

Stanley Black & Decker, Inc.

후보자 개인 정보 보호 고지

최종 업데이트: 2022년 9월

Stanley Black & Decker, Inc.와 귀하가 지원하는 회사를 포함한 계열사(통칭 “Stanley Black & Decker”, “SBD”, “우리”, “저희”, “당사”)는 귀하의 신뢰를 중요시하며 개인 정보를 책임감 있게 관리, 사용 및 보호하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 본 후보자 개인 정보 보호 고지(“고지 사항”)는 채용 또는 인턴십 신청 과정(온라인 또는 오프라인) 동안, 또는 당사 웹사이트의 채용 섹션([Careers\(채용\) | Stanley Black & Decker\(stanleyblackanddecker.com\)](#))(“채용 사이트”)을 통해 수집된 개인 정보(총칭하여 “지원 자료”)의 수집, 사용 및 공개와 관련된 당사의 관행에 대해 설명합니다. 다른 Stanley Black & Decker 웹사이트 또는 당사 제품 및 서비스 사용을 통해 제출된 개인 정보는 일반 온라인 Stanley Black & Decker [글로벌 개인 정보 보호 정책](#)에 따라 사용됩니다. 본 고지 사항은 제 3자 웹사이트, 서비스 또는 지원 과정에는 적용되지 않습니다.

1. 당사에서 수집하는 개인 정보

당사는 귀하의 지원과 관련하여 귀하로부터 개인 정보를 수집합니다. 본 고지 사항의 목적상 “개인 정보”는 해당되는 개인 정보 또는 데이터 보호 법률, 규칙 또는 규정(“준거법”)에 정의된 개인 정보를 포함하며 식별되었거나 식별 가능한 개인과 관련된 정보를 의미합니다.

지원 및 채용 과정에서 당사가 사용하는 개인 정보에는 다음이 포함될 수 있습니다.

귀하로부터 수집했거나 받은 정보

- **연락처 정보:** 이름, 주소, 전화번호, 이메일 주소 및 기타 연락처 정보
- **지원 자료:** CV, 이력서 및 자기소개서
- **국가 신분증:** 주민등록번호 또는 이와 유사한 국가 신분증 번호
- **경력:** 이전 업무, 실무 및 기타 관련 경력
- **학력:** 교육 수준, 유형, 전공, 학위, 졸업장, 자격증, 교육 기관을 포함한 학력
- **관심 직무:** 관심 있는 직무, 역할 및 기회, 제안 받은 직무(해당되는 경우)
- **기술:** 기술, 언어 및 기타 능력
- **자격증:** 보유하고 있는 전문 및 기타 업무 관련 라이선스, 허가증 및 자격증
- **참조 자료 세부 정보:** 참조 자료와 관련하여 귀하가 제공한 정보
- **온라인 계정 정보:** 채용 사이트에 액세스하기 위한 사용자 이름 및 비밀번호, 지원 식별 번호
- **장치 정보:** 채용 사이트에 액세스하는 데 사용한 장치 유형, 채용 사이트에 액세스하는 데 사용한 장치의 운영 체제 이름 및 버전, 장치 제조업체, 장치에서 액세스하는 애플리케이션 버전, 장치 ID, IP 주소, 및 지리적 위치 데이터와 관련하여 자동으로 수집된 정보
- **인터뷰 및 전화 인터뷰를 통해 얻은 정보**
- **인구 통계 정보**
- **커뮤니케이션 선호 사항:** 선호하는 커뮤니케이션 방법 및 언어
- **온프레미스 모니터링:** 준거법 및 내부 정책에 따라 내부 및 외부 액세스 포인트, 공용 구역 모니터링과 같은 사무실 및 기타 업무 시설 전자 모니터링(이미지 및 비디오)
- **이벤트 정보:** 식이 제한 사항, 출장 및 숙박 관련 세부 정보, 당사 건물 중 한 곳에 출입하기 위한 정부 발급 신분증, 특정 채용 인터뷰, 회의 또는 기타 이벤트와 관련된 기타 세부 정보

- **취업 허가:** 취업 허가 상태 및 관련 비자 또는 기타 체류 정보
- **기타 정보:** 귀하가 당사에 제공하기로 선택한 기타 정보(예: 고용 선호 사항, 근무지 이전 의향, 현재 급여, 원하는 급여, 수상 경력 또는 전문 멤버십)

또한 당사는 평등한 기회를 모니터링하기 위해 지원자의 인종/출신 민족, 성별, 장애와 같이 민감한 정보로 취급될 수 있는 정보("다양성 정보") 또는 범죄 기록("범죄 기록")을 제공하도록 요청할 수 있습니다. 당사는 준거법에서 허용하는 경우에 한해 이러한 정보를 요청할 것이며, 이러한 데이터 처리와 관련하여 적용되는 모든 처리 제한 사항을 준수할 것입니다. 해당되는 경우 당사는 입사 지원과 관련하여 귀하의 민감한 개인 정보를 처리할 때 귀하의 명시적 허가를 받을 것입니다. 당사는 해당 정보가 법적으로 요구되는 경우를 제외하고 준거법 따라 민감한 정보로 간주될 수 있는 정보를 제출하지 않을 것을 요청드립니다.

준거법에 따라 민감한 정보에는 인종, 종교, 민족, 국적 또는 출신 국가, 연령, 성 정체성, 성생활이나 행위 또는 성적 취향, 혼인 여부, 의료 또는 건강 정보(장애 상태 포함), 유전 또는 생체 정보, 생체 인식 템플릿, 정치적 또는 철학적 신념, 정당 또는 노동조합 회원 정보, 참전군인 지위, 신원 조회 정보, 사법 기록(예: 범죄 기록이나 기타 사법 또는 행정 절차에 대한 정보), 금융 및 은행 계좌 데이터, 개인 식별 정보 또는 정확한 위치 정보가 포함될 수 있습니다.

쿠키 및 기타 웹 기술을 사용하여 수집한 정보

당사는 당사 서비스 제공업체와 함께 특정 정보를 수집하기 위해 채용 사이트에서 "쿠키" 및 유사한 기술을 사용할 수 있습니다. 자세한 내용은 [쿠키 및 유사한 기술 정책](#)을 참조하십시오.

다른 출처에서 수집한 정보

귀하의 지원 자료를 검토하는 과정에서 당사는 준거법은 허용 범위 내에서 다른 출처를 통해 귀하에 관한 정보를 얻을 수 있습니다. 이러한 정보에는 다음이 포함될 수 있습니다.

- **참조 자료:** 추천서에 포함되었거나 참조 자료를 통해 얻은 경력, 학력, 기술, 기타 정보 관련 세부 정보
- **학력 기록:** 귀하가 다녔던 교육 기관의 성적 증명서, 졸업장, 출석 증명서, 인증서 또는 이와 유사한 서류
- **자격증/인증 기관:** 전문 자격증 기관의 등록 여부
- **범죄 기록부:** 범죄 기록에 대한 세부 정보(준거법에서 허용하는 경우)
- **체류 상태:** 해당 지역 기관으로부터 얻은 체류 상태에 대한 세부 정보
- **신용 보고서:** 현지 신용조회기관으로부터 얻은 귀하의 신용 기록 및 해당되는 파산 관련 보고서(해당되는 경우 및 준거법에서 허용하는 경우)
- **신원 조회를 통해 받은 정보(준거법에서 허용하는 경우)**
- **소셜 미디어 정보:** LinkedIn 과 같은 소셜 미디어 계정의 세부 정보

당사는 다양한 출처에서 받은 개인 정보를 귀하로부터 수집한 개인 정보와 결합하여 본 고지 사항에 설명된 대로 사용할 수 있습니다.

2. 정보의 사용

귀하가 채용 사이트에 제출한 정보는 준거법에서 허용하는 바에 따라 Stanley Black & Decker 의 글로벌 인력 채용, 관리 및 계획 목적으로 사용됩니다. 귀하의 개인 정보를 사용하는 목적은 다음과 같습니다.

- **지원서 검토:** 해당 역할 및 기회에 대한 지원자의 적합성을 평가하는 과정을 포함합니다.
- **지원 처리 및 채용:** 채용 사이트에 대한 액세스, 지원서 제출, 전송 및 효율적인 처리, 모든 관련 출장 및 식사를 포함한 인터뷰 및 채용 이벤트의 원활한 진행을 돕는 일을 포함합니다.
- **커뮤니케이션 및 업데이트 제공:** 귀하의 문의 사항에 대응하고, 귀하의 지원과 관련하여 커뮤니케이션하고, 채용 사이트에 대한 정보와 당사 약관 및 정책의 변경 사항을 전송하는 일을 포함합니다.
- **추천인 조회:** 후보자 적합성에 대한 추가 정보를 얻기 위해 추천인에게 연락을 취하는 일을 포함합니다.
- **지원 검증 및 신원 조회:** 준거법에 따라 검증 및 신원 조회를 수행하는 것을 포함합니다. 여기에는 범죄 이력 검토, 추천인에게 연락, 그리고 학력, 경력, 취업 허가, 자격과 같은 지원 세부 정보의 진위 확인이 포함될 수 있습니다.
- **온보딩 활동:** 개인 정보를 인사 시스템에 통합하고 이를 사용하여 신규 고용 과정을 관리하는 일을 포함합니다. 그러한 정보는 직원 파일의 일부가 될 수 있으며 당사가 귀하를 고용하는 경우 다른 고용 관련 목적으로 사용될 수 있습니다.
- **다양성 및 포용성:** 이러한 사용에는 준거법에 따라 채용 과정에서 평등한 기회를 모니터링하고 촉진하는 일이 포함될 수 있습니다.
- **법적 요건 준수:** 당사가 비즈니스를 운영하는 모든 국가에서 당사의 비즈니스에 적용되는 법률 및 기타 요건을 준수하고, 재무, 회계, 보험 및 분쟁 해결 목적으로 감사 및 조사를 수행하고, 인수 합병을 진행하는 일을 포함합니다.
- **채용 과정 개선:** 채용 과정을 보다 효과적이고 효율적이며 참여를 유도하는 방식으로 만들기 위해 분석, 통합 보고 등을 통해 기회를 식별하고 변경 사항을 구현하는 일을 포함합니다.
- **일반 비즈니스 운영:** 내부 비즈니스 활동 수행을 포함합니다. 여기에는 내부 교육을 수행하고, 사기 방지, 안전 및 보안을 위한 모니터링을 하며, 법적 권리를 보호하고, 개인 정보 보호 및 안전을 보장하고, 당사 자산 및/또는 당사 계열사, 귀하 또는 타인 소유의 자산을 보호하며, 사이버 공격을 감지 및 예방하고, 합병, 인수, 매각, 조직 개편, 합작 투자, 예측, 양도 또는 처분 및 구매자와의 통합을 관리하는 일이 포함될 수 있습니다.
- **향후 채용:** 준거법이 허용하는 범위 내에서 여기에는 향후 기회를 위해 고려될 후보자에 대한 개인 정보를 수집하고 저장하는 일이 포함됩니다.
- **준거법에 따라 합법적인 비즈니스 이익과 법적 권리를 보호하기 위해 정보를 사용합니다.**

개인 정보 처리에 대한 법적 근거 - EEA

유럽 경제 지역("EEA") 및 데이터 처리에 법적 근거가 필요한 기타 관할 지역에 거주하는 개인의 개인 정보를 수집 및 처리하는 경우 본 고지 사항 부분에 설명되어 있는 개인 정보 수집 및 사용을 위해 필요한 법적 근거는 당사에서 수집하는 개인 정보 및 이를 수집하는 특정 상황에 따라 다릅니다. 당사가 귀하의 개인 정보를 처리하는 법적 근거는 다음과 같습니다.

- 계약: 당사는 귀하와 협상을 하고 고용 계약을 체결해야 합니다.
- 동의: 귀하는 특히 당사가 귀하의 민감한 데이터 또는 향후 채용을 처리할 때 이와 같은 작업을 수행할 수 있다고 명시적으로 허가했습니다.
- 적법한 이해: 개인 정보 처리 과정은 당사의 적법한 이해이며 다음과 같은 귀하의 권리에 우선하지 않습니다.
 - 주어진 직책에 가장 적합한 후보자 찾기
 - 효과적으로 소통하고 귀하의 요청에 응답하기 위해 개인 정보 처리하기
 - 내부 교육 수행, 안전 및 보안을 위한 모니터링, 법적 권리 보호, 당사 자산 및/또는 당사 계열사, 귀하 또는 타인 소유의 자산 보호, 사기 또는 사이버 공격 감지 및 예방을 포함한 비즈니스 운영 수행하기
 - 당사 채용 사이트에 최고의 사용자 경험 및 기능 제공하기
- 법적 의무와 준거법 및 규정을 준수하기 위해 귀하의 개인 정보를 처리합니다.
- 중요한 이익: 당사는 개인의 중요한 이익이나 공공 안전에 영향을 미치는 사기 또는 불법 활동을 감지하고 예방할 목적으로 중요한 이익을 보호하기 위해 귀하의 개인 정보를 처리합니다.

위에서 확인된 법적 근거와 별개로 당사는 준거법에 따라 허용되는 관할 지역에서 귀하가 동의한 범위 내에서 귀하의 개인 정보를 처리할 수 있습니다. 따라서 당사는 귀하의 관할 지역 준거법에 따라 허용하고 위에 간단히 설명된 바와 같이 다양한 법적 근거를 기반으로 귀하의 개인 정보를 처리할 수 있으며, 준거법에서 허용하는 경우 당사는 이에 대한 동의를 얻을 수 있습니다. 수집 또는 처리가 귀하의 동의를 기반으로 하는 경우 귀하는 준거법이 허용하는 범위 내에서 언제든지 동의를 철회할 수 있습니다.

향후 채용

귀하의 동의하에 귀하에 대해 수집한 개인 정보를 Stanley Black & Decker 의 국제 후보자 데이터베이스에 추가할 수 있으며, 귀하가 지원한 회사 외에도 Stanley Black & Decker 및 그 계열사에서 다른 기회가 있을 경우 귀하를 고려할 수 있도록 유지 및 사용할 수 있습니다. 이를 원하지 않으시면 아래의 “문의” 섹션에 있는 주소로 문의하시기 바랍니다.

지원 및 채용 과정에서 개인 정보를 제공하는 것은 자발적인 일입니다. 그러나 충분한 정보를 제공하지 않으면 Stanley Black & Decker 가 귀하의 지원서를 고려하지 못할 수도 있습니다.

3. 당사가 제 3자와 공유하는 정보

Stanley Black & Decker 는 60 개국 이상에서 비즈니스를 운영하는 글로벌 기업이며, 전 세계 특정 직책에 대한 후보자 평가에 관여하는 계열사와 개인 정보를 공유할 수 있습니다. Stanley Black & Decker, Inc.는 계열사와 공유하는 개인 정보에 대해 계속해서 책임을 집니다. 당사 계열사의 목록과 위치는 [여기](#)에서 참조할 수 있습니다. 이러한 상황에서 당사는 채용, 인사, IT 부서 직원과 귀하가 지원하는 직책의 책임 부서를 포함하여 본 고지 사항에 설명된 목적을 위해 해당 정보를 알아야 하는 업무를 수행하는 직원만 개인 정보에 액세스할 수 있도록 대상을 제한합니다.

당사 계열사와 정보를 공유하는 것 외에도 당사는 아래에 설명된 바와 같이 귀하의 개인 정보를 공유할 수도 있습니다.

서비스 제공을 위해 공유하는 정보

당사는 지원 자료를 제공하는 데 필요한 범위 내에서 귀하의 개인 정보를 공유할 수 있습니다. 여기에는 업데이트, 보안 및 문제 해결과 지원 제공이 포함되나 이에 국한되지 않습니다.

서비스 제공업체와 공유하는 정보

당사는 당사 비즈니스 관리 및 지원을 위해 제3자 서비스 제공업체와 함께 업무를 수행할 수 있습니다. 이러한 제3자 서비스 제공업체는 당사를 대신하여 서비스를 수행할 목적으로만 귀하의 개인 정보에 액세스할 수 있습니다. 당사 웹 서버 호스팅, 데이터 분석, 마케팅 지원 제공, 신용 카드 결제 처리, 고객 서비스 제공 등이 이에 포함됩니다. 이러한 회사 및 개인은 데이터 보호 법률이 귀하의 국가와 다른 국가에 있을 수 있으며, 직무 수행에 필요한 경우 귀하의 개인 정보에 액세스할 수 있지만 해당 개인 정보를 다른 제3자와 공유하거나 다른 목적으로 해당 데이터를 사용할 수는 없습니다.

비즈니스 거래와 관련하여 공개하는 정보

당사는 사업, 자산 또는 주식의 전체 또는 일부를 개편, 합병, 매각, 합작 투자, 예측, 양도하거나 달리 처분하는 경우(파산 또는 이와 유사한 절차와 관련된 것 포함) 개인 정보를 제3자에게 공개할 수 있습니다.

제품 또는 서비스 마케팅을 위해 제3자와 공유하는 정보

귀하가 이러한 공개를 옵트아웃하지 않은 경우 당사는 귀하에게 제품 또는 서비스를 마케팅하기 위해 제3자에게 귀하의 개인 정보를 공개할 수 있습니다.

당사 및 타인의 보호를 위해 공개하는 정보

당사는 정부 기관의 요청에 따라 법적으로 요구되는 경우 또는 귀하의 개인 정보 보호 이해 및 기타 요소를 고려한 후 다음과 같은 일을 수행하기 위해 조치가 필요하다고 선의로 믿는 경우 귀하의 개인 정보를 공개할 수 있습니다.

- 1) 법적 요건 또는 법적 절차(소환장 포함) 준수
- 2) 당사의 이용 약관 및 기타 계약 시행 또는 적용
- 3) 당사의 재산권, 권리 및 안전 또는 제3자, 당사 계열사 또는 일반 대중의 재산, 권리 및 안전 보호
- 4) 불법적이거나 비윤리적이거나 법적 조치가 가능한 것으로 간주되는 모든 활동의 중단

집계되거나 익명화된 방식으로 공개하는 정보

또한 당사는 집계되거나 익명화된 지원자에 대한 정보를 파트너 및 기타 제3자와 공유합니다. 그러나 그러한 정보는 합리적으로 개인과 다시 연결지을 수 없는 방식으로 익명화 및 집계되었기 때문에 개인 정보로 간주되지 않습니다.

귀하의 선호에 따라 타인에게 공개하는 정보

귀하가 공개에 동의하는 경우 당사는 그러한 개인 정보를 제3자에게 공개할 수 있습니다.

4. 정보 전송

귀하의 개인 정보를 공개하는 것은 미국 또는 당사나 당사 서비스 제공업체가 사업을 운영하는 기타 국가를 포함하여 귀하의 관할 지역 외 다른 국가로 개인 정보를 전송하는 것을 포함할 수 있습니다. 몇몇 국가에서는 정보가 국경을 넘어 공유될 때 조직이 특별한 보호 조치를 취하도록 요구합니다. SBD 는 이와 같은 의무를 준수하며 해당 요구 사항을 충족하기 위해 회사 간 메커니즘을 구현했습니다. EEA 에서 다른 국가로 전송하는 경우를 위해 당사는 유럽 위원회가 채택한 표준 계약 조항 같은 적절한 방안을 마련해 귀하의 정보를 보호하고 있습니다. EEA 지역의 직원은 PrivacyPolicyManager@sbdinc.com 에 연락하여 이러한 방안의 사본을 얻을 수 있습니다.

또한 귀하가 EEA 이외의 국가에 거주하고 있는 경우 SBD 는 데이터 보호 법률이 귀하의 현지 규정 보안 및 표준 수준과 동일하지 않은 국가로 귀하의 데이터를 전송할 수도 있습니다. 이러한 경우 SBD 는 데이터 처리의 보안, 기밀성 및 합법성을 보장하기 위해 준거법 요건에 따라 전송을 진행합니다.

5. 데이터 보존

법적 요건을 충족하거나 법적 소송으로부터 당사 스스로를 보호하기 위해 법률에 따라 장기 보존이 필요하거나 허용되는 경우를 제외하고 당사는 본 고지 사항에서 설명한 목적을 실현하는 데 필요한 기간 동안만 개인 정보를 보존합니다. 보존 기간의 결정 기준은 다음과 같습니다. (i) 지원 과정이 진행되는 기간 (ii) 귀하와 당사의 관계가 지속되는 기간 (iii) 당사에 적용되는 법적 의무 (iv) 해당 공소시효, 소송 또는 규제 조사

당사는 해당되는 법적 또는 규제 의무에 따라 데이터베이스에서 비활성 계정에 대한 개인 정보를 제거할 수 있습니다. 또한 Stanley Black & Decker 는 이유를 밝히지 않고 언제든지 당사 데이터베이스에서 귀하에 대한 개인 정보(귀하의 CV/이력서 포함)를 삭제할 수 있습니다. 따라서 당사에 제공한 개인 정보의 사본을 보관해 두십시오.

6. 수동적 정보 수집: 쿠키 및 유사한 기술

당사와 당사 서비스 제공업체는 채용 사이트에서 "쿠키" 및 유사한 기술을 사용합니다. 자세한 내용은 [쿠키 및 유사한 기술 정책을](#) 참조하십시오.

7. 선택 항목 및 액세스 권한

거주 국가와 준거법에 따라 선택할 수 있는 특정 항목과 권한이 있을 수 있습니다. 여기에는 개인 정보에 액세스하거나 개인 정보를 수정, 업데이트, 억제, 제한 또는 삭제할 수 있는 권한, 또는 개인 정보 처리에 반대할 수 있는 권한이 포함될 수 있습니다. 채용 사이트에 등록하는 경우 채용 사이트에 로그인하고 계정 정보를 업데이트하여 여기에 저장된 개인 정보에 액세스하고 이를 검토 및 변경할 수 있습니다. 특정 정책에 대해 이미 제출한 개인 정보를 변경하려면 프로필을 업데이트하고 해당 정책에 대한 지원서를 다시 제출하십시오.

귀하가 귀하의 권리를 행사하거나 다른 회사에 전송할 목적으로 귀하의 개인 정보의 전자 사본을 요청(데이터 이동성에 대한 이러한 권리가 준거법에서 허용하는 범위까지)하려면 다음과 같이 시행합니다. [개인 정보 보호 웹 양식\(onetrust.com\)](http://onetrust.com) 또는 PrivacyPolicyManager@sbdinc.com 을 통해 당사로 문의해 주시기 바랍니다. SBD 는 준거법에 따라 요청에 응할 것입니다. 당사는 귀하의 신원을 확인하고 사기 요청으로부터 보호하기 위해 추가 개인 정보를 요청해야 할 수 있습니다.

당사가 귀하의 동의를 얻어 귀하의 개인 정보를 처리하는 경우 귀하에게는 언제든지 동의를 철회할 권리가 있습니다. 귀하는 언제든지 채용 목적으로 귀하의 개인 정보를 사용하는 것을 중단하도록 당사에 요청할 수 있습니다.

단, 특정 개인 정보는 해당하는 데이터 보호법 또는 기타 법률 및 규정에 따라 이와 같은 요청을 할 수 없을 수도 있습니다.

캘리포니아 법률에 따라 캘리포니아에 거주하는 지원자는 개인 정보에 관한 특정 권리를 갖습니다.

자세한 내용은 아래 캘리포니아 거주자를 위한 추가 정보를 참조하십시오.

귀하의 권리 - EEA, 영국, 스위스 거주자

귀하가 EEA 관할 지역에 거주하는 경우 다음과 같은 데이터 보호 권리를 가질 수 있습니다.

- 당사가 보유하고 있는 귀하에 관한 정보에 액세스하거나 이를 업데이트 또는 삭제할 권리. 가능한 경우 언제든지 계정 설정 섹션에서 직접 개인 정보에 액세스하거나 이를 업데이트하거나 삭제를 요청할 수 있습니다. 이러한 작업을 직접 수행할 수 없는 경우 당사에 지원을 요청하십시오.
- 정정권. 귀하는 해당 정보가 정확하지 않거나 불완전한 경우 개인 정보를 수정할 권리가 있습니다.
- 반대권. 귀하는 당사의 개인 정보 처리에 반대할 권리가 있습니다.
- 제한권. 귀하는 특정 상황에서 당사가 귀하의 개인 정보 처리를 하지 못하도록 제한을 요청할 권리가 있습니다.
- 데이터 이동성에 대한 권리. 귀하는 체계화되고 기계 판독이 가능하며 일반적으로 사용되는 형식으로 당사가 보유한 귀하의 개인 정보 사본을 제공받을 권리가 있습니다.
- 동의를 철회할 권리. 또한 당사가 귀하의 동의를 얻어 귀하의 개인 정보를 처리하는 경우 귀하에게는 언제든지 동의를 철회할 권리가 있습니다.
- 데이터 보호 기관에 불만을 제기할 권리. 귀하는 당사의 개인 정보 수집 및 사용에 대해 데이터 보호 기관에 불만을 제기할 권리가 있습니다. 자세한 내용은 EEA 현지 데이터 보호 기관에 문의하십시오.

8. 감독 기관 연락처 정보 및 불만 사항

Stanley Black & Decker 가 귀하의 개인 정보를 처리하는 방식에 대해 불만을 제기하려면 개인 정보 보호 웹 양식(onetrust.com) 또는 PrivacyPolicyManager@sbdinc.com 을 통해 당사에 연락하거나, 해당하는 경우 이곳을 참조하여 해당 국가 또는 지역을 담당하는 Stanley Black & Decker 데이터 보호 담당자에게 문의하십시오. 당사가 귀하의 개인 정보에 관한 권리를 침해했다고 생각되는 경우 귀하는 귀하의 국가 또는 지역의 감독 기관 또는 기타 규제 기관에 우려 사항 또는 불만을 제기할 수 있습니다. EEA 감독 기관 목록은 여기에서 확인할 수 있습니다.

9. 보안

당사는 조직 내에서 개인 정보를 보호하기 위해 합리적이고 조직적이며 기술적이고 관리적인 조치를 사용합니다. 그러나 데이터 전송이나 저장 시스템이 100% 안전하다고 보장할 수는 없습니다. 당사와의 상호 작용이 더 이상 안전하지 않다고 믿을 만한 이유가 있다면 아래 “문의” 섹션에 따라 즉시 당사에 알려주시기 바랍니다.

Stanley Black & Decker 는 준거법이 허용하는 한 귀하의 지원과 관련하여 SBD 가 수집한 개인 정보가 손실, 오용, 불법 액세스, 공개, 변경, 파괴 또는 당사 채용 사이트에 적시에 제공되지 않은 것에 대해 당사, 그 계열사 및 계약자가 법적 책임을 지는 것을 부인합니다.

10. 처리 자동화

당사는 입사 지원서를 처리하고 평가하는 데 도움을 얻기 위해 자동화된 도구를 사용할 수 있습니다. 이러한 도구는 복잡한 알고리즘과 기계 학습 기술을 활용하며 다음과 같은 작업을 지원합니다.

- **최소 요건.** 당사는 자동화된 도구를 사용하여 귀하가 당사에 제공한 정보를 기반으로 귀하가 직책에 대한 최소 요건을 충족하는지 여부를 확인합니다. 예를 들어 직무에서 소프트웨어 개발자 경력 3년을 요구하는 경우 이러한 도구는 귀하가 채용 사이트를 통해 제출한 양식에서 선택한 항목 및/또는 지원과 관련하여 수집한 단어 및 본문 패턴을 분석하여 이러한 유형의 경력이 존재하는지 여부를 확인합니다.
- **직무 일치 순위.** 당사는 자동화된 도구를 사용하여 귀하의 지원서와 대상 직무 요건 간의 적합성을 평가하는 백분율 값을 귀하의 지원서에 배정합니다. 당사 도구는 이러한 백분율을 배정할 때 몇 가지 요소를 확인할 수 있으며 이는 직무에 따라 다를 수 있습니다. 예를 들어 특정 직무의 경우 자격증보다 특정 실무 경험을 확인하는 것이 더 적합할 수 있으며, 다른 직무의 경우 그 반대일 수도 있습니다. 자동화된 도구는 분석을 기반으로 관련 직책에 잠재적으로 적합한 후보자에 대한 간략한 정보를 Stanley Black & Decker 직원에게 제공할 수 있습니다. 그러면 Stanley Black & Decker 직원은 이러한 추천 항목을 평가하고 표준 과정에 따라 후보자에게 연락하여 인터뷰를 진행합니다.

11. 입사 지원에 적용되는 법률

지원 자료를 사용하면 Stanley Black & Decker 의 중앙 집중식 글로벌 채용 기능을 통해 전 세계 여러 직무에 지원할 수 있습니다. 이 채용 사이트는 미국에서 운영합니다. 따라서 채용 사이트에 제출하는 모든 개인 정보는 미국에서 수집되며 미국 법률의 적용을 받습니다. 당사가 잠재적 고용주 자격으로 다른 국가에 위치한 계열사와 귀하의 개인 정보를 공유하는 경우 해당 계열사는 본 고지 사항에 따라 귀하의 개인 정보를 처리합니다. 고용 또는 기타 고용 관련 결정은 해당 직무가 이루어지는 국가의 법률에 따라 고용 계열사가 내립니다.

12. 미성년자 관련 정보

채용 사이트는 18 세 이상의 개인을 대상으로 하며 18 세 미만의 청소년은 고려하지 않습니다. 따라서 당사는 18 세 미만의 개인으로부터 고의로 개인 정보를 수집하지 않습니다. 실수로 18 세 미만의 개인 정보를 수집했다는 사실을 알게 되는 경우 가능한 한 신속히 해당 정보를 파일에서 삭제하기 위한 조치를 취할 것입니다.

13. 고지 사항의 변경

당사는 경우에 따라 본 고지 사항을 수정할 수 있습니다. 그렇게 할 경우 위의 “최종 업데이트” 날짜를 업데이트하여 변경 사항이 언제 적용되는지 알려드립니다. 지원 자료를 통해 수집된 모든 정보는 해당 정보가 수집된 시점에 유효한 고지 사항의 적용을 받습니다.

14. 문의

질문, 요청 또는 불만 사항이 있는 경우 [개인 정보 보호 웹 양식\(onetrust.com\)](https://onetrust.com)에서 양식을 작성하거나 PrivacyPolicyManager@sbdinc.com 으로 이메일을 보내 언제든지 문의해 주십시오.

EEA 후보자의 경우 귀하가 지원한 SBD 법인이 귀하의 개인 정보 데이터 관리자이며, 질문, 요청 또는 불만 사항은 위의 이메일로 보내주십시오.

이메일 통신이 항상 안전한 것은 아니므로 민감한 정보를 이메일에 입력하지 마십시오.

캘리포니아 거주자를 위한 추가 정보

본 개인 정보 보호 고지는 지원 자료, 채용 사이트 사용, 당사의 개인 정보 사용, 공유 및 보호 방법, 당사가 수집 및 처리하는 귀하의 개인 정보에 대한 귀하의 권리와 관련하여 캘리포니아 거주자에 대해 당사가 수집 또는 처리하는 개인 정보에 대해 설명합니다.

당사가 수집 및 공유하는 개인 정보 및 그 목적

위의 다음 섹션에 자세히 설명된 대로 당사는 지난 12 개월 동안 방문자가 당사 채용 사이트와 상호 작용할 때 방문자의 다음 개인 정보를 수집 및/또는 공유했습니다.

- 귀하로부터 수집했거나 받은 정보
- 쿠키 및 기타 웹 기술을 사용하여 수집된 정보
- 다른 출처에서 수집한 정보

지난 12 개월 동안 당사는 위의 정보를 다음 섹션에서 논의한 제 3 자의 범주와 공유했습니다.

- 서비스 제공을 위해 공유하는 정보
- 서비스 제공업체와 공유하는 정보
- 비즈니스 거래와 관련하여 공개하는 정보
- 제품 또는 서비스 마케팅을 위해 제 3 자와 공유하는 정보
- 당사 및 타인의 보호를 위해 공개하는 정보

당사는 위의 “정보 사용” 섹션에 명시된 다양한 목적을 위해 귀하의 개인 정보를 사용합니다.

Shine the Light 법: 캘리포니아 민법 1798.83 조에 따라 귀하는 회사가 직접 마케팅 목적으로 제 3 자에게 귀하의 개인 정보를 공개하는 것과 관련된 정보를 매년 해당 회사에 요청할 수 있습니다. 당사는 직접 마케팅 목적으로 제 3 자와 개인 정보를 공유하지 않습니다.

당사가 수집 및 공유하는 민감한 개인 정보 및 그 목적

지난 12 개월 동안 당사는 지원자가 지원 자료를 제공할 때 지원자로부터 다음과 같은 민감한 개인 정보(CPRA 에 의해 정의)를 수집 및/또는 공유했습니다.

- 인종
- 종교
- 민족
- 국적 또는 출신 국가
- 성생활이나 행위 또는 성적 취향
- 의료 또는 건강 정보(장애 상태 포함)
- 유전 또는 생체 정보
- 생체 인식 템플릿

- 정치적 또는 철학적 신념
- 정당 또는 노동조합 회원 정보
- 금융 및 은행 계좌 데이터
- 정확한 위치 정보

당사는 당사 비즈니스를 위한 서비스 수행, 귀하가 요청한 서비스 제공, 당사 비즈니스, 인프라 및 당사가 상호 작용하는 개인의 보안과 무결성을 보장하기 위해 이 민감한 개인 정보를 사용할 수 있습니다. 여기에는 귀하의 입사 지원서 접수 및 처리, 귀하가 지원하는 직책에 대한 적합성 평가, 신원 조사 수행, 다양성 분석 및 모니터링, 제안(당사의 재량에 따름), 관리 직무 수행, 법률, 법적 절차 또는 정부나 규제 당국의 요청을 준수, 법적 소송을 행사 또는 방어하는 일이 포함되나 이에 국한되지 않습니다.

캘리포니아 거주자로서의 권리

캘리포니아 법률에 따라 캘리포니아에 거주하는 후보자는 개인 정보에 관한 특정 권리를 갖습니다. 이러한 권리에는 아래에 설명된 특정 예외가 적용됩니다. 응답 시간을 연장하는 것이 합리적으로 필요한 경우를 제외하고 필요한 경우 당사는 45 일 이내에 대부분의 요청에 응답합니다.

부정확한 정보를 수정할 권리

귀하는 개인 정보의 특성과 개인 정보 처리 목적을 고려하여 귀하에 대한 부정확한 개인 정보를 수정하도록 당사에 요청할 권리가 있습니다. 그러한 요청을 받을 경우 당사는 정확하지 않은 개인 정보를 수정하기 위해 상업적으로 합당한 노력을 기울입니다.

정보 공개에 대한 권리

귀하는 다음과 같이 귀하에 대해 수집한 특정 개인 정보를 공개하도록 당사에 요청할 권리가 있습니다.

- SBD 가 지난 12 개월 동안 귀하에 대해 수집한 개인 정보 범주
- SBD 가 지난 12 개월 동안 귀하에 대해 수집한 개인 정보의 출처 범주
- 해당 개인 정보를 수집하는 SBD 의 비즈니스 또는 상업적 목적
- SBD 가 해당 개인 정보를 공유하는 제 3 자의 범주
- 귀하에 대해 SBD 가 수집한 개인 정보의 특정 부분
- SBD 가 비즈니스 목적으로 귀하의 개인 정보를 제 3 자에게 공개한 경우 각 수신자 범주가 수신한 개인 정보 유형의 목록

귀하의 민감한 개인 정보 사용을 제한할 권리

귀하는 언제든지 귀하의 민감한 개인 정보 사용을 서비스 수행(즉, 귀하의 지원서 처리)에 필요한 일로만 제한하도록 당사에 지시할 수 있습니다. 귀하가 그러한 요청을 하는 경우 당사는 귀하의 동의 없이 귀하의 민감한 개인 정보를 달리 처리, 공유 또는 사용하지 않습니다.

개인 정보 판매 또는 공유를 옵트아웃할 권리

귀하는 문맥 간 광고를 목적으로 귀하의 개인 정보를 판매하거나 공유하는 것을 옵트아웃할 권리가 있습니다.

당사는 귀하의 개인 정보를 판매하거나 공유하지 않으므로 귀하가 옵트아웃 권리를 행사할 수 있는 메커니즘을 제공하지 않습니다.

차별 금지에 대한 권리

귀하는 위에 설명된 캘리포니아 개인 정보 보호법 행사에 대해 차별을 받지 않을 권리가 있습니다.

개인 정보 삭제 권리

귀하는 특정 예외에 따라 당사가 귀하로부터 수집 및 보유하고 있는 귀하의 개인 정보를 삭제하도록 요청할 권리가 있습니다. 귀하의 개인 정보 삭제에 대해 확인된 요청을 받으면 법률에 의해 달리 승인되지 않는 한 당사는 귀하의 요청을 따를 것입니다.

이러한 권리를 행사하는 방법

다음을 클릭하여 개인 정보의 공개 또는 삭제에 대한 검증 가능한 소비자 요청을 제출할 수 있습니다. [개인 정보 보호 웹 양식\(onetrust.com\)](https://www.onetrust.com).

또는 +1 (888) 997-6648 로 전화하거나 위의 “문의” 섹션에 제공된 방법을 통해 문의할 수 있습니다.

귀하 개인 정보의 보호 및 보안을 위해 당사는 소비자 요청을 확인합니다. 귀하가 제공한 추가 정보는 귀하의 신원을 확인하기 위해서만 사용되며 다른 목적으로는 사용하지 않습니다.

귀하를 대신하여 요청할 수 있는 공인 대리인을 지정할 수도 있습니다. 귀하를 대신하여 요청을 제출할 수 있도록 하려면 공인 대리인에게 서면 허가를 제공해야 하며, 당사는 귀하가 당사에 직접 귀하의 신원을 확인해 줄 것을 요구할 수 있습니다. 또는 검인법 4000-4465 조에 따라 위임장을 제공받은 공인 대리인이 귀하를 대신하여 요청을 제출할 수 있습니다.

공인 대리인

캘리포니아 거주자를 대신하여 공인 대리인으로 요청하려는 경우 위에서 언급한 제출 방법을 사용할 수 있습니다. 확인 절차의 일환으로 당사는 해당하는 경우 귀하에게 공인 대리인으로서의 지위에 관한 증거를 제공하도록 요청할 수 있습니다. 또한 귀하가 대리인으로 요청하는 개인에게 본인의 신원 또는 귀하의 요청 제출 권한을 확인해 달라고 요청할 수 있습니다.