

Stanley Black & Decker, Inc.
Personvernerklæring for kandidater

Sist oppdatert: September 2022

Stanley Black & Decker, Inc. sammen med dets tilknyttede enheter, inkludert selskapet du søker jobb hos (kalt «Stanley Black & Decker», «SBD» «oss», «vår», «vi»), verdsetter tilliten din og er forpliktet til ansvarlig forvaltning, bruk og beskyttelse av personopplysninger. Denne personvernerklæringen for kandidater («**erklæringen**») beskriver vår fremgangsmåte angående innsamling, bruk og utlevering av personopplysninger som samles inn under en søknadsprosess for jobb eller praksisplass (enten fysisk eller på nett) eller gjennom karrieredelen av nettstedet vårt (som du finner på [Careers | Stanley Black & Decker \(stanleyblackanddecker.com\)](https://careers.stanleyblackanddecker.com)) («**Careers-nettstedet**») (kalt «**søknadsmateriale**»). Personopplysninger som sendes inn på andre Stanley Black & Decker-nettsteder eller gjennom bruk av våre produkter og tjenester, vil bli brukt i samsvar med Stanley Black & Deckers generelle, nettbaserte [globale personvernerklæring](#). Vær oppmerksom på at denne erklæringen ikke gjelder tredjeparts nettsteder, tjenester eller programmer.

1. Personopplysninger vi samler inn

Vi samler inn personopplysninger fra deg i forbindelse med søknaden din. I forbindelse med denne erklæringen betyr «personopplysninger» informasjon knyttet til en identifisert eller identifiserbar fysisk person, inkludert alle personopplysninger som definert under gjeldende personvern- eller databeskyttelseslover, -regler eller -forskrifter («**gjeldende lov**»).

Personopplysninger som vi bruker under søknads- og rekrutteringsprosessen kan omfatte følgende:

Informasjon samlet inn eller mottatt fra deg

- **Kontaktinformasjon:** navn, adresse, telefonnummer, e-postadresse og annen kontaktinformasjon;
- **Søknadsmateriale:** CV og søknad
- **Nasjonal ID:** personnummer, nasjonalt identifikasjonsnummer, offentlig identifikasjonsnummer eller andre former for nasjonal identifikasjon;
- **Erfaring:** arbeidserfaring, praktisk eller annen relevant erfaring;
- **Utdanning:** utdanning, inkludert nivå, type, emne, grader, vitnemål og sertifikater og institusjoner;
- **Interesseposisjon:** stillinger, roller og interesseligheter og eventuelt tilbudt stilling;
- **Ferdigheter:** ferdigheter, språkkunnskaper og annen kompetanse;
- **Sertifiseringer:** profesjonelle og andre arbeidsrelaterte lisenser, tillatelser og sertifiseringer;
- **Referanseinformasjon:** informasjon du oppgir om referanser;
- **Informasjon om nettkonto:** brukernavn og passord for å få tilgang til Careers-nettstedet, og programidentifikatorer;
- **Enhetsinformasjon:** automatisk innsamlet informasjon om typen enhet som Careers-nettstedet åpnes og brukes på, operativsystemnavnet og versjonen av enheten som brukes for å få tilgang til Careers-nettstedet, enhetsprodusenten, programversjonen som er åpnet på enheten din, enhets-ID, IP-adresse og geolokasjonsdata;
- **Informasjon fra intervju og telefonintervju;**
- **Demografisk informasjon;**
- **Kommunikasjonspreferanser:** foretrukket kommunikasjonsmetode og språk;

- **Overvåking på stedet:** elektronisk overvåking av våre kontorer og andre arbeidsplassfasiliteter (bilder og video) i samsvar med gjeldende lov og interne retningslinjer, for eksempel overvåking av interne og eksterne tilgangspunkter og fellesarealer;
- **Hendelsesinformasjon:** kostholdsrestriksjoner, reise- og overnattingsinformasjon, offentlig utstedt identifikasjon for å få tilgang til et av lokalene våre og annen informasjon som kun gjelder for et bestemt intervju, møte eller annen hendelse i forbindelse med rekruttering;
- **Arbeidstillatelse:** arbeidstillatelsesstatus og relevant visum eller annen immigrasjonsinformasjon; og
- **Andre opplysninger:** all annen informasjon du ellers velger å gi oss (f.eks. ansettelsespreferanser, villighet til å flytte, nåværende lønn, ønsket lønn, utmerkelse eller faglige medlemskap)

Vær oppmerksom på at vi kanskje ber deg oppgi informasjon som kan behandles som sensitiv informasjon, for eksempel søkernes rase/etnisitet, kjønn og funksjonshemming («mangfoldsinformasjon»), for å sørge for likhet når det gjelder muligheter, eller informasjon om vandel («Vandel»). Vi vil bare gjøre det der det er tillatt i henhold til gjeldende lov, og vi vil følge alle gjeldende restriksjoner knyttet til behandling av slike data. Der det er aktuelt vil vi anskaffe din uttrykkelige tillatelse når noen av dine sensitive personopplysninger behandles i forbindelse med jobbsøknaden din. Ellers ber vi om at du unngår å sende inn informasjon som kan anses som sensitiv informasjon i henhold til gjeldende lov, unntatt der slik informasjon er lovpålagt.

Avhengig av gjeldende lov kan sensitiv informasjon inkludere rase, religion, etnisitet, nasjonalitet eller nasjonal opprinnelse, alder, kjønnsidentitet, seksuelliv eller seksuell legning, sivilstatus, medisinsk eller helsemessig informasjon (inkludert funksjonshemningsstatus), genetisk eller biometrisk informasjon, biometriske maler, politisk eller filosofisk ideologi, medlemskap i politisk parti eller fagforening, veteranstatus, informasjon fra bakgrunnssjekk, rettsdata som strafferegistre eller informasjon om andre rettslige eller administrative prosedyrer, økonomisk informasjon og bankkontodata, personlig identifiseringsinformasjon eller informasjon om nøyaktig posisjon.

Informasjon samlet inn ved hjelp av informasjonskapsler og andre nettekologier

Sammen med tjenesteleverandørene våre kan vi bruke informasjonskapsler og lignende teknologier på Careers-nettstedet for å samle inn spesifikke typer informasjon. Se våre [Retningslinjer for informasjonskapsler og lignende teknologier](#) for mer informasjon.

Informasjon samlet inn fra andre kilder

Når vi går gjennom søknadsmaterialet ditt, kommer vi kanskje til å innhente informasjon om deg fra andre kilder i den grad det er tillatt i henhold til gjeldende lov. Slik informasjon kan omfatte følgende:

- **Referanser:** informasjon om erfaring, utdanning, ferdigheter og annen informasjon inkludert i attester eller hentet fra referanser;
- **Utdanningsdokumenter:** utskrifter, vitnemål og deltakelsesbrev, bekreftelse eller lignende fra utdanningsinstitusjoner;
- **Lisens-/sertifiseringsorganisasjoner:** registreringer hos profesjonelle lisensorganisasjoner;
- **Strafferegister:** informasjon om strafferegister, når det er tillatt i henhold til gjeldende lov;
- **Immigrasjonsstatus:** informasjon om immigrasjonsstatus fra gjeldende lokale byråer;
- **Kredittrapper:** informasjon om kredithistorikken din og konkurser fra lokale kredittbyråer, hvis det er aktuelt og når det er tillatt i henhold til gjeldende lov;

- **Informasjon mottatt fra bakgrunnssjekker, når det er tillatt i henhold til gjeldende lov; og**
- **Informasjon om sosiale medier:** informasjon fra dine sosiale mediekontoer, for eksempel LinkedIn

Vi kan kombinere personopplysningene vi mottar fra ulike kilder, med personopplysningene vi samler inn fra deg, og bruke de som beskrevet i denne personvernerklæringen.

2. Bruk av informasjon

Informasjonen du sender inn på Careers-nettstedet, vil bli brukt for Stanley Black & Deckers globale rekrutterings-, ledelses- og planleggingsformål, som tillatt etter gjeldende lov. Formålet med vår bruk av personopplysningene dine inkluderer følgende:

- **Søknadsgjennomgang:** inkluderer prosessen med å evaluere om en søker er egnet for aktuelle roller og muligheter;
- **Søknadsbehandling og rekruttering:** inkluderer tilgang til Careers-nettstedet, innsending, overføring og effektiv behandling av søknader samt intervjuer og rekrutteringshendelser, inkludert relaterte reiser og måltider;
- **Gi kommunikasjon og oppdateringer:** inkluderer å svare på henvendelser, kommunisere med deg om søknaden din og sende deg informasjon om Careers-nettstedet og endringer av vilkår og retningslinjer;
- **Sjekke referanser:** inkluderer å kontakte referanser for å få ytterligere informasjon om kandidatens egnethet;
- **Søknadsbekreftelser og bakgrunnssjekker:** inkluderer gjennomføring av bekreftelser og bakgrunnssjekker i henhold til gjeldende lov. Dette kan inkludere gjennomgang av kriminalhistorikk, kontakt med referanser og bekreftelse av søknadsinformasjon, for eksempel utdanning, erfaring, arbeidsautorisasjon og kvalifikasjoner;
- **Registreringsaktiviteter:** inkluderer innlemming av personopplysninger i vårt personalsystem og bruk av personalsystemet til å administrere ansettelsesprosessen. All slik informasjon kan bli en del av ansattfilen din og brukes til andre ansettelsesrelaterte formål i tilfelle vi ansetter deg;
- **Mangfold og inkludering:** dette kan inkludere overvåking og promotering av like muligheter i rekrutteringsprosesser i samsvar med gjeldende lov;
- **Overholdelse av juridiske krav:** inkluderer overholdelse av juridiske og andre krav som gjelder for virksomhetene våre i alle land der vi holder til, gjennomføre revisjoner og undersøkelser, gjennomføre sammenslåinger og oppkjøp for økonomiske, regnskapsmessige, forsikrings- og tvisteløsningsformål;
- **Forbedre rekrutteringsprosesser:** inkluderer å identifisere muligheter og ta i bruk endringer for å gjøre rekrutteringsprosessene våre mer effektive og engasjerende, inkludert gjennom analyser og samlede rapporter;
- **Generell forretningsdrift:** inkluderer utføring av interne forretningsaktiviteter. Dette kan inkludere gjennomføring av intern opplæring, overvåking og forhindring av svindel, sikkerhet, beskyttelse av våre juridiske rettigheter, sikre vårt personvern og vår sikkerhet, beskytte eiendelene våre og/eller eiendelene som tilhører våre tilknyttede selskaper, deg eller andre, oppdage og forhindre nettangrep, administrere sammenslåinger, oppkjøp, salg, omorganiseringer, fellesforetak, tildelinger, overføringer eller avhendelser og integrasjon med kjøper;

- **Fremtidig rekruttering:** i den grad det er tillatt av gjeldende lov, inkluderer dette innsamling og lagring av personopplysninger slik at kandidaten kan vurderes for fremtidige muligheter;
- **For å beskytte våre legitime forretningsinteresser og juridiske rettigheter i henhold til gjeldende lov**

Juridisk grunnlag for behandling av personopplysninger – EØS

Når vi samler inn og behandler personopplysningene til enkeltpersoner som er bosatt i det europeiske økonomiske samarbeidsområdet («EØS») og annen jurisdiksjon der et juridisk grunnlag er nødvendig for behandlingen av dataene dine, er det juridiske grunnlaget vi bruker for innsamling og bruk av personopplysningene, som beskrevet i denne delen av personvernerklæringen, avhengig av personopplysningene vi samler inn og den tilhørende, spesifikke konteksten for innsamlingen. Det juridiske grunnlaget for vår behandling av personopplysningene dine er som følger:

- Kontrakt: Vi må forhandle og inngå en arbeidsavtale med deg.
- Samtykke: Du har gitt oss din uttrykkelige tillatelse til å gjøre det, spesielt når vi behandler dine sensitive data eller din fremtidige rekruttering.
- Legitim interesse: Behandlingen er innenfor våre legitime interesser, og den overstyres ikke av rettighetene dine, for eksempel
 - å finne den beste kandidaten for en gitt stilling
 - å behandle personopplysningene dine for å effektivt kommunisere og svare på forespørslene dine
 - å drive virksomhet, inkludert å gjennomføre intern opplæring, overvåke sikkerhet, beskytte våre juridiske rettigheter, beskytte eiendelene våre og/eller de som tilhører våre tilknyttede selskaper, deg eller andre, oppdage og forhindre svindel eller nettangrep; eller
 - å gi den beste brukeropplevelsen og funksjonaliteten for Careers-nettstedet vårt
- Å overholde våre juridiske forpliktelser og gjeldende lover og forskrifter.
- Vital interesse: Vi behandler dine personopplysninger for å beskytte vitale interesser med det formål å oppdage og forhindre uredelige eller ulovlige aktiviteter som påvirker en persons vitale interesser eller offentlige sikkerhet.

Atskilt fra det juridiske grunnlaget som er identifisert ovenfor, kan vi behandle personopplysningene dine i den grad du gir oss ditt samtykke til det, i de relevante jurisdiksjonene der gjeldende lov tillater slikt samtykke. Derfor, avhengig av gjeldende lover i din jurisdiksjon, kan vi behandle personopplysningene dine basert på ulike juridiske grunnlag som er tillatt av gjeldende lover og som skissert ovenfor, eller vi kan bruke samtykke der det er tillatt av gjeldende lover. Der innsamlingen eller behandlingen er basert på ditt samtykke, kan du trekke tilbake samtykket ditt når som helst i den grad gjeldende lov tillater det.

Fremtidig rekruttering

Med ditt samtykke kan personopplysningene som vi samler inn om deg, legges til Stanley Black & Deckers internasjonale kandidatdatabase, og de kan beholdes og brukes til å vurdere deg for andre jobbmuligheter hos Stanley Black & Decker og dets tilknyttede selskaper utover de(n) du søker på. Hvis du ikke ønsker at vi skal gjøre dette, kan du kontakte oss på adressen i «Kontakt oss»-delen nedenfor.

Det er ikke obligatorisk å gi oss personopplysninger under søknads- og rekrutteringsprosessen. Men hvis du ikke gir oss tilstrekkelig informasjon, kan det hende Stanley Black & Decker ikke kan vurdere jobbsøknaden din.

3. Informasjon som vi deler med tredjeparter

Stanley Black & Decker er et globalt selskap med virksomheter i mer enn 60 land og kan dele personopplysninger med tilknyttede selskaper som er involvert i evaluering av kandidater til en gitt stilling rundt om i verden. Stanley Black & Decker, Inc. vil fortsatt være ansvarlig for personopplysninger som deles med tilknyttede selskaper. Du kan se listen og plasseringen av våre tilknyttede selskaper [her](#). I slike tilfeller begrenser vi tilgangen til personopplysninger til personell med et forretningsbehov for å få informasjonen for formålene beskrevet i denne personvernerklæringen, inkludert personell i avdelingene for rekruttering, personale og informasjonsteknologi og avdelingen som er ansvarlig for stillingen du søker på.

I tillegg til å dele informasjon med våre tilknyttede selskaper kan vi også dele personopplysningene dine som beskrevet nedenfor:

Informasjon som deles for å tilby tjenestene våre

Vi kan dele dine personopplysninger i den grad det er nødvendig for å levere søknadsmaterialet. Dette inkluderer, men er ikke begrenset til, oppdatering, sikring og feilsøking, i tillegg til å gi støtte.

Informasjon som deles med tjenesteleverandørene våre

Vi vil kanskje engasjere tredjeparts tjenesteleverandører for å samarbeide med oss for å administrere og støtte virksomheten vår. Disse tredjeparts tjenesteleverandørene har tilgang til personopplysningene dine kun med det formål å utføre tjenester på våre vegne. Eksempler inkluderer hosting av nettservere våre, analysere data, gi markedsføringsstøtte, behandle kredittkortbetalinger og gi kundeservice. Disse selskapene og enkeltpersonene kan være lokalisert i et land hvor databeskyttelseslovgivning er forskjellig fra ditt land, og de vil ha tilgang til dine personopplysninger etter behov for å utføre funksjoner, men de kan ikke dele disse personopplysningene med annen tredjepart eller bruke disse dataene til andre formål.

Informasjon utlevert i forbindelse med forretningstransaksjoner

Vi vil kanskje utlevere personopplysningene dine til en tredjepart ved eventuell omorganisering, sammenslåing, salg, samforetak, tildeling, overføring eller annen disposisjon av hele eller deler av virksomheten vår, aktiva eller aksjer, inkludert i forbindelse med konkurs eller lignende forhandlinger.

Informasjon som deles med tredjeparter for å markedsføre deres produkter eller tjenester

Hvis du ikke har valgt bort disse utleveringene, kan vi utlevere personopplysningene dine til tredjeparter for å markedsføre deres produkter eller tjenester til deg.

Informasjon som utleveres for vår beskyttelse og beskyttelse av andre

Vi kan avsløre personopplysningene dine hvis det er lovlig pålagt å gjøre det, i henhold til en forespørsel fra en statlig enhet eller hvis vi i god tro mener – etter å ha vurdert dine personverninteresser og andre faktorer – at slik handling er nødvendig for å

- 1) overholde juridiske krav eller juridiske prosesser (inkludert stevninger)
- 2) håndheve eller anvende våre vilkår for bruk og andre avtaler
- 3) beskytte våre eiendomsrettigheter, rettigheter og sikkerhet eller eiendeler, rettigheter og sikkerhet til en tredjepart, våre tilknyttede selskaper eller andre personer, eller
- 4) stanse enhver aktivitet som vi anser som ulovlig, uetisk eller juridisk handlingsdyktig

Informasjon utlevert på en samlet eller anonym måte

Vi deler også samlet eller anonym informasjon om søkere med våre partnere og andre tredjeparter. Slik informasjon anses imidlertid ikke som personopplysninger fordi den er anonymisert og samlet inn på en slik måte at den ikke med rimelighet kan knyttes tilbake til personen.

Informasjon utlevert til andre i samsvar med preferansene dine

Vi vil kanskje utlevere slike personopplysninger til tredjeparter hvis du samtykker til slik utlevering.

4. Overføring av informasjon

Det å utlevere personopplysningene dine kan inkludere overføring av personopplysninger til andre land utenfor din jurisdiksjon, inkludert USA eller et hvilket som helst annet land der vi eller våre tjenesteleverandører har virksomheter. Flere land krever at organisasjoner iverksetter spesiell beskyttelse når informasjon deles over landegrensene. SBD overholder disse forpliktelsene og har implementert interne mekanismer for å oppfylle disse kravene. Når det gjelder overføringer fra det europeiske økonomiske samarbeidsområdet til andre land, har vi satt i verk tiltak, for eksempel standard kontraktsklausuler vedtatt av EU-kommisjonen for å beskytte opplysningene dine. Ansatte i EØS kan få en kopi av disse tiltakene ved å kontakte PrivacyPolicyManager@sbdinc.com.

Dessuten, hvis du befinner deg i et land utenfor EØS, kan SBD også overføre dataene dine til land med databeskyttelseslovgivning som ikke har samme nivå av sikkerhet og standarder som din lokale forskrift. I slike tilfeller vil SBD utføre overføringene i samsvar med kravene i gjeldende lov for å sørge for sikkerheten, konfidensialiteten og lovligheten til databehandlingen.

5. Oppbevaring av data

Vi vil kun beholde personopplysninger i den perioden som er nødvendig for å oppfylle formålene som er skissert i denne erklæringen, med mindre en lengre oppbevaringsperiode er påkrevd eller tillatt ved lov for å oppfylle juridiske krav eller som er nødvendig for å beskytte oss mot juridiske krav. Kriteriene som brukes til å fastslå våre bevaringsperioder er: (i) varigheten av søknadsprosessen; (ii) varigheten av vårt pågående forhold til deg; (iii) den juridiske forpliktelsen som vi er underlagt; (iv) gjeldende foreldelseslover, rettsvister eller regulatoriske undersøkelser.

Vi kan fjerne personopplysninger til inaktive kontoer fra databasen vår, underlagt eventuelle gjeldende juridiske eller regulatoriske forpliktelser. Videre kan Stanley Black & Decker slette personopplysningene dine (inkludert din CV) fra databasen vår når som helst og uten å oppgi noen grunn. Behold derfor din egen kopi av personopplysningene som du har gitt til oss.

6. Passiv informasjonsinnsamling: Informasjonskapsler og lignende teknologi

Vi og tjenesteleverandørene våre bruker informasjonskapsler og lignende teknologier på Careers-nettstedet. Se våre [Retningslinjer for informasjonskapsler og lignende teknologier](#) for mer informasjon.

7. Valg og tilgang

Avhengig av ditt bostedsland kan du ha visse valg og rettigheter i henhold til gjeldende lov. Disse kan omfatte rettighetene til å få tilgang til, korrigere, oppdatere, undertrykke, begrense eller slette personopplysninger eller motsette seg behandlingen av personopplysninger. Hvis du registrerer deg på Careers-nettstedet, kan du få tilgang til, gjennomgå og endre personopplysningene dine som er lagret der, ved å logge på Careers-nettstedet og oppdatere kontoinformasjonen din. For å endre personopplysningene dine som du allerede har sendt inn for vurdering for en bestemt stilling, må du oppdatere profilen din og sende inn søknaden på nytt for den stillingen.

Hvis du ønsker å utøve noen av rettighetene dine eller hvis du ønsker å be om å motta en elektronisk kopi av personopplysningene dine med det formål å overføre den til et annet selskap (i den grad denne rettigheten til dataportabilitet er gitt til deg av gjeldende lover), kan du kontakte oss på: [Privacy Web Form \(onetrust.com\)](#) eller PrivacyPolicyManager@sbdinc.com. Vi vil svare på forespørselen din i samsvar med gjeldende lov. Vi må kanskje be om ytterligere personopplysninger fra deg for å bekrefte identiteten din og beskytte oss mot falske forespørsler.

Når vi bruker ditt samtykke til å behandle personopplysningene dine, har du rett til å trekke tilbake samtykket ditt når som helst. Du kan når som helst be om at vi slutter å bruke personopplysningene dine til rekrutteringsformål.

Vær oppmerksom på at visse personopplysninger kan være unntatt fra slike forespørsler i henhold til gjeldende lov om databeskyttelse eller andre lover og forskrifter.

I henhold til californisk lov har søkere som er innbyggere i California, spesifikke rettigheter angående deres personopplysninger. For mer informasjon kan du se [vår tilleggsinformasjon for innbyggere i California](#) nedenfor.

Dine rettigheter – innbyggere i EØS, Storbritannia, Sveits

Hvis du befinner deg i en EØS-jurisdiksjon, kan du ha følgende databeskyttelsesrettigheter:

- Rettigheten til å få tilgang til, oppdatere eller slette informasjonen vi har om deg. Når det er mulig, kan du få tilgang til, oppdatere eller be om sletting av dine personopplysninger direkte i kontoinnstillingene dine. Hvis du ikke er i stand til å utføre disse handlingene selv, kan du kontakte oss for å få hjelp.
- Rettigheten til å korrigere. Du har rettighet til å få personopplysningene dine korrigert dersom denne informasjonen er unøyaktig eller ufullstendig.
- Rettigheten til å protestere. Du har rettighet til å protestere mot vår behandling av personopplysningene dine.
- Rettigheten til begrensning. Du har rettighet til å be om at vi begrenser behandlingen av personopplysningene dine under visse omstendigheter.
- Rettigheten til dataportabilitet. Du har rettighet til å få en kopi av personopplysningene vi har om deg i et strukturert, maskinlesbart og vanlig brukt format.
- Rettigheten til å trekke tilbake samtykke. Du har også rettighet til å trekke tilbake samtykket ditt når som helst der vi har basert oss på ditt samtykke til å behandle personopplysningene dine.
- Rettigheten til å klage til et datatilsyn. Du har rettighet til å klage til et datatilsyn angående vår innsamling og bruk av personopplysningene dine. For mer informasjon kan du ta kontakt med ditt lokale datatilsyn i EØS.

8. Kontaktinformasjon og klager til tilsynsmyndighetene

Hvis du ønsker å sende en klage på hvordan Stanley Black & Decker behandler personopplysningene dine, kan du kontakte oss ved å bruke vårt [Privacy Web Form \(onetrust.com\)](#) eller PrivacyPolicyManager@sbdinc.com eller ved å kontakte Stanley Black & Deckers databeskyttelsesansvarlige som er ansvarlig for ditt land eller region, hvis aktuelt, [her](#). Du kan sende inn en bekymring eller klage til en tilsynsmyndighet eller et annet reguleringsorgan for ditt land eller region hvis du mener at vi har krenket noen av rettighetene angående personopplysningene dine. En liste over EØS-datatilsynsmyndigheter er tilgjengelig [her](#).

9. Sikkerhet

Vi bruker rimelige organisatoriske, tekniske og administrative tiltak for å beskytte personopplysninger i organisasjonen vår. Dessverre kan ingen dataoverførings- eller lagringssystem garantert være 100 % sikkert. Hvis du har grunn til å tro at samhandlingen med oss ikke lenger er sikker, informer oss umiddelbart i henhold til «*Kontakt oss*»-delen nedenfor.

Stanley Black & Decker fraskriver seg herved, så langt det er tillatt av gjeldende lover, ethvert ansvar for seg selv og dets tilknyttede selskaper og entreprenører for personopplysninger som samles inn av SBD i forbindelse med søknaden din, som går tapt, blir misbrukt, ulovlig brukt, utlevert, endret eller ødelagt eller ikke levert til vårt Careers-nettsted i tide.

10. Automatisert behandling

Vi kan bruke automatiserte verktøy for å hjelpe oss med å behandle og vurdere jobbsøknader. Disse verktøyene utnytter komplekse algoritmer og maskinlæringsteknologi for å hjelpe til med følgende oppgaver.

- **Minimumskrav.** Vi bruker automatiserte verktøy for å avgjøre om du, basert på informasjonen du har gitt oss, oppfyller minimumskravene for en stilling. For eksempel, hvis jobben krever tre års erfaring som programvareutvikler, vil disse verktøyene analysere valgene du gjør i skjemaer du sender inn gjennom Careers-nettstedet og/eller ordene og tekstmønstrene som samles inn i forbindelse med søknaden din, for å avgjøre om du har erfaringen som trengs eller ikke.
- **Rangering for samsvar med stilling.** Vi bruker automatiserte verktøy for å tildele en prosentverdi til søknaden din som vurderer hvor godt samsvaret er mellom søknaden din og kravene til stillingen. Verktøyene våre kan være avhengige av flere faktorer ved tildeling av disse prosentene, som kan variere fra stilling til stilling. For enkelte stillinger kan for eksempel spesifikk praktisk erfaring være mer relevant enn sertifiseringer, for andre kan det være omvendt. Basert på analysen, kan våre automatiserte verktøy gi en Stanley Black & Decker-ansatt en oversikt over kandidater som potensielt er kvalifisert for den aktuelle stillingen. Stanley Black & Decker-ansatte vil deretter vurdere disse anbefalingene og, basert på våre standardprosesser, kontakte og intervju kandidater.

11. Gjeldende lov for jobbsøknad

Søknadsmaterialet lar deg søke på jobber over hele verden, noe som er en fordel med Stanley Black & Deckers sentraliserte og globale rekrutteringsfunksjon. Dette Careers-nettstedet drives fra USA. Følgelig vil alle personopplysninger du sender inn til Careers-nettstedet, bli samlet inn i USA og vil være underlagt amerikanske lover. Hvis vi deler personopplysningene dine med et tilknyttet selskap lokalisert i et annet land som en potensiell arbeidsgiver, vil det tilknyttede selskapet håndtere personopplysningene dine i samsvar med denne erklæringen. Eventuelle ansettelsesrelaterte avgjørelser vil bli tatt av ansettelsesselskapet i samsvar med lovene i landet der jobben er basert.

12. Om barn

Careers-nettstedet er beregnet på personer som er minst 18 år og er ikke rettet mot barn under 18 år. Som sådan samler vi ikke bevisst inn personopplysninger fra personer under 18 år. Hvis vi får vite at vi ved et uhell har samlet inn personopplysninger om en person under 18 år, vil vi ta skritt for å slette slik informasjon fra filene våre så snart som mulig.

13. Endringer av erklæringen

Det kan hende at vi av og til endrer denne erklæringen. Når vi gjør det, vil vi oppdatere «Sist oppdatert»-datoen ovenfor for å indikere når disse endringene trer i kraft. All informasjon som samles inn via søknadsmaterialet, dekkes av erklæringen som gjelder på det tidspunktet slik informasjon samles inn.

14. Kontakt oss

Hvis du har spørsmål, forespørsler eller klager, kan du gjerne kontakte oss ved å fylle ut skjemaet vårt på [Privacy Web Form \(onetrust.com\)](https://www.onetrust.com) eller via e-post på PrivacyPolicyManager@sbdinc.com.

For kandidater i EØS er SBD-enheten som du søkte jobb hos, behandlingsansvarlig for personopplysningene dine, og spørsmål, forespørsler eller klager kan rettes til e-postadressen ovenfor.

Fordi e-postkommunikasjon ikke alltid er sikker, må du ikke inkludere sensitiv informasjon i e-postmeldingene til oss.

Tilleggsinformasjon for innbyggere i California

Denne personvernerklæringen beskriver personopplysningene vi samler inn eller behandler om innbyggere i California i forbindelse med søknadsmaterialet og bruken av vårt Careers-nettsted, hvordan vi bruker, deler og beskytter personopplysningene, og hvilke rettigheter du har angående personopplysningene som vi samler inn eller behandler.

Personopplysninger vi samler inn og deler, og til hvilket formål

I løpet av de siste tolv månedene har vi samlet inn og/eller delt følgende personopplysninger om besøkende når de bruker med vårt Careers-nettsted, som beskrevet i detalj ovenfor i følgende deler:

- Informasjon samlet inn eller mottatt fra deg;
- Informasjon samlet inn ved hjelp av informasjonskapsler og andre netteknologier; og
- Informasjon samlet inn fra andre kilder.

I løpet av de siste tolv månedene har vi delt informasjonen ovenfor med kategoriene av tredjeparter som er omtalt ovenfor i delene med titlene:

- Informasjon som deles for å tilby tjenestene våre;
- Informasjon som deles med tjenesteleverandørene våre;
- Informasjon utlevert i forbindelse med forretningstransaksjoner;
- Informasjon som deles med tredjeparter for å markedsføre deres produkter eller tjenester; og
- Informasjon som utleveres for vår beskyttelse og beskyttelse av andre;

Vi bruker personopplysningene dine til en rekke formål angitt i delen ovenfor med tittelen «Bruk av informasjon»

Shine the Light-loven: I henhold til seksjon 1798.83 i California Civil Code kan du hvert år be om informasjon angående utlevering av dine personopplysninger til tredjeparter for deres direkte markedsføringsformål. Vi deler ikke personopplysninger med tredjeparter for deres direkte markedsføringsformål.

Sensitive personopplysninger vi samler inn og deler, og til hvilket formål

I løpet av de siste tolv månedene har vi samlet inn og/eller delt følgende sensitive personopplysninger (som definert av CPRA) fra kandidater når de leverer søknadsmateriale:

- rase;
- religion;
- etnisitet;
- nasjonalitet eller nasjonal opprinnelse;
- seksuell liv eller seksuell legning;
- medisinsk eller helsemessig informasjon (inkludert funksjonshemmingsstatus);
- genetisk eller biometrisk informasjon;
- biometriske maler;
- politisk eller filosofisk ideologi;

- medlemskap i politisk parti eller fagforening;
- økonomisk informasjon og bankkontodata; og
- informasjon om nøyaktig posisjon

Vi kan bruke disse sensitive personopplysningene med det formål å utføre tjenester for virksomheten vår, tilby tjenester etter forespørsel fra deg og sørge for sikkerheten og integriteten til vår virksomhet, infrastruktur og personene vi samhandler med. Dette inkluderer, uten begrensning, å motta og behandle jobbsøknaden din, vurdere din egnethet for stillingen(e) du søker på, gjennomføre bakgrunnssjekker, analysere og overvåke mangfold, gi deg et tilbud (underlagt vårt skjønn), utføre administrative funksjoner, overholde lover, juridiske prosesser eller forespørsler fra statlige eller regulatoriske myndigheter og utøve eller forsvare juridiske krav.

Rettighetene dine som innbygger i California

I henhold til californisk lov har kandidater som er innbyggere i California, spesifikke rettigheter angående deres personopplysninger. Disse rettighetene er underlagt visse unntak beskrevet nedenfor. Når det er påkrevd, vil vi svare på de fleste forespørsler innen 45 dager med mindre det er nødvendig å forlenge svartiden.

Rettighet til å korrigere unøyaktig informasjon

Du har rettighet til å be om at vi korrigerer unøyaktige personopplysninger om deg, med tanke på hva slags personopplysninger det er snakk om, og bruksformålene til personopplysningene. Når vi mottar en slik forespørsel, skal vi bruke kommersielt rimelige tiltak for å korrigere de unøyaktige personopplysningene.

Rettighet til utlevering av informasjon

Du har rettighet til å be om at vi utleverer de spesifikke personopplysningene vi har samlet inn om deg, som for eksempel følgende:

- Kategoriene med personopplysninger som SBD har samlet inn om deg i løpet av de siste tolv månedene.
- Kildekategoriene med personopplysninger som SBD har samlet inn om deg i løpet av de siste tolv månedene.
- SBDs forretningsmessige eller kommersielle formål for å samle inn personopplysningene.
- Kategoriene av tredjeparter som SBD deler personopplysningene dine med.
- De spesifikke delene av personopplysningene som SBD har samlet inn om deg.
- Hvis SBD utleverte personopplysningene dine til en tredjepart for et forretningsformål, en liste over typer personopplysninger som hver kategori av mottakere mottok.

Rettighet til å begrense vår bruk av sensitive personopplysninger

Du kan når som helst gi oss beskjed om å begrense vår bruk av de sensitive personopplysningene dine til det som er nødvendig for å utføre tjenestene (dvs. behandle søknaden din). I det tilfellet du kommer med en slik forespørsel, skal vi ikke på annen måte behandle, dele eller bruke sensitive personopplysninger uten ditt samtykke.

Rettighet til å velge bort salg eller deling av personopplysninger

Du har rettighet til å velge bort salg eller deling av personopplysninger for markedsføring i andre sammenhenger.

Vi selger eller deler ikke personopplysningene dine og tilbyr derfor ingen mekanisme for at du kan utøve rettigheten til å velge bort dette.

Rettighet til ikke-diskriminering

Du har rettighet til ikke å bli diskriminert mot for utøvelse av dine personvernrettigheter i California som er beskrevet ovenfor.

Rettighet til å slette personopplysninger

Du har rettighet til å be om at vi sletter hvilke som helst av personopplysningene dine som samles inn fra deg og beholdes, med forbehold om visse unntak. Etter å ha mottatt en bekreftet forespørsel om å slette personopplysningene dine, vil vi gjøre det med mindre annet er autorisert ved lov.

Slik utøver du disse rettighetene

Du kan sende inn en verifiserbar forbrukerforespørsel til oss om utlevering eller sletting av personopplysninger ved å klikke her: [Privacy Web Form \(onetrust.com\)](https://www.onetrust.com/privacy-web-form).

Alternativt kan du ringe oss på +1 (888) 997-6648 eller kontakte oss via metodene som er angitt i delen med tittelen «Kontakt oss» ovenfor.

For å beskytte personvernet ditt og sikkerheten til informasjonen din bekrefter vi forbrukerforespørsler. All tilleggsinformasjon du oppgir vil kun brukes til å bekrefte identiteten din og ikke til andre formål.

Du kan utpeke en autorisert agent til å sende forespørsler på dine vegne. Du må gi en autorisert agent skriftlig tillatelse til å sende inn en forespørsel på dine vegne, og vi vil kanskje kreve at du bekrefter identiteten din direkte med oss. Alternativt kan en autorisert agent som har fått fullmakt i henhold til seksjonene 4000-4465 i Probate Code, sende inn en forespørsel på dine vegne.

Autoriserte agenter

Hvis du ønsker å sende inn en forespørsel som autorisert agent på vegne av en som er innbygger i California, kan du bruke innsendingsmetodene nevnt ovenfor. Som en del av vår bekreftelsesprosess kan vi be om at du gir, der det er aktuelt, bevis for din status som autorisert agent. I tillegg kan vi kreve at personen du sender forespørselen på vegne av, bekrefter egen identitet eller din tillatelse til å sende inn forespørselen.