

## Stanley Black & Decker, Inc

### הודעת פרטיות המועמד

עדכון אחרון: ספטמבר 2022

סטנלי בלאק אנד דקר בע"מ, יחד עם הגופים הקשורים אליה, כולל החברה שאליה אתה פונה לקבלת עבודה (ביחד, "סטנלי בלאק אנד דקר", "SBD", "אנחנו", "שלנו", "אנחנו"), מעריכים את האמון שלך ומחויבים לניהול אחראי, שימוש והגנה על מידע אישי. הודעת פרטיות זו של המועמד ("הודעה") מתארת את הנהלים שלנו בנוגע לאיסוף, שימוש וחשיפה של כל מידע אישי שנאסף במהלך תהליך בקשת העבודה או התמחות (מקוון או לא מקוון) או דרך המדור 'קריירה' באתר שלנו (הממוקם ב- [stanleyblackanddecker.com Careers | Stanley Black & Decker](https://www.stanleyblackanddecker.com/Careers)) ("אתר קריירה") (הכל ביחד עם "חומר הבקשה"). מידע אישי שנשלח באתרים אחרים של סטנלי בלאק אנד דקר או באמצעות שימוש במוצרים ובשירותים שלנו ישמש בהתאם למדיניות הפרטיות הגלובלית הכללית שלנו באינטרנט סטנלי בלאק אנד דקר. לידיעתך, הודעה זו אינה חלה על אתרים, שירותים או יישומים של צד שלישי.

#### 1. מידע אישי שאנו אוספים

אנחנו אוספים ממך מידע אישי הקשור לבקשה שלך. לצורך הודעה זו, "מידע אישי" פירושו מידע הנוגע לאדם מזהה או שניתן לזיהוי, לרבות מידע אישי או נתונים אישיים כהגדרתם בחוקי הגנת הפרטיות, הכללים או התקנות החלים (להלן: "החוק החל").

מידע אישי שאנו משתמשים בו במהלך תהליך הבקשה והגיוס עשוי לכלול:

#### מידע שנאסף או התקבל ממך

- **פרטי קשר:** שם, כתובת, מספר טלפון, כתובת דואר אלקטרוני ופרטי התקשרות אחרים;
- **חומרי הבקשה:** קורות חיים, קורות חיים ומכתב כיוס;
- **מזהים לאומיים:** מספר ביטוח לאומי, מספר תעודת זהות, מספר תעודת זהות ממשלתית או מזהים לאומיים דומים;
- **ניסיון:** עבודה קודמת, ניסיון מעשי ורלוונטי אחר;
- **השכלה:** חינוך, לרבות רמה, סוג, נושא, תארים, תעודות והסמכות, ומוסדות;
- **עניין במשרה:** משרות, תפקידים והזדמנויות שיש בהן עניין, ואם רלוונטי, עמדה מוצעת;
- **מיומנויות:** כישורים, שפות וכשירויות אחרות;
- **הסמכה:** רישיונות, היתרים ואישורים מקצועיים ואחרים הקשורים לעבודה שהנך מחזיק בהם;
- **פרטי הפניה:** המידע שאתה מספק המתייחס להפניות;
- **פרטי חשבון מקוון:** שם משתמש וסומה לגישה לאתר הקריירה ולמזהי היישומים
- **מידע על המכשיר:** נאסף באופן אוטומטי מידע לגבי סוג ההתקן שעמו נוצר הקשר לאתר הקריירה נכנס ובו אתה משתמש, שם מערכת ההפעלה והגרסה של ההתקן המשמש לגישה לאתר של הקריירה, יצרן ההתקן, גרסת היישום אליו ניתן לגשת בהתקן שלך, מזהה ההתקן, כתובת ה-IP ונתוני המיקום הגאוגרפי.
- **מידע מתוך ראינות וסריקות טלפוניות;**
- **מידע דמוגרפי;**
- **העדפות תקשורת:** שיטת התקשרות והשפה המועדפת;
- **ניטור לפי מיקום:** ניטור אלקטרוני של משרדינו ומתקני עבודה אחרים (תמונות וידאו), בהתאם לחוק החל ולמדיניות פנימית, כגון ניטור נקודות גישה פנימיות וחיוביות ותחומים משותפים;
- **פרטי העובד:** מגבלות תזונתיות, פרטי נסיעה ולינה, זיהוי ממשלתי שהונפק כדי לגשת לאחד המבנים הפיזיים שלנו, ופרטים נוספים ספציפיים לראיון גיוס מסוים, פגישה או אירוע אחר;
- **אישור עבודה:** סטטוס אישור עבודה ויזה רלוונטית או פרטי הגירה אחרים; וכן
- **מידע אחר:** כל מידע אחר שתבחר בדרך אחרת לספק לנו (למשל, העדפות תעסוקה, נכונות לעבור מקום, שכר שוטף, משכורת רצויה, פרסים או חברויות מקצועיות).

לידיעתך, אנו עשויים גם לבקש ממך לספק מידע שעשוי להיות מטופל כמידע רגיש, כגון גזע/מוצא אתני, מגדר ונכות של המועמדים שלנו ("מידע גיוון"), לצורך מעקב אחר הזדמנות שווה, או מידע על הרשומות הפליליות שלך ("רשומות פליליות"). אנו נעשה זאת רק במקומות המותרים על פי החוק החל, ונפעל בהתאם לכל מגבלות העיבוד החלות הקשורות לעיבוד נתונים אלה. במידת הצורך, נקבל אישור מפורש כאשר כל המידע האישי הרגיש שלך יעובד בקשר לבקשת העבודה שלך. אחרת, אנו מבקשים ממך להימנע משליחת מידע שעשוי להחשב כמידע רגיש על פי החוק החל, למעט במקרים שבהם מידע כזה נדרש על פי חוק.

בהתאם לחוק החל, מידע רגיש עשוי לכלול גזע, דת, מוצא אתני, לאום או מוצא לאומי, גיל, זהות מגדרית, העדפה מינית או נוהג או נטייה מינית, מצב משפחתי, מידע רפואי או בריאותי (כולל מצב נכות), מידע גנטי או ביומטרי, תבניות ביומטריות, מידע פוליטי או פילוסופי, חברות במפלגה או באיגוד מקצועי, סטטוס כוונתי, מידע על בדיקת רקע, נתונים שיפוטניים כגון רשומות פליליות או מידע על הליכים משפטיים או מנהליים אחרים, נתונים כספיים וחשבון בנק, פרטי זיהוי אישיים או מידע מדויק על מיקום.

#### מידע שנאסף באמצעות קבצי עוגיות וטכנולוגיות אינטרנט אחרות

יחד עם ספקי השירותים שלנו, אנו עשויים להשתמש ב"עוגיות" ובטכנולוגיות דומות באתר הקריירה כדי לאסוף מידע מסוים. [לקבלת מידע נוסף, עיין במדיניות](#) העוגיות והטכנולוגיות הדומות שלנו.

#### מידע שנאסף ממקורות אחרים

במהלך בדיקת חומר הבקשה שלך, אנו עשויים לקבל מידע אודותיך ממקורות אחרים, במידה המותרת על פי החוק החל. מידע כזה עשוי לכלול:

- **הפניות:** פרטים אודות ניסיון, השכלה, מיומנויות ומידע אחר הכלולים במכתבי הפניה או המתקבלים בדרך אחרת מהפניות;
- **רשומות חינוכיות:** תעתיקים, תעודות ומכתבי נוכחות, אימות או מידע דומה ממוסדות חינוך בהם למדת;
- **ארגוני רישוי/הסמכה:** רשומות בארגוני רישוי מקצועיים;
- **רשומות פליליות:** פרטים אודות עבר פלילי, כאשר הדבר מותר על פי החוק החל;
- **מצב הגירה:** פרטים על סטטוס ההגירה מסוכנויות מקומיות רלוונטיות;
- **דוחות אשראי:** דיווחים על היסטוריית האשראי שלך ופשיטות הרגל הרלוונטיות, מלשכות האשראי המקומיות, אם חלים, וכאשר הם מותרים על פי החוק החל;
- **מידע המתקבל מבדיקות רקע, כאשר הדבר מותר על פי החוק החל; וכן**
- **מידע על המדיה החברתית:** פרטים מחשבונות המדיה החברתית שלך, כגון לינקדיין.

אנו עשויים לשלב את המידע האישי שאנו מקבלים ממקורות שונים עם המידע האישי שאנו אוספים ממך ולהשתמש בו כמתואר בהודעה זו.

## **2. שימוש במידע**

המידע שתגיש באתר הקריירה, ישמש למטרות גיוס כוח אדם, ניהול ותכנון גלובלי של סטנלי בלק אנד דקר, כפי שמתיר החוק החל. מטרות השימוש שלנו במידע האישי שלך כוללות:

- **סקירת יישום:** לרבות תהליך הערכת התאמתו של מועמד והתאמתו לתפקידים והזדמנויות ישימים;
- **עיבוד יישומים וגיוס:** לרבות הקלות בגישה לאתר קריירה, הגשה, העברה ועיבוד יעיל של בקשות, וראיונות ואירועי גיוס, לרבות נסיעות וארוחות קשורים;
- **אספקת תקשורת ועדכונים:** כולל מענה לפניות שלך, תקשורת אתך לגבי הבקשה שלך, ושליחת מידע על אתר הקריירה ושינויים בתנאים ובמדיניות שלנו;
- **בדיקת הפניות:** לרבות יצירת קשר עם גורמי הפנינה, לקבלת מידע נוסף על התאמת המועמד;

- **אימות יישומים ובדיקות רקע:** כולל ביצוע אימותים ובדיקות רקע, בכפוף לחוק החל. זה עשוי לכלול סקירה של רשומות של עבר פלילי, יצירת קשר עם אסמכתאות ואישור אמיתות פרטי הבקשה, כגון השכלה, ניסיון, אישור עבודה וכישורים;
- **פעילויות הצטרפות:** כולל שילוב מידע אישי במערכת משאבי האנוש שלנו, ושימוש בו לניהול תהליך הקבלה לעבודה. כל מידע כזה עשוי להפוך לחלק מקובץ העובד שלך ולהשתמש בו למטרות אחרות הקשורות לעבודה במקרה שנשכור אותך;
- **גיוון והכללה:** שימושים אלה עשויים לכלול ניטור וטיפול הזדמנות שווה בתהליכי הגיוס בהתאם לחוק החל;
- **עמידה בדרישות החוק:** לרבות עמידה בדרישות משפטיות ואחרות החלות על עסקינו בכל הארצות שבהן אנו פועלים; עריכת ביקורות וחקירות, ביצוע מיזוגים ורכישות, למטרות פיננסיות, חשבונאיות, ביטוחיות ויישוב כסוכים;
- **שיפור תהליכי הגיוס:** כולל זיהוי הזדמנויות ויישם שינויים כדי להפוך את תהליכי הגיוס שלנו ליעילים, פוריים ומעורבים יותר, כולל באמצעות ניתוח ודיווח מצרפי;
- **פעילות עסקית כללית:** לרבות ביצוע פעילויות עסקיות פנימיות. זה עשוי לכלול ביצוע הדרכות פנימיות, ניטור ומניעת הונאות, בטיחות ואבטחה, הגנה על הזכויות המשפטיות שלנו, הבטחת הפרטיות והבטיחות שלנו, הגנה על הרכוש שלנו ו/או השייכות לשותפים שלנו, שלך או אחרים, איתור ומניעת התקפות סייבר, ניהול מיזוגים, רכישות, מכירות, ארגונים מחדש, מיזמים משותפים, הקצאות, העברות, או סילוקים ושילוב עם הרוכש.
- **גיוס עתידי:** במידה המותרת על פי החוק החל, זה כולל איסוף ואחסון מידע אישי עבור המועמד לשיקול בהזדמנויות עתידיות.
- **כדי להגן על האינטרסים העסקיים הלגיטימיים והזכויות המשפטיות שלנו בהתאם לחוק החל.**

#### הבסיס המשפטי לעיבוד מידע אישי - EEA

בעת איסוף ועיבוד המידע האישי של אנשים המתגוררים באזור הכלכלי האירופי ("EEA") ובתחום שיפוט אחר שבו נדרש בסיס משפטי לעיבוד הנתונים שלך, הבסיס המשפטי עליו אנו מסתמכים לאיסוף המידע האישי המתואר בחלק זה של ההודעה, תלוי במידע האישי שאנו אוספים ובהקשר הספציפי שבו אנו אוספים אותו. הבסיסים החוקיים לעיבוד המידע האישי שלך הם כדלקמן:

- חוזה אנחנו צריכים לנהל משא ומתן ולהיכנס אתך לחוזה העסקה.
- הערה: נתת לנו את רשותך המפורשת לעשות זאת, במיוחד כאשר אנו מעבדים את הנתונים הרגישים שלך או לגיוס עתידי.
- עניין לגיטימי: העיבוד הוא באינטרסים הלגיטימיים שלנו והוא אינו מנוגד לזכויותיך, כגון:
  - מציאת המועמד הטוב ביותר לכל משרה נתונה;
  - עיבוד המידע האישי שלך על מנת לתקשר ביעילות עם הבקשות שלך ולהגיב עליהן;
  - ביצוע פעולות עסקיות לרבות ביצוע הדרכות פנימיות, ניטור בטיחות ואבטחה, הגנה על זכויותינו החוקיות, הגנה על רכושנו ו/או רכוש השייך לחברות המסונפות לנו, שלך או אחרים, איתור ומניעת הונאות או התקפות סייבר; או
  - מתן חוויית המשתמש והפונקציונליות הטובות ביותר, עבור אתר הקריירה שלנו;
- לציית לחובות המשפטיות שלנו ולחוקים ולתקנות החלים.
- עניין חיוני: אנו מעבדים את המידע האישי שלך כדי להגן על אינטרסים חיוניים לצורך איתור ומניעת פעילויות הונאה או פעילויות בלתי חוקיות המשפיעות על האינטרס החיוני של האדם או על שלום הציבור.

בנפרד מהבסיסים המשפטיים שצוינו לעיל, אנו עשויים לעבד את המידע האישי שלך במידה שתספק לנו את הסכמתך לכך, בתחומי השיפוט הרלוונטיים שבהם החוק החל מעניק הסכמה כזו. לפיכך, בהתאם לחוקים החלים בתחום השיפוט שלך, אנו עשויים לעבד את המידע האישי שלך בהתבסס על בסיסים משפטיים שונים כפי שמותר על פי החוקים החלים וכפי שמתואר לעיל, או שאנו עשויים להסתמך על הסכמה, היכן שמותר על פי החוקים החלים. כאשר האיסוף או העיבוד מבוססים על הסכמתך, תוכל לבטל את הסכמתך בכל עת במידה המותרת על פי החוק החל.

#### גיוס עתיד

בהסכמתך, ייתכן שהמידע האישי שאנו אוספים אודותיך יצורף למאגר המועמדים הבינלאומי של סטנלי בלאק אנד דקר וייתכן שיישמר וישמש לגביך בהזדמנויות אחרות בסטנלי בלאק אנד דקר ובחברות המסונפות ל מעבר לאלו שעליהן אתה מגיש בקשה. אם אינך מעוניין שנעשה זאת, צור איתנו קשר בכתובת המופיעה בסעיף "צור קשר" שבהמשך.

מתן מידע אישי לנו במהלך תהליך היישום והגיוס הוא התנדבותי. עם זאת, אם לא תספק מספיק מידע, ייתכן שסטנלי בלאק אנד דקר לא תוכל לשקול את בקשת העבודה שלך.

### **3. מידע שאנו חולקים עם צדדים שלישיים**

סטנלי בלאק אנד דקר היא חברה גלובלית עם פעילות ביותר מ-60 ארצות ועשויה לשתף מידע אישי עם שותפים המעורבים בהערכת מועמדים למשרה נתונה ברחבי העולם. סטנלי בלאק אנד דקר. תישאר אחראית למידע אישי ששותף עם שותפים. באפשרותך לעיין ברשימה ובמיקום של השותפים שלנו כאן. במקרים כאלה, אנו מגבילים את הגישה למידע אישי לאנשי עסקים בעלי צורך עסקי, כדי לדעת את המידע למטרות המתוארות בהודעה זו, כולל אנשי צוות במחלקות גיוס, משאבי אנוש וטכנולוגיית מידע, והמחלקה האחראית על התפקיד שלשמו אתה מגיש את מועמדותך.

בנוסף לשיתוף המידע עם השותפים שלנו, אנו עשויים גם לשתף את המידע האישי שלך כמתואר להלן:

#### מידע ששותף על מנת לספק את השירותים שלנו

אנו עשויים לשתף את המידע האישי שלך ככל שידרש כדי לספק את חומר הבקשה. זה כולל, בין היתר, עדכון, אבטחה ופתרון בעיות, כמו גם מתן תמיכה.

#### מידע משותף עם ספקי השירותים שלנו

אנו עשויים להעסיק ספקי שירותים של צד שלישי שיעבדו איתנו, כדי לנהל ולתמוך בעסק שלנו. לספקי שירותים חיצוניים אלה יש גישה למידע האישי שלך, רק לצורך ביצוע שירותים בשמנו. דוגמאות אלה כוללות אירוח שרתי האינטרנט שלנו, ניתוח נתונים, מתן סיוע שיווקי, עיבוד תשלומים בכרטיסי אשראי ומתן שירות ללקוחות. חברות ואנשים אלה עשויים להיות ממוקמים בארץ שבה חקיקת הגנת הנתונים שונה מזו שבארצך, ותהיה להם גישה למידע האישי שלך בהתאם לצורך כדי לבצע את תפקידם, אך הם לא רשאים לשתף את המידע האישי הזה עם צד שלישי אחר או להשתמש בנתונים האלה לכל מטרה אחרת.

#### מידע שנחשף בקשר עם עסקאות עסקיות

בנוסף, אנו עשויים להשתמש, לחשוף או להעביר את המידע האישי שלך לצד שלישי במקרה של ארגון מחדש, מיזוג, מכירה, שותפות עסקית, הקצאה, העברה או זיקה אחרת, מלאה או חלקית, של העסקים, הנכסים או המאגרים שלנו (כולל בהקשר של פשיטת רגל או הליכים דומים).

#### מידע משותף עם גורמי צד שלישי, כדי לשווק את המוצרים או השירותים שלהם

אם לא ביטלת את הסכמתך לגילויים אלה, אנו עשויים לחשוף את המידע האישי שלך לצדדים שלישיים כדי לשווק לך את המוצרים או השירותים שלהם.

#### מידע שנחשף לצורך הגנתנו ולהגנה על אחרים

אנו רשאים לחשוף את המידע האישי שלך אם נדרש לכך על פי חוק, בהתאם לבקשה מגורם ממשלתי, או אם אנו מאמינים בתום לב – לאחר שנשקול את האינטרסים הפרטיים שלך וגורמים אחרים – כי פעולה כזו נחוצה כדי:

- 1) לציית לדרישות משפטיות או לעמוד בהליכים משפטיים (כולל זימונים);
- 2) לאכוף או להחיל את תנאי השימוש שלנו והסכמים אחרים;

- 3) להגן על זכויותינו, זכויותינו ובטיחותנו או רכושנו, זכויות ובטיחות של צד שלישי, החברות הכלולות שלנו, או הציבור בכלל; או
- 4) לעצור כל פעילות שנחשבת בלתי חוקית, לא אתית או חוקית.

#### מידע שנחשף במאגר מצטבר או אנונימי

אנחנו גם משתפים מידע מצטבר או אנונימי על מועמדים, עם השותפים שלנו ועם גורמי צד שלישי אחרים. עם זאת, מידע כזה אינו נחשב למידע אישי מכיוון שהוא אנונימי ומצטבר באופן כזה, שהוא לא יכול להיות מקושר באופן סביר אל האדם.

#### מידע שנחשף לאחרים בהתאם להעדפותיך

אנו עשויים לחשוף מידע אישי כזה לצדדים שלישיים אם אתה מסכים לגילוי כזה.

### **4. העברת מידע**

חשיפת המידע האישי שלך עשויה לכלול העברת מידע אישי לארצות אחרות מחוץ לתחום השיפוט שלך, כולל ארה"ב או כל ארץ אחרת שבה אנחנו או ספקי השירותים שלנו פועלים. מספר ארצות דורשות שהארגונים יכניסו הגנות מיוחדות כאשר המידע משותף וחוצה גבולות. סטנלי בלק אנד דקר עומדת בהתחייבויות אלה ויישמה מנגנונים בין-חברתיים כדי לעמוד בדרישות אלה. בכל הנוגע להעברות מן האזור הכלכלי האירופי לארצות אחרות, יישמנו אמצעים נאותים, כגון סעיפים חוזיים סטנדרטיים שאומצו על ידי הנציבות האירופית, כדי להגן על המידע שלך. עובדים ב-EEA רשאים לקבל עותק של אמצעים אלה על ידי פנייה אל [PrivacyPolicyManager@sbdinc.com](mailto:PrivacyPolicyManager@sbdinc.com).

יתר על כן, אם אתה נמצא בארץ שמחוץ ל-EEA, סטנלי בלק אנד דקר עשויה גם להעביר את הנתונים שלך לארצות עם חקיקה להגנה על נתונים שאין להן את אותה רמת אבטחה וסטנדרטים כמו הרגולציה המקומית שלך. במקרים כאלה תבצע סטנלי בלק אנד דקר את ההעברות בהתאם לדרישות החוק החל, כדי להבטיח את האבטחה, הסודיות והחוקיות של עיבוד הנתונים.

### **5. שמירת נתונים**

אנו נשמור מידע אישי רק לתקופה הנדרשת כדי למלא את המטרות המפורטות בהודעה זו, אלא אם נדרשת או מותרת בחוק תקופת שמירה ארוכה יותר, כדי לעמוד בדרישות החוק, או לפי הצורך כדי להגן על עצמנו מפני תביעות משפטיות. הקריטריונים המשמשים לקביעת פרק זמן ההחזקה כוללים: (i) משך תהליך הבקשה; (ii) משך יחסינו המתמשכים אתך; (iii) החובה המשפטית לה אנו כפופים; (iv) התיישנות, התדיינות משפטית או חקירות רגולטוריות.

אנו עשויים להסיר מידע אישי עבור חשבונות לא פעילים ממסד הנתונים שלנו, בכפוף לחובות משפטיות או רגולטוריות רלוונטיות. יתר על כן, סטנלי בלק אנד דקר רשאית למחוק מידע אישי עליך (כולל קורות החיים/קורות החיים שלך) ממאגר הנתונים שלנו בכל עת ומבלי לספק כל סיבה. לכן, שמור עותק משלך של המידע האישי שסופק לנו.

### **6. איסוף מידע פסיבי: קבצי עוגיות וטכנולוגיה דומה**

אנחנו וספקי השירות שלנו משתמשים בעוגיות ובטכנולוגיות דומות באתר הקריירה. [לקבלת מידע נוסף, עיין במדיניות העוגיות והטכנולוגיות הדומות שלנו.](#)

### **7. בחירות ונגישות**

בהתאם לארץ המגורים שלך, ייתכן שיהיו לך אפשרויות בחירה וזכויות מסוימות בהתאם לחוק החל. אלה עשויים לכלול את הזכויות לגשת, לתקן, לעדכן, לדכא, להגביל או למחוק מידע אישי, או להתנגד לעיבוד מידע אישי. אם נרשמת לאתר הקריירה, באפשרותך לגשת, לבדוק ולשנות את הפרטים האישיים שלך המאוחסנים בו על ידי התחברות לאתר הקריירה ועדכון פרטי החשבון שלך. כדי לשנות את המידע האישי שכבר שלחת, לצורך שיקול עבור משרה מסוימת, עליך לעדכן את הפרופיל שלך ולהגיש שוב את בקשתך לתפקיד זה.

אם ברצונך לממש חלק מזכויותיך או אם ברצונך לבקש לקבל עותק אלקטרוני של המידע האישי שלך, לצורך העברתו לחברה אחרת (ככל שזכות זו לניידות נתונים מסופקת לך על ידי החוק החל), תוכל לפנות אלינו על ידי: [Privacy Web Form](#) או [PrivacyPolicyManager@sbdinc.com](mailto:PrivacyPolicyManager@sbdinc.com). אנו נענה לבקשתך בהתאם לחוק החל. ייתכן שנצטרך לבקש ממך פרטים אישיים נוספים כדי לאמת את זהותך ולהגן עליך מפני בקשות כוזבות.

כאשר אנו סומכים על הסכמתך לעבד את המידע האישי שלך, יש לך זכות לבטל את הסכמתך בכל עת. תוכל לבקש שנפסיק להשתמש במידע האישי שלך למטרות גיוס בכל עת.

עם זאת, שים לב שייתכן כי מידע אישי מסוים יהיה פטור מבקשות, על פי החוקים החלים להגנת נתונים, או חוקים ותקנות אחרים.

לפי החוק בקליפורניה, למבקשים שהם תושבי קליפורניה, יש זכויות מיוחדות לגבי המידע האישי שלהם. לקבלת מידע נוסף, ניתן לעיין במידע הנוסף שלנו לתושבי קליפורניה בהמשך.

#### הזכויות שלך – EEA, בריטניה, תושבי שווייץ

אם אתה נמצא בתחום השיפוט של ה-EEA, ייתכן שיש לך את הזכויות הבאות להגנה על נתונים:

- הזכות לגשת, לעדכן או למחוק את המידע שיש לנו עליך. בכל פעם שזה מתאפשר, אפשר לגשת, לעדכן או לבקש מחיקה של הפרטים האישיים שלך ישירות בקטע הגדרות החשבון. אם אינך יכול לבצע פעולות אלה בעצמך, צור איתנו קשר כדי שנסייע לך.
- זכות התיקונים. יש לך את הזכות לתקן את המידע האישי שלך אם מידע זה אינו מדויק או אינו שלם.
- הזכות להתנגד. יש לך זכות להתנגד לעיבוד המידע האישי שלך.
- זכות ההגבלה. יש לך זכות לבקש שנגביל את עיבוד המידע האישי שלך בניסיונות מסוימות.
- הזכות לניידות נתונים. יש לך זכות לקבל עותק של המידע האישי שיש לנו עליך, בפורמט מובנה, קריא במכונה ומקובל.
- הזכות לבטל את ההסכמה. יש לך גם את הזכות לבטל את הסכמתך בכל עת שבה הסתמכנו על הסכמתך לעבד את המידע האישי שלך.
- הזכות להתלונן לרשות להגנת המידע. יש לך את הזכות להתלונן לרשות להגנת נתונים, על האיסוף והשימוש שלנו במידע האישי שלך. לקבלת מידע נוסף, צור קשר עם הרשות המקומית להגנה על נתונים ב-EEA.

#### **8. פרטי התקשרות ותלונות של רשות הפיקוח**

אם ברצונך להגיש תלונה על האופן שבו סטנלי בלאק אנד דקר מעבדים את המידע האישי שלך, תוכל ליצור איתנו קשר באמצעות טופס הפרטיות שלנו ([PrivacyPolicyManager@sbdinc.com](mailto:PrivacyPolicyManager@sbdinc.com)) או [onetrust.com](mailto:PrivacyPolicyManager@sbdinc.com), או על ידי פנייה לקצין הגנת הנתונים של סטנלי בלאק אנד דקר האחראי על הארץ או האזור שלך, אם זה רלוונטי, כאן. אתה רשאי להעלות חשש או להגיש תלונה לרשות מפקחת או לסוכנות רגולטורית אחרת, של הארץ או האזור שלך אם אתה סבור שהפרנו אחת מהזכויות הנוגעות למידע האישי שלך. רשימה של רשויות הפיקוח של ה-EEA זמינה כאן.

#### **9. אבטחה**

אנו משתמשים באמצעים ארגוניים, טכניים ומנהליים סבירים שנועדו להגן על מידע אישי בארגון שלנו. למרבה הצער, לא ניתן להבטיח שהעברת נתונים או מערכת אחסון יהיו מאובטחים ב-100%. אם יש לך סיבה להאמין שהאינטראקציה שלך איתנו כבר לא מאובטחת, יש להודיע לנו באופן מיידי בהתאם לסעיף 'צור קשר' שבהמשך.

סטנלי בלאק אנד דקר מתנערת בזאת, ככל שהדבר מותר על פי החוקים החלים, מכל אחריות כלפי עצמו וכלפי השותפים והקבלנים שלו, בגין כל מידע אישי שנאסף על ידי סטנלי בלאק אנד דקר בקשר לבקשה שלך שאבדה, נוצלה לרעה, הייתה נגישות אליה באופן בלתי חוקי, נחשפה, שונתה או נהרסה או שלא נמסרה בזמן לאתר הקריירה שלנו.

#### **10. עיבוד אוטומטי**

אנו עשויים להשתמש בכלים אוטומטיים כדי לסייע לנו בעיבוד ובהערכה של בקשות עבודה. כלים אלו ממנפים אלגוריתמים מורכבים וטכנולוגיית למידת מכונה, כדי לסייע בפעולות הבאות.

- **דרישות מינימליות**. אנחנו משתמשים בכלים אוטומטיים כדי לקבוע אם, בהתבסס על המידע שסיפקת לנו, אתה עומד בדרישות המינימליות למשרה. לדוגמה, אם העבודה דורשת שלוש שנות ניסיון כמפתח תוכנה, כלים אלה ינתחו את הבחירות שאתה מבצע בטפסים שאתה מגיש, דרך אתר הקריירה ו/או את המילים והדפוסים הטקסטואליים שנאספו בקשר לבקשה שלך, כדי לקבוע אם סוג זה של ניסיון קיים או לא.

- **דירוג התאמת עבודה.** אנחנו משתמשים בכלים אוטומטיים כדי להקצות ערך באחוזים לבקשה שלך, כדי להעריך עד כמה חזקה ההתאמה בין הבקשה שלך לדרישות של תפקיד היעד. הכלים שלנו עשויים להסתמך על כמה גורמים בהקצאת אחוזים אלה, שעשויים להשתנות לגבי כל עבודה. לדוגמה, עבור עבודות מסוימות ניסיון מעשי ספציפי עשוי להיות רלוונטי יותר מאשר אישורים, עבור אחרים זה יכול להיות להיפך. בהתבסס על הניתוח, הכלים האוטומטיים שלנו יכולים לספק לעובד סטנדי בלאק אנד דקר סקירה כללית של מועמדים בעלי כישורים פוטנציאליים לתפקיד הרלוונטי. העובד של סטנדי בלאק אנד דקר יעריך את ההמלצות האלה ובהתבסס על התהליכים הסטנדרטיים שלנו, יצור קשר ויראין מועמדים.

#### **11. החוק החל על בקשת עבודה**

'חומרי היישום' מאפשרים לך להגיש מועמדות למשרות בכל העולם, כחלק מפונקציית הגיוס הגלובלית של סטנדי בלאק אנד דקר. אתר קריירה זה מופעל מארצות הברית. בהתאם לכך, כל מידע אישי שתשלח לאתר הקריירה ייאסף בארה"ב ויהיה כפוף לחוקי ארה"ב. אם נשתף את המידע האישי שלך עם שותף שנמצא בארץ אחרת במסגרת תפקידו כמעסיק פוטנציאלי, השותף יטפל במידע האישי שלך בהתאם להודעה זו. כל החלטה הקשורה להעסקה או החלטה הקשורה להעסקה אחרת, תתקבל על ידי השותף להעסקה בהתאם לחוקי הארץ שבה העבודה תתבצע.

#### **12. אודות ילדים**

אתר הקריירה מיועד לאנשים שגילם 18 לפחות, ואינו מופנה לאלה שמתחת לגיל 18. לפיכך, איננו אוספים ביודעין מידע אישי מאנשים מתחת לגיל 18. אם נגלה שאספנו בטעות מידע אישי של אדם מתחת לגיל 18, ננקוט צעדים למחיקת מידע כזה מהקבצים שלנו בהקדם האפשרי.

#### **13. שינויים בהודעה**

אנו עשויים לתקן הודעה זו מעת לעת. כאשר נעשה זאת, נעדכן את התאריך 'עדכון אחרון' שלעיל כדי לציין מתי שינויים אלה ייכנסו לתוקף. כל מידע שנאסף באמצעות חומר היבקשה מכוסה על ידי ההודעה שבתוקף בזמן איסוף מידע זה.

#### **14. פנה אלינו**

אם יש לך שאלות, בקשות או תלונות, אל תהסס ליצור איתנו קשר על ידי מילוי הטופס שלנו בטופס האינטרנט [PrivacyPolicyManager@sbdinc.com](mailto:PrivacyPolicyManager@sbdinc.com) או בדוא"ל בכתובת [onetrust.com](mailto:PrivacyPolicyManager@sbdinc.com) או בדוא"ל בכתובת [PrivacyPolicyManager@sbdinc.com](mailto:PrivacyPolicyManager@sbdinc.com).

עבור מועמד ב-EEA, ישות הסטנדי בלאק אנד דקר שאליה הגשת מועמדות לעבודה, היא בקר הנתונים של המידע האישי שלך, וניתן להפנות שאלות, בקשות או תלונות לדוא"ל שלמעלה.

מכיוון שהודעות דוא"ל אינן תמיד מאובטחות, אל תכלול מידע רגיש בהודעות הדוא"ל שלך אלינו.

## מידע נוסף לתושבי קליפורניה

הודעת פרטיות זו מתארת את המידע האישי שאנו אוספים או מעבדים על תושבי קליפורניה, בקשר עם חומרי הבקשה והשימוש באתר הקריירה שלנו, האופן שבו אנו משתמשים במידע האישי, משתפים אותו ומגנים עליו, ומה הזכויות שלך בנוגע למידע האישי שאנו אוספים או מעבדים.

### **מידע אישי שאנו אוספים ומשתפים, ולאילו מטרה**

במהלך 12 החודשים האחרונים, אספנו ו/או שיתפנו את המידע האישי הבא של המבקרים, כשהם מתקשרים עם אתר הקריירה שלנו, כמפורט לעיל בסעיפים הבאים:

- מידע שנאסף או התקבל ממך;
  - מידע שנאסף באמצעות קבצי עוגיות וטכנולוגיות אינטרנט אחרות; וכן
  - מידע שנאסף ממקורות אחרים.
- ב-12 החודשים האחרונים שיתפנו את המידע שלעיל עם הקטגוריות של צדדים שלישיים שנידונו לעיל בסעיפים שכתרתם:

- מידע ששותף על מנת לספק את השירותים שלנו;
- מידע משותף עם ספקי השירותים שלנו;
- מידע שנחשף בקשר עם עסקאות עסקיות;
- מידע משותף עם צדדים שלישיים כדי לשווק את המוצרים או השירותים שלהם; וכן
- מידע שנחשף לצורך הגנתנו והגנה על אחרים;

אנו משתמשים במידע האישי שלך למגוון מטרות המפורטות בסעיף שלעיל שכתרתו "שימוש במידע"

שפוך את האור: בהתאם לקוד האזרחי של קליפורניה סעיף 1798.83, תוכל לבקש על בסיס שנתי, מידע הקשור לחשיפת המידע האישי שלך לצדדים שלישיים למטרות השיווק הישיר שלהם. איננו משתפים מידע אישי עם צדדים שלישיים למטרות השיווק הישיר שלהם.

### **מידע אישי רגיש שאנו אוספים ומשתפים, ולאילו מטרה**

ב-12 החודשים האחרונים, אספנו ו/או שיתפנו את המידע האישי הרגיש הבא (כהגדרת ה-CPRA) ממועמדים כאשר הם מספקים את חומר היישום,

- גזע;
- דת
- מוצא אתני;
- לאום או מוצא לאומי;
- חיי מין או נהוג או נטייה מינית;
- מידע רפואי או בריאותי (כולל מצב נכות);
- מידע גנטי או ביומטרי;
- תבניות ביומטריות;
- אמונות פוליטיות או פילוסופיות;
- חברות במפלגה פוליטית או באיגוד מקצועי;
- נתונים כספיים וחשבון בנק; וכן
- מידע מדויק על המיקום.



אנו עשויים להשתמש במידע אישי רגיש זה למטרות ביצוע של שירותים עבור העסק שלנו, מתן שירותים שביקשת, והבטחת האבטחה והיושרה של העסק, התשתיות והאנשים שאתם או מקיימים אינטראקציה. זה כולל, ללא הגבלה, קבלת ועיבוד בקשת העבודה שלך, הערכת ההתאמה שלך למשרות שאתה מגיש מועמדות, ביצוע בדיקות רקע, ניתוח וניטור שוני, מתן הצעה (בכפוף לשיקול דעתנו), מילוי תפקידים מנהליים, ציית לחוק, הליך משפטי או בקשות מרשויות ממשלתיות או רגולטוריות, ומימוש או הגנה על תביעות משפטיות.

### **הזכויות שלך כתושב קליפורניה**

על פי החוק בקליפורניה, למועמדים שהם תושבי קליפורניה, יש זכויות מיוחדות באשר למידע האישי שלהם. זכויות אלה כפופות לחריגים מסוימים המתוארים להלן. כשנדרש, נגיב למרבית הבקשות תוך 45 יום, אלא אם כן יהיה צורך סביר להאריך את זמן התגובה.

#### **זכות לתיקון מידע לא מדויק**

יש לך את הזכות לבקש מאיתנו לתקן כל מידע אישי לא מדויק לגביך, בהתחשב באופי המידע האישי ובמטרות העיבוד של המידע האישי. עם קבלת בקשה כזו, נבצע מאמצים סבירים מבחינה מסחרית כדי לתקן את המידע האישי הלא מדויק.

#### **זכות לחשיפת מידע**

יש לך זכות לבקש שנחשוף את הפרטים האישיים הספציפיים שאספנו עליך, כגון:

- הקטגוריות של מידע אישי ש - SBD אספה עליך ב-12 החודשים האחרונים.
- קטגוריות של מקורות המידע האישי ש - SBD אספה עליך ב-12 החודשים האחרונים.
- המטרה העסקית או המסחרית של SBD לאיסוף מידע אישי זה.
- הקטגוריות של צדדים שלישיים שאתם SBD משתפת את המידע האישי הזה.
- החלקים הספציפיים של מידע אישי SBD שנאספו אודותיך.
- אם SBD חשפה את המידע האישי שלך לצד שלישי למטרה עסקית, רשימה של סוגי המידע האישי שכל קטגוריה של נמען קיבלה.

#### **הזכות להגביל את השימוש שלנו במידע האישי הרגיש שלך**

אתה רשאי, בכל עת, להורות לנו להגביל את השימוש שלנו במידע האישי הרגיש שלך לזה הדרוש לביצוע השירותים (כלומר, לעבד את הבקשה שלך). במקרה שתגיש בקשה כזו, לא נעבד, נשתף או נשתמש במידע האישי הרגיש שלך ללא הסכמתך.

#### **הזכות לבטל את ההצטרפות למבצע מכירות או שיתוף של מידע אישי**

יש לך זכות לבטל את הסכמתך למבצע מכירות או לשיתוף של המידע האישי שלך למטרות פרסום חוצת הקשרים. איננו מוכרים או משתפים את המידע האישי שלך ולכן איננו מספקים לך כל מנגנון למימוש הזכות לבטל את הסכמתך.

#### **הזכות לאי-הפליה**

יש לך את הזכות לא לסבול מהפליה בשל מימוש זכויות הפרטיות שלך בקליפורניה המתוארות לעיל.

#### **זכות למחיקת מידע אישי**

יש לך את הזכות לבקש שנמחק את כל הפרטים האישיים שלך שנאספו ממך ונשמרו, בכפוף לחריגים מסוימים. עם קבלת בקשה מאומתת למחיקת הפרטים האישיים שלך, נעשה זאת אלא אם כן זה נקבע אחרת על פי חוק.

## **כיצד לממש זכויות אלה**

תוכל לשלוח אלינו בקשת צרכן מאומתת לחשיפה או מחיקה של מידע אישי, על ידי לחיצה כאן: [טופס אינטרנט לפרטיות](https://www.onetrust.com/) ([onetrust.com\(\)](https://www.onetrust.com/))

לחלופין, תוכל להתקשר אלינו למספר 997-6648 (888) +1 או ליצור איתנו קשר באמצעות השיטות המפורטות בסעיף דלעיל שכותרתו "צור קשר".

כדי להגן על הפרטיות שלך ועל אבטחת המידע שלך, אנו מאמתים את בקשות הצרכן. כל מידע נוסף שתספק, ישמש רק לאימות הזהות שלך ולא לכל מטרה אחרת.

באפשרותך להגדיר נציג מורשה שיגיש בקשות בשמך. עליך לספק לנציג המורשה הרשאה בכתב להגיש בקשה בשמך, ואנו עשויים לדרוש ממך לאמת את זהותך ישירות אצלנו. לחלופין, נציג מורשה שסופק לו ייפוי כוח בהתאם לסעיפי קוד צוואה 4465-4000 רשאי להגיש בקשה בשמך.

### **נציגים מורשים**

אם ברצונך לשלוח בקשה כנציג מורשה מטעם תושב קליפורניה, באפשרותך להשתמש בשיטות ההגשה שצוינו לעיל. כחלק מתהליך האימות שלנו, אנו עשויים לבקש ממך לספק, לפי העניין, הוכחה בנוגע לסטטוס שלך כנציג מורשה. בנוסף, אנו עשויים לדרוש מהאדם שמטעמו אתה מגיש את הבקשה לאמת את זהותו או את רשותך להגיש את הבקשה.