możesz zażądać od nas ograniczenia wykorzystywania przez nas Twoich Wrażliwych danych osobowych tylko do tych danych, które są niezbędne w celu świadczenia usług (tj. przetworzenia Twojego podania). W przypadku złożenia takiego wniosku nie będziemy w żaden sposób przetwarzać, udostępniać ani wykorzystywać Twoich Wrażliwych danych osobowych bez Twojej zgody.

Prawo do rezygnacji ze sprzedaży lub udostępniania Danych osobowych

Masz prawo zrezygnować ze sprzedaży lub udostępniania Twoich Danych osobowych do celów reklamy międzykontekstowej.

Nie sprzedajemy ani nie udostępniamy Twoich Danych osobowych i w związku z tym nie udostępniamy żadnego mechanizmu umożliwiającego Ci skorzystanie z prawa do rezygnacji.

Prawo do niedyskryminacji

Masz prawo do tego, aby nie być dyskryminowanym(-ą) w związku ze skorzystaniem z opisanych wyżej praw dotyczących prywatności w stanie Kalifornia.

Prawo do usunięcia Danych osobowych

Masz prawo zażądać, abyśmy usunęli wszelkie Twoje Dane osobowe zebrane od Ciebie i przechowywane, z zastrzeżeniem pewnych wyjątków. Po otrzymaniu zweryfikowanego wniosku o usunięcie Twoich Danych osobowych, usuniemy je, chyba że prawo zezwala na podjęcie innych działań.

Jak można skorzystać z tych praw?

Możesz przesłać do nas możliwy do zweryfikowania wniosek konsumenta o ujawnienie lub usunięcie Danych osobowych, klikając tutaj: [formularz Privacy Web Form \(onetrust.com\)](https://www.onetrust.com).

Możesz również zadzwonić do nas pod numer +1 (888) 997-6648 lub skontaktować się z nami, korzystając z metod podanych w powyższym punkcie „Kontakt”.

Aby chronić Twoją prywatność i bezpieczeństwo Twoich danych, weryfikujemy wnioski konsumentów. Wszelkie dodatkowe informacje, które podasz, zostaną wykorzystane wyłącznie w celu weryfikacji Twojej tożsamości, a nie do żadnych innych celów.

Możesz wyznaczyć upoważnionego przedstawiciela do składania wniosków w Twoim imieniu. Musisz udzielić upoważnionemu przedstawicielowi pisemnej zgody na złożenie wniosku w Twoim imieniu, a my możemy zażądać, abyś zweryfikował(a) swoją tożsamość bezpośrednio u nas. Ewentualnie wniosek w Twoim imieniu może złożyć upoważniony przedstawiciel, któremu udzielono pełnomocnictwa zgodnie z art. 4000-4465 Kodeksu spadkowego (Probate Code).

Upoważnieni przedstawiciele

Jeśli zechcesz złożyć wniosek jako upoważniony przedstawiciel w imieniu mieszkańca Kalifornii, możesz skorzystać z metod przesyłania wymienionych powyżej. W ramach naszego procesu weryfikacji możemy poprosić Cię o przedłożenie, w stosownych przypadkach, dowodu potwierdzającego Twój status upoważnionego przedstawiciela. Ponadto możemy wymagać od osoby, w imieniu której składasz wniosek, potwierdzenia jej tożsamości lub potwierdzenia prawdziwości przedstawionej przez Ciebie zgody na złożenie wniosku.