

Stanley Black & Decker, Inc.

Avis de confidentialité concernant les candidats

Dernière mise à jour : **Septembre 2022**

Stanley Black & Decker, Inc. et ses entités affiliées, y compris la société pour laquelle vous postulez (collectivement, « Stanley Black & Decker », « SBD », « nous », « notre », « nos »), apprécient votre confiance et s'engagent à gérer, utiliser et protéger les Informations personnelles de manière responsable. Cet Avis de confidentialité concernant les candidats (« **Avis** ») décrit nos pratiques en matière de collecte, d'utilisation et de divulgation de toute Information personnelle recueillie au cours d'un processus de candidature à un emploi ou à un stage (en ligne ou hors ligne) ou par le biais de la section Carrières de notre site Web (accessible à l'adresse [Carrières | Stanley Black & Decker \(stanleyblackanddecker.com\)](#)) (« **site Carrières** ») (collectivement, les « **Documents de candidature** »). Les Informations personnelles soumises sur d'autres sites Web de Stanley Black & Decker ou par le biais de l'utilisation de nos produits et services seront utilisées conformément à la [Politique mondiale de confidentialité](#) générale de Stanley Black & Decker en ligne. Veuillez noter que le présent Avis ne s'applique pas aux sites Web, services ou applications de tiers.

1. Informations personnelles que nous recueillons

Nous recueillons les Informations personnelles que vous nous soumettez dans le cadre de votre candidature. Aux fins du présent Avis, les « Informations personnelles » désigne les informations relatives à une personne physique identifiée ou identifiable, y compris toute information personnelle ou donnée à caractère personnel telle que définie par les lois, règles ou règlements en vigueur en matière de confidentialité ou de protection des données (« **Législation en vigueur** »).

Les informations personnelles que nous utilisons au cours du processus de candidature et de recrutement peuvent comprendre :

Les informations que recueillons auprès de vous ou que vous nous fournissez

- **Les coordonnées** : le nom, l'adresse, le numéro de téléphone, l'adresse e-mail et d'autres coordonnées ;
- **Les Documents de candidature** : le CV, le curriculum vitae et la lettre de motivation ;
- **Les identifiants nationaux** : le numéro de sécurité sociale, le numéro d'identification national, le numéro d'identification gouvernemental ou tout autre identifiant national similaire ;
- **L'expérience** : l'expérience professionnelle, l'expérience pratique et toute autre expérience pertinente passées ;
- **Le parcours scolaire** : les études, y compris le niveau, le type, la matière, les diplômes et les certificats, ainsi que les établissements fréquentés ;
- **Le poste visé** : les postes, rôles et opportunités qui vous intéressent et, le cas échéant, le poste proposé ;
- **Les compétences** : les aptitudes, les langues et les autres compétences ;
- **Les certifications** : les licences, permis et certifications professionnels et autres liés au travail, dont vous êtes titulaires ;
- **Les détails des références** : les informations que vous fournissez concernant les références ;
- **Les informations sur le compte en ligne** : le nom d'utilisateur et le mot de passe permettant d'accéder au site Carrières, ainsi que les identifiants des candidatures
- **Les informations sur l'appareil** : les informations collectées automatiquement concernant le type d'appareil sur lequel le site Carrières est consulté et utilisé, le nom et la version du

système d'exploitation de l'appareil utilisé pour accéder au site Carrières, le fabricant de l'appareil, la version de l'application à laquelle vous avez accédé sur votre appareil, l'ID de l'appareil, l'adresse IP et les données de géolocalisation.

- **Les informations tirées d'entretiens et de présélections téléphoniques ;**
- **Les informations démographiques ;**
- **Les préférences de communication :** le moyen et la langue de communication préférés ;
- **La surveillance sur site :** la surveillance électronique de nos bureaux et d'autres installations sur le lieu de travail (images et vidéo), conformément à la Législation en vigueur et aux politiques internes, comme la surveillance des points d'accès internes et externes et des zones communes ;
- **Les informations relatives aux évènements :** les restrictions alimentaires, les détails relatifs au voyage et à l'hébergement, l'identification délivrée par le gouvernement pour accéder à l'un de nos locaux physiques et d'autres informations spécifiques à un entretien de recrutement, une réunion ou un autre événement particulier ;
- **L'autorisation de travail :** le statut d'autorisation de travail et les informations pertinentes relatives aux visas ou d'autres informations relatives à l'immigration ;
- **D'autres informations :** toute autre information que vous choisissez de nous fournir (par exemple, les préférences en matière d'emploi, la volonté de déménager, le salaire actuel, le salaire souhaité, les prix décernés ou les adhésions professionnelles).

Veillez noter que nous pouvons également vous demander de fournir des informations susceptibles d'être traitées comme des informations sensibles, telles que la race/l'origine ethnique, le sexe et le handicap (« Informations sur la diversité »), afin de contrôler l'égalité des chances, ou des informations sur votre casier judiciaire (« Casier judiciaire »). Nous ne le ferons que lorsque la Législation en vigueur le permet et nous respecterons toutes les restrictions de traitement applicables associées au traitement de ces données. Le cas échéant, nous obtiendrons votre autorisation expresse lorsque l'une de vos informations personnelles sensibles sera traitée dans le cadre de votre candidature à un poste. Par ailleurs, nous vous demandons d'éviter de soumettre des informations qui pourraient être qualifiées d'informations sensibles en vertu de la Législation en vigueur, sauf si ces informations sont également requises.

Selon la Législation en vigueur, les informations sensibles peuvent comprendre la race, la religion, l'origine ethnique, la nationalité ou l'origine nationale, l'âge, l'identité de genre, les pratiques sexuelles ou l'orientation sexuelle, l'état civil, les informations médicales ou de santé (y compris le statut de handicapé), les informations génétiques ou biométriques, les modèles biométriques, les convictions politiques ou philosophiques, l'affiliation à un parti politique ou à un syndicat, le statut d'ancien combattant, les informations relatives à la vérification des antécédents, les données judiciaires telles que les casiers judiciaires ou les informations sur d'autres procédures judiciaires ou administratives, les données financières et bancaires, les informations d'identification personnelle ou les informations de géolocalisation précises.

Les informations recueillies à l'aide de cookies et d'autres technologies Web

Avec nos prestataires de services, nous pouvons utiliser des « cookies » et des technologies similaires sur le site Carrières pour recueillir certaines informations. Veuillez consulter notre [Politique en matière de cookies et de technologies similaires](#) pour plus d'informations.

Les informations recueillies auprès d'autres sources

Au cours de l'examen de vos Documents de candidature, nous pouvons obtenir des informations vous concernant auprès d'autres sources, dans la limite de ce qu'autorise la Législation en vigueur. Ces informations peuvent comprendre :

- **Les références** : les détails concernant l'expérience, les études, les compétences et d'autres informations contenues dans les lettres de référence ou obtenues d'une autre manière auprès des références ;
- **Les dossiers scolaires** : les relevés de notes, les diplômes et les lettres d'attestation de participation, les vérifications ou contrôles similaires des établissements d'enseignement que vous avez fréquentés ;
- **Les organismes d'homologation et de certification** : les inscriptions auprès des organismes d'accréditation professionnelle ;
- **Les registres des casiers judiciaires** : les informations sur les casiers judiciaires, lorsque la Législation en vigueur le permet ;
- **Le statut en matière d'immigration** : les informations sur le statut en matière d'immigration auprès des agences locales compétentes ;
- **Les dossiers de crédit** : les rapports sur vos antécédents en matière de crédit et les faillites éventuelles, provenant d'agences locales d'évaluation du crédit, le cas échéant et lorsque la Législation en vigueur le permet ;
- **les informations reçues dans le cadre de vérifications des antécédents, lorsque la Législation en vigueur le permet ;**
- **Les informations sur les médias sociaux** : les informations tirées de vos comptes de médias sociaux, tels que LinkedIn.

Nous pouvons combiner les Informations personnelles que nous recevons de diverses sources avec les informations personnelles que nous recueillons auprès de vous et les utiliser tel que stipulé dans le présent Avis.

2. Utilisation des informations

Les informations que vous soumettez sur le site Carrières seront utilisées à des fins de recrutement, de gestion et de planification du personnel de Stanley Black & Decker dans le monde entier, conformément à la Législation en vigueur. Les objectifs des usages que nous faisons de vos Informations personnelles sont notamment les suivants :

- **Examen des candidatures** : y compris le processus d'évaluation de l'aptitude et de l'adéquation d'un candidat aux rôles et aux opportunités concernés ;
- **Traitement des candidatures et recrutement** : notamment pour faciliter l'accès au site Carrières, le dépôt, la transmission et le traitement efficace des candidatures, ainsi que les entretiens et les activités de recrutement, y compris les déplacements et les repas associés ;
- **Communications et mises à jour** : cela comprend les réponses à vos demandes, les communications avec vous au sujet de votre candidature et l'envoi d'informations sur le site Carrières ainsi que les modifications apportées à nos conditions et politiques ;
- **Vérification des références** : y compris la prise de contact avec les références pour obtenir des informations supplémentaires sur l'aptitude du candidat ;
- **Vérification des candidatures et des antécédents** : comprend la réalisation de contrôles et de vérifications des antécédents, sous réserve de la Législation en vigueur. Il peut s'agir d'examiner tout dossier d'antécédents criminels, de contacter des références et de confirmer la véracité des informations figurant dans la candidature, tels que les études, l'expérience, l'autorisation de travail et les qualifications ;
- **Activités d'intégration** : notamment l'intégration des Informations personnelles dans notre système de ressources humaines et leur utilisation pour gérer le processus d'embauche. Ces informations peuvent faire partie de votre dossier d'employé et être utilisées à d'autres fins liées à l'emploi si nous vous embauchons ;

- **Diversité et inclusion** : ces utilisations peuvent comprendre le suivi et la promotion de l'égalité des chances dans les processus de recrutement, conformément à la Législation en vigueur ;
- **Conformité aux exigences légales** : y compris le respect des exigences légales et autres exigences applicables à nos activités dans tous les pays dans lesquels nous exerçons nos activités ; la réalisation d'audits et d'enquêtes, la gestion des fusions et des acquisitions, à des fins financières, comptables, d'assurance et de résolution de conflits ;
- **Amélioration des processus de recrutement** : y compris l'identification des opportunités et la mise en œuvre de changements visant à rendre nos processus de recrutement plus efficaces et intéressants, notamment par le biais d'analyses et de rapports globaux ;
- **Activités professionnelles générales** : y compris la réalisation d'activités professionnelles internes. Cela peut comprendre la réalisation de formations internes, la surveillance et la prévention de la fraude, la sûreté et la sécurité, la protection de nos droits légaux, la garantie de la protection de notre vie privée et de notre sécurité, la protection de nos biens et/ou de ceux qui appartiennent à nos affiliés, à vous ou à d'autres personnes, la détection et la prévention des cyberattaques, la gestion des fusions, des acquisitions, des ventes, des réorganisations, des coentreprises, des cessions ou des transferts et l'intégration avec l'acheteur.
- **Recrutement futur** : dans la limite de ce qu'autorise la Législation en vigueur, cela comprend la collecte et le stockage d'Informations personnelles pour que le candidat soit pris en considération pour des opportunités futures.
- **Protection de nos intérêts professionnels légitimes et de nos droits légaux conformément à la Législation en vigueur.**

Fondement juridique du traitement des Informations personnelles - EEE

Lors de la collecte et du traitement des Informations personnelles de personnes résidant dans l'Espace économique européen (« EEE ») et dans toute autre juridiction où un fondement juridique est nécessaire pour le traitement de vos données, le fondement juridique sur lequel nous nous appuyons pour collecter et utiliser les Informations personnelles décrites dans cette partie de l'Avis dépend des Informations personnelles que nous collectons et du contexte spécifique dans lequel nous les collectons. Les fondements juridiques du traitement de vos Informations personnelles sont les suivants :

- Contrat : nous devons négocier et conclure un contrat de travail avec vous.
- Consentement : vous nous avez donné votre autorisation expresse de le faire, notamment lorsque nous traitons vos données sensibles ou votre futur recrutement.
- Intérêt légitime : le traitement est effectué dans nos intérêts légitimes et il n'est pas supplanté par vos droits. Lesdits intérêts sont notamment :
 - Trouver le meilleur candidat pour un poste donné ;
 - Traiter vos Informations personnelles afin de communiquer efficacement avec vous et de répondre à vos demandes ;
 - Réaliser des activités professionnelles, y compris la formation interne, le contrôle de la sécurité, la protection de nos droits légaux, la protection de nos biens et/ou de ceux qui appartiennent à nos filiales, à vous-mêmes ou à d'autres personnes, la détection et la prévention de la fraude ou des cyberattaques ;

- Fournir la meilleure expérience utilisateur et la meilleure fonctionnalité sur notre site Carrières ;
- Nous conformer à nos obligations légales et aux lois et règlements en vigueur.
- Intérêt vital : nous traitons vos Informations personnelles afin de protéger les intérêts vitaux dans le but de détecter et de prévenir les activités frauduleuses ou illicites qui ont un impact sur l'intérêt vital d'une personne ou sur la sécurité publique.

Indépendamment des fondements juridiques stipulés ci-dessus, nous pouvons traiter vos Informations personnelles dans la mesure où vous nous accordez votre consentement de le faire, dans les juridictions pertinentes où la Législation en vigueur prévoit un tel consentement. Ainsi, en fonction de la Législation en vigueur dans votre juridiction, nous pouvons traiter vos Informations personnelles sur la base de divers fondements juridiques, conformément à la Législation en vigueur et comme indiqué ci-dessus, ou nous pouvons nous appuyer sur le consentement, lorsque la Législation en vigueur le permet. Lorsque la collecte ou le traitement est fondé sur votre consentement, vous pouvez retirer votre consentement à tout moment dans la limite de ce qu'autorise la Législation en vigueur.

Recrutement futur

Avec votre consentement, les Informations personnelles que nous recueillons à votre sujet peuvent être ajoutées à la base de données internationale des candidats de Stanley Black & Decker et peuvent être conservées et utilisées pour étudier votre candidature à d'autres postes chez Stanley Black & Decker et ses filiales, outre celui pour lequel vous postulez. Si vous ne souhaitez pas que nous le fassions, veuillez nous contacter à l'adresse indiquée dans la section « *Nous contacter* » ci-dessous.

Le fait de nous fournir des Informations personnelles au cours du processus de candidature et de recrutement est volontaire. Toutefois, si vous ne fournissez pas suffisamment d'informations, il se peut que Stanley Black & Decker ne soit pas en mesure de prendre en considération votre candidature.

3. Informations que nous partageons avec des tiers

Stanley Black & Decker est une société internationale présente dans plus de 60 pays et peut partager des Informations personnelles avec des sociétés affiliées qui participent à l'évaluation des candidats à un poste donné dans le monde entier. Stanley Black & Decker, Inc. reste responsable des Informations personnelles qui sont communiquées à des sociétés affiliées. Vous pouvez consulter la liste et l'emplacement de nos filiales [ici](#). Dans de tels cas, nous limitons l'accès aux Informations personnelles aux employés ayant un besoin professionnel de connaître ces informations aux fins décrites dans le présent Avis, notamment le personnel des services de recrutement, des ressources humaines et des technologies de l'information, ainsi que le service responsable du poste pour lequel vous postulez.

Outre le partage d'informations avec nos affiliés, nous pouvons également partager vos Informations personnelles comme décrit ci-dessous :

Informations partagées afin de fournir nos services

Nous pouvons partager vos Informations personnelles dans la mesure où cela est nécessaire pour fournir les Documents de candidature. Cela comprend, sans s'y limiter, la mise à jour, la sécurisation et le dépannage, ainsi que la fourniture d'une assistance.

Informations partagées avec nos prestataires de services

Nous pouvons engager des prestataires de services tiers pour travailler avec nous afin d'administrer et de soutenir notre activité. Ces prestataires de services tiers n'ont accès à vos informations personnelles que dans le but de fournir des services en notre nom. Il s'agit par exemple de l'hébergement de nos serveurs Web, de l'analyse des données, de l'assistance marketing, du

traitement des paiements par carte de crédit et du service à la clientèle. Ces sociétés et ces personnes peuvent se trouver dans un pays dont la législation en matière de protection des données est différente de celle de votre pays. Elles auront accès à vos Informations personnelles dans la mesure nécessaire à l'exercice de leurs fonctions, mais elles ne pourront pas partager ces Informations personnelles avec d'autres tiers ni utiliser ces données à d'autres fins.

Informations divulguées dans le cadre de transactions commerciales

De plus, nous pouvons utiliser, diffuser ou transférer vos Informations personnelles à des tiers dans le cas d'une restructuration, d'une fusion, d'une vente, d'une coentreprise, d'une cession ou d'un transfert de l'intégralité ou d'une partie de nos activités, actifs ou stocks (y compris en rapport avec toute faillite ou procédure similaire).

Informations partagées avec des tiers pour commercialiser leurs produits ou services

Si vous ne vous êtes pas opposé à ces divulgations, nous pouvons divulguer vos Informations personnelles à des tiers dans le but de vous vendre leurs produits ou services.

Informations divulguées pour notre protection et celle d'autrui

Nous pouvons divulguer vos Informations personnelles si la loi l'exige, pour donner suite à une demande d'un organisme public ou si nous pensons de bonne foi - après avoir pris en compte vos intérêts en matière de confidentialité et d'autres facteurs - qu'une telle action est nécessaire pour :

- 1) Se conformer à des exigences légales ou se conformer à des procédures légales (y compris les citations à comparaître) ;
- 2) Faire respecter ou appliquer nos conditions d'utilisation et autres accords ;
- 3) Protéger nos biens, nos droits et notre sécurité ou les biens, les droits et la sécurité d'un tiers, de nos sociétés affiliées ou du public en général ; ou
- 4) Mettre fin à toute activité que nous considérons comme illégale, contraire à l'éthique ou pouvant donner lieu à une action en justice.

Informations divulguées de manière agrégée ou anonymisée

Nous partageons également avec nos partenaires et d'autres tiers des informations agrégées ou anonymisées sur les candidats. Toutefois, ces informations ne sont pas considérées comme des Informations personnelles parce qu'elles sont rendues anonymes et regroupées de telle manière qu'elles ne peuvent pas être raisonnablement reliées à une personne.

Informations divulguées à d'autres personnes conformément à vos préférences

Nous pouvons divulguer ces Informations personnelles à des tiers si vous consentez à cette divulgation.

4. Transfert d'informations

La divulgation de vos Informations personnelles peut comprendre le transfert d'Informations personnelles vers d'autres pays en dehors de votre juridiction, y compris les États-Unis ou tout autre pays dans lequel nous ou nos prestataires de services exerçons nos activités. Plusieurs pays exigent que les organisations mettent en place des protections particulières lorsque les informations sont partagées au-delà des frontières. SBD se conforme à ces obligations et a mis en place des mécanismes interentreprises pour répondre à ces exigences. En ce qui concerne les transferts de l'EEE vers d'autres pays, nous avons mis en place des mesures adéquates, telles que des clauses contractuelles types adoptées par la Commission européenne pour protéger vos informations. Les employés au sein de l'EEE peuvent obtenir une copie de ces mesures en contactant PrivacyPolicyManager@sbdinc.com.

En outre, si vous vous trouvez dans un pays situé en dehors de l'EEE, SBD peut également transférer vos données vers des pays dont la législation en matière de protection des données ne

présente pas le même niveau de sécurité et de normes que votre réglementation locale. Dans ce cas, SBD effectuera les transferts conformément aux exigences de la Législation en vigueur afin de garantir la sécurité, la confidentialité et la légalité du traitement des données.

5. Conservation des données

Nous ne conserverons les Informations personnelles que pendant la période nécessaire à la réalisation des objectifs décrits dans le présent Avis, à moins qu'une période de conservation plus longue ne soit requise ou autorisée par la loi, pour répondre à des exigences légales ou pour nous protéger contre des actions en justice. Les critères utilisés pour déterminer les périodes de conservation sont les suivants : (i) la durée du processus de candidature ; (ii) la durée de notre relation continue avec vous ; (iii) l'obligation légale à laquelle nous sommes soumis ; (iv) les délais de prescription applicables, les litiges ou les enquêtes réglementaires.

Nous pouvons supprimer de notre base de données les Informations personnelles relatives aux comptes inactifs, sous réserve de toute obligation légale ou réglementaire applicable. En outre, Stanley Black & Decker peut supprimer les Informations personnelles vous concernant (y compris votre CV) de notre base de données à tout moment et sans fournir de raison. Par conséquent, veuillez conserver votre propre copie des Informations personnelles que vous nous avez fournies.

6. Collecte passive d'informations : Cookies et technologies similaires

Nous et nos prestataires de services utilisons des « cookies » et des technologies similaires sur le site Carrières. Veuillez consulter notre [Politique en matière de cookies et de technologies similaires](#) pour plus d'informations.

7. Choix et accès

En fonction de votre pays de résidence, vous pouvez disposer de certains choix et droits en vertu de la Législation en vigueur. Il peut s'agir des droits d'accès, de rectification, de mise à jour, de suppression ou de restriction des Informations personnelles ou d'opposition au traitement des Informations personnelles. Si vous vous inscrivez sur le site Carrières, vous pouvez accéder à vos Informations personnelles, les consulter et les modifier en vous connectant au site Carrières et en mettant à jour les informations de votre compte. Pour modifier les Informations personnelles que vous avez déjà soumises pour un poste spécifique, veuillez mettre à jour votre profil et soumettre à nouveau votre candidature pour ce poste.

Si vous souhaitez exercer l'un de vos droits ou si vous souhaitez demander à recevoir une copie électronique de vos Informations personnelles afin de les transmettre à une autre société (dans la mesure où ce droit à la portabilité des données vous est accordé par la Législation en vigueur), vous pouvez nous contacter en remplissant [le formulaire Web de confidentialité \(onetrust.com\)](#) ou par e-mail à PrivacyPolicyManager@sbdinc.com. Nous répondrons à votre demande conformément à la Législation en vigueur. Nous pouvons être amenés à vous demander des Informations personnelles supplémentaires afin de vérifier votre identité et de nous protéger contre les demandes frauduleuses.

Lorsque nous nous appuyons sur votre consentement pour traiter vos Informations personnelles, vous avez le droit de retirer votre consentement à tout moment. Vous pouvez à tout moment nous demander de ne plus utiliser vos Informations personnelles à des fins de recrutement.

Veuillez noter, toutefois, que certaines Informations personnelles peuvent être exemptées de telles demandes en vertu des lois en matière de protection des données ou d'autres lois et réglementations en vigueur.

En vertu de la législation californienne, les candidats qui sont des résidents de Californie ont des droits spécifiques concernant leurs Informations personnelles. Pour plus d'informations, veuillez consulter [nos Informations supplémentaires pour les résidents de Californie](#) ci-dessous.

[Vos droits - Résidents de l'EEE, du Royaume-Uni et de la Suisse](#)

Si vous êtes situé dans une juridiction de l'EEE, vous pouvez bénéficier des droits suivants en matière de protection des données :

- Le droit d'accéder, de mettre à jour ou de supprimer les informations que nous détenons à votre sujet. Dans la mesure du possible, vous pouvez accéder à vos Informations personnelles, les mettre à jour ou demander leur suppression directement dans la section des paramètres de votre compte. Si vous n'êtes pas en mesure d'effectuer ces actions vous-mêmes, veuillez nous contacter pour vous aider.
- Le droit de rectification. Vous avez le droit de faire rectifier vos Informations personnelles si elles sont inexactes ou incomplètes.
- Le droit d'opposition. Vous avez le droit de vous opposer au traitement que nous faisons de vos Informations personnelles.
- Le droit de restriction. Vous avez le droit de demander que nous limitions le traitement de vos Informations personnelles dans certaines circonstances.
- Le droit à la portabilité des données. Vous avez le droit de recevoir une copie des Informations personnelles que nous détenons à votre sujet dans une forme structurée, lisible par machine et couramment utilisée.
- Le droit de retirer son consentement. Vous avez également le droit de retirer votre consentement à tout moment lorsque nous nous sommes fondés sur votre consentement pour traiter vos Informations personnelles.
- Le droit de porter plainte auprès d'une autorité de protection des données. Vous avez le droit de déposer une plainte auprès d'une autorité de protection des données au sujet de notre collecte et de notre utilisation de vos Informations personnelles. Pour plus d'informations, veuillez contacter votre autorité locale de protection des données dans l'EEE.

8. Coordonnées de l'autorité de surveillance et plaintes

Si vous souhaitez déposer une plainte quant à la manière dont Stanley Black & Decker traite vos Informations personnelles, vous pouvez nous contacter en remplissant notre formulaire Web de confidentialité (onetrust.com) ou par e-mail à PrivacyPolicyManager@sbdinc.com, ou en contactant le responsable de la protection des données de Stanley Black & Decker de votre pays ou votre région, le cas échéant, [ici](#). Vous pouvez signaler un problème ou déposer une plainte auprès d'une autorité de surveillance ou d'un autre organisme de contrôle de votre pays ou région si vous pensez que nous avons violé l'un des droits concernant vos Informations personnelles. Vous pouvez obtenir une liste des autorités de surveillance de l'EEE ici : http://ec.europa.eu/justice/article-29/structure/data-protection-authorities/index_en.htm

9. Sécurité

Nous utilisons des mesures organisationnelles, techniques et administratives raisonnables destinées à protéger les Informations personnelles au sein de notre organisation. Malheureusement, aucun système de transmission ou de stockage des données ne peut être garanti comme étant 100 % sûr. Si vous avez des raisons de croire que votre interaction avec nous n'est pas sécurisée, veuillez nous en informer immédiatement conformément à la section « *Nous contacter* » ci-dessous.

Dans la limite de ce qu'autorise la Législation en vigueur, Stanley Black & Decker décline par la présente toute responsabilité, pour elle-même et ses sociétés affiliées et sous-traitants, pour toute Information personnelle recueillie par SBD en rapport avec votre candidature qui serait perdue, utilisée de manière impropre, illégalement consultée, divulguée, altérée ou détruite ou qui ne serait pas transmise à temps à notre site Carrières.

10. Traitement automatisé

Nous pouvons utiliser des outils automatisés pour nous aider à traiter et à évaluer les candidatures. Ces outils s'appuient sur des algorithmes complexes et des technologies d'apprentissage automatique pour faciliter les activités suivantes.

- **Exigences minimales.** Nous utilisons des outils automatisés pour déterminer si, sur la base des informations que vous nous avez fournies, vous remplissez les conditions minimales requises pour un poste. Par exemple, si le poste exige trois ans d'expérience en tant que développeur de logiciels, ces outils analyseront les sélections que vous faites dans les formulaires que vous soumettez par le biais du site Carrières et/ou les mots et les schémas textuels recueillis en rapport avec votre candidature afin de déterminer si ce type d'expérience est présent ou non.
- **Évaluation de l'adéquation à un poste.** Nous utilisons des outils automatisés pour attribuer une valeur en pourcentage à votre candidature afin d'évaluer le degré d'adéquation entre votre candidature et les exigences du poste visé. Nos outils peuvent s'appuyer sur plusieurs facteurs pour attribuer ces pourcentages, qui peuvent varier selon le poste. Par exemple, pour certains postes, l'expérience pratique spécifique peut être plus pertinente que les certifications, pour d'autres, c'est l'inverse. Sur la base de cette analyse, nos outils automatisés peuvent fournir à un employé de Stanley Black & Decker un aperçu des candidats potentiellement qualifiés pour le poste en question. L'employé de Stanley Black & Decker évaluera ensuite ces recommandations et, sur la base de nos processus standard, contactera et fera passer un entretien aux candidats.

11. Législation applicable à la candidature

Les Documents de candidature vous permettent de postuler à des postes dans le monde entier, grâce à la fonction de recrutement mondial centralisé de Stanley Black & Decker. Ce site Carrières est géré depuis les États-Unis. Par conséquent, toute Information personnelle que vous soumettez au site Carrières sera recueillie aux États-Unis et sera soumise aux lois américaines. Si nous partageons vos Informations personnelles avec une société affiliée située dans un autre pays en sa qualité d'employeur potentiel, la société affiliée traitera vos Informations personnelles conformément au présent Avis. Toute décision d'embauche ou autre décision liée à l'emploi sera prise par la société affiliée qui embauche, conformément aux lois du pays où se trouve le poste.

12. A propos des enfants

Le site Carrières est destiné aux personnes âgées d'au moins 18 ans et ne s'adresse pas aux enfants de moins de 18 ans. À ce titre, nous ne recueillons pas sciemment d'Informations personnelles auprès de personnes âgées de moins de 18 ans. Si nous apprenons que nous avons accidentellement collecté des Informations personnelles sur une personne de moins de 18 ans, nous prendrons des mesures pour supprimer ces informations de nos fichiers dès que possible.

13. Modifications de l'Avis

Le cas échéant, nous pouvons modifier le présent Avis. Lorsque nous le faisons, nous mettons à jour la date de « dernière mise à jour » ci-dessus pour indiquer la date d'entrée en vigueur desdites modifications. Toute information recueillie par le biais des Documents de candidature est couverte par l'Avis en vigueur au moment où cette information est recueillie.

14. Nous contacter

Si vous avez des questions, des demandes ou des plaintes, n'hésitez pas à nous contacter en remplissant notre [formulaire Web de confidentialité \(onetrust.com\)](https://www.onetrust.com) ou par e-mail à PrivacyPolicyManager@sbdinc.com.

Pour les candidats de l'EEE, l'entité SBD pour laquelle vous avez postulé est la responsable du traitement de vos Informations personnelles, et les questions, demandes ou plaintes peuvent être adressées à l'adresse e-mail ci-dessus.

Les communications par e-mail n'étant pas toujours sécurisées, veuillez ne pas inclure d'informations sensibles dans les e-mails que vous nous envoyez.

Informations supplémentaires pour les résidents de Californie

Le présent Avis de confidentialité décrit les Informations personnelles que nous recueillons ou traitons concernant les résidents de Californie en rapport avec les Documents de candidature et l'utilisation de notre site Carrières, la manière dont nous utilisons, partageons et protégeons ces Informations personnelles et vos droits concernant les Informations personnelles que nous recueillons ou traitons.

Informations personnelles que nous recueillons et partageons, et à quelles fins

Au cours des 12 derniers mois, nous avons recueilli et/ou partagé les Informations personnelles suivantes des visiteurs lorsqu'ils interagissent avec notre site Carrières, comme décrit en détail ci-dessus dans les sections suivantes :

- Les informations que recueillons auprès de vous ou que vous nous fournissez ;
- Les informations recueillies à l'aide de cookies et d'autres technologies Web ;
- Les informations recueillies auprès d'autres sources.

Au cours des 12 derniers mois, nous avons partagé les informations susmentionnées avec les catégories de tiers mentionnées ci-dessus dans les sections intitulées :

- Informations partagées afin de fournir nos services ;
- Informations partagées avec nos prestataires de services ;
- Informations divulguées dans le cadre de transactions commerciales ;
- Informations partagées avec des tiers pour commercialiser leurs produits ou services ;
- Informations divulguées pour notre protection et celle d'autrui.

Nous utilisons vos Informations personnelles aux diverses fins stipulées dans la section ci-dessus intitulée « Utilisation des informations ».

Faire toute la lumière : en vertu de la section 1798.83 du Code civil de Californie, vous pouvez demander chaque année des informations concernant la divulgation de vos Informations personnelles à des tiers aux fins de leur marketing direct. Nous ne partageons pas les Informations personnelles avec des tiers aux fins de leur marketing direct.

Informations personnelles sensibles que nous recueillons et partageons, et à quelles fins

Au cours des 12 derniers mois, nous avons recueilli et/ou partagé les Informations personnelles sensibles suivantes (telles que définies par la CPRA) fournies par les candidats dans les Documents de candidature :

- Race ;
- Religion ;
- Ethnie ;
- Nationalité ou origine nationale ;
- Pratiques sexuelles ou orientation sexuelle ;
- Informations médicales ou de santé (y compris le statut d'handicapé) ;
- Informations génétiques ou biométriques ;
- Modèles biométriques ;

- Convictions politiques ou philosophiques ;
- Affiliation à un parti politique ou à un syndicat ;
- Données financières et données relatives aux comptes bancaires ;
- Informations de géolocalisation précises.

Nous pouvons utiliser ces Informations personnelles sensibles dans le but de réaliser les services nécessaires à notre activité, de fournir les services que vous avez demandés et d'assurer la sécurité et l'intégrité de notre entreprise, de notre infrastructure et des personnes avec lesquelles nous interagissons. Cela comprend, sans s'y limiter, la réception et le traitement de votre candidature, l'évaluation de votre aptitude à occuper le(s) poste(s) au(x)quel(s) vous postulez, la vérification des antécédents, l'analyse et le suivi de la diversité, la proposition d'une offre (à notre discrétion), l'exécution de fonctions administratives, le respect de la loi, des procédures légales ou des demandes des autorités gouvernementales ou réglementaires, ainsi que le recours à une action en justice ou la défense contre une action en justice.

Vos droits en tant que résident de Californie

En vertu de la loi californienne, les candidats qui sont des résidents de Californie ont des droits spécifiques concernant leurs Informations personnelles. Ces droits sont soumis à certaines exceptions décrites ci-dessous. Le cas échéant, nous répondrons à la plupart des demandes dans un délai de 45 jours, sauf s'il est raisonnablement nécessaire de prolonger le délai de réponse.

Droit de rectification des informations inexactes

Vous avez le droit de nous demander de rectifier toute Information personnelle inexacte vous concernant, compte tenu de la nature de l'Information personnelle et des finalités du traitement de l'information personnelle. Dès réception d'une telle demande, nous ferons des efforts commercialement raisonnables pour rectifier les Informations personnelles inexactes.

Droit à la divulgation d'informations

Vous avez le droit de demander que nous divulguions les éléments spécifiques des Informations personnelles que nous avons recueillies à votre sujet, tels que :

- Les catégories d'Informations personnelles que SBD a recueillies à votre sujet au cours des 12 derniers mois.
- Les catégories de sources des Informations personnelles que SBD a recueillies à votre sujet au cours des 12 derniers mois.
- La finalité professionnelle ou commerciale pour laquelle SBD collecte ces Informations personnelles.
- Les catégories de tiers avec lesquels SBD partage ces Informations personnelles.
- Les éléments spécifiques des Informations personnelles que SBD a recueillies à votre sujet.
- Si SBD a divulgué vos Informations personnelles à un tiers dans un but commercial, une liste des types d'Informations personnelles que chaque catégorie de destinataire a reçues.

Droit de limiter notre utilisation de vos Informations personnelles sensibles

Vous pouvez, à tout moment, nous demander de limiter l'utilisation de vos Informations personnelles sensibles à ce qui est nécessaire pour fournir les services (c'est-à-dire traiter votre demande). Si vous

faites une telle demande, nous ne traiterons, ne partagerons ni n'utiliserons vos Informations personnelles sensibles sans votre consentement.

Droit de refuser la vente ou le partage d'Informations personnelles

Vous avez le droit de refuser la vente ou le partage de vos Informations personnelles à des fins de publicité transversale.

Nous ne vendons ni ne partageons vos Informations personnelles et ne fournissons donc aucun mécanisme vous permettant d'exercer votre droit de retrait.

Droit à la non-discrimination

Vous avez le droit de ne pas faire l'objet de discrimination pour avoir exercé vos droits à la vie privée en Californie décrits ci-dessus.

Droit de supprimer des Informations personnelles

Vous avez le droit de nous demander de supprimer toute Information personnelle que nous avons recueillie auprès de vous et conservée, sous réserve de certaines exceptions. Dès réception d'une demande vérifiée de suppression de vos Informations personnelles, nous les supprimerons, sauf autorisation contraire de la loi.

Comment exercer ces droits

Vous pouvez nous soumettre une demande vérifiable de consommateur pour la divulgation ou la suppression d'Informations personnelles en cliquant ici : [formulaire Web de confidentialité \(onerust.com\)](http://formulaire.Web.de.confidentialité(onerust.com).).

Vous pouvez également nous appeler au numéro suivant : +1 (888) 997-6648 ou nous contacter via les méthodes fournies dans la section intitulée « Nous contacter » ci-dessus.

Afin de protéger votre vie privée et la sécurité de vos informations, nous vérifions les demandes des consommateurs. Toute information supplémentaire que vous fournissez sera utilisée uniquement pour vérifier votre identité et à aucune autre fin.

Vous pouvez désigner un agent autorisé à faire des demandes en votre nom. Vous devez fournir à un agent autorisé la permission écrite de soumettre une demande en votre nom et nous pouvons exiger que vous confirmiez votre identité directement auprès de nous. Par ailleurs, un agent autorisé qui a reçu une procuration en vertu des sections 4000-4465 du Probate Code peut soumettre une demande en votre nom.

Agents autorisés

Si vous voulez déposer une demande en tant qu'agent autorisé au nom d'un résident de Californie, vous pouvez utiliser les méthodes de soumission indiquées ci-dessus. Dans le cadre de notre processus de vérification, nous pouvons vous demander de fournir, le cas échéant, une preuve concernant votre statut d'agent autorisé. En outre, nous pouvons demander à la personne au nom de laquelle vous faites la demande de confirmer sa propre identité ou votre autorisation de soumettre la demande.